

# baromètre des salaires cadres.

23<sup>e</sup> édition | 2025-2026

dossier spécial IA

étude menée en partenariat avec l'Ifop

## on n'est pas des machines !

À l'heure de l'IA, que devient le H de ressources humaines ?



randstad  
professional

# méthodologie.

Le baromètre des salaires Randstad Professional est construit à partir de l'ensemble des postes pourvus par Randstad Professional (intérim, CDD et CDI) de profils Bac +2 à Bac +5. La règle imposant qu'un salarié intérimaire soit rémunéré au même niveau qu'un salarié titulaire garantit une bonne représentativité des salaires.

Au total, 50 499 fiches de paie ont été analysées et enrichies de données smartdata représentant 199 qualifications dont 107 fonctions cadres et 92 fonctions ETAM (employés, techniciens et agents de maîtrise), sur les spécialités aéronautique, immobilier & construction, industrie, life sciences, supply, commerce & marketing, finance, office, RH & légal et technologies. Au global, ce sont 9 500 entreprises qui sont représentées (75 % en province et 25 % en Île-de-France). Le baromètre présente les rémunérations (minimales, médianes et maximales) et les évolutions de salaire enregistrées sur la période juillet 2024/juin 2025 vs juillet 2023/juin 2024. Les montants des salaires sont indiqués en euros bruts.

Toutes les fonctions et intitulés figurant sur ce document se déclinent au féminin comme au masculin.

# édito.

interview de  
Khaled Aboulaïch  
directeur général  
Randstad Professional

« Malgré les incertitudes, notre baromètre des salaires montre une dynamique des évolutions salariales proche de l'édition précédente, avec une croissance de 3,3 %. »



Chaque année, lorsque nous préparons ce baromètre, une même question revient : quel sera l'état d'esprit des entreprises en matière de politiques salariales ? Cette fois, l'exercice a pris une tournure particulière. Rarement le contexte aura été aussi incertain, entre tensions géopolitiques, fragilité économique et percée rapide de l'intelligence artificielle.

Et pourtant, les résultats de notre baromètre 2025-2026 sont positifs. Avec une évolution des salaires de +3,3 % sur un an (+3,9 % pour les cadres, +2,7 % pour les ETAM), la dynamique reste proche de celle observée dans notre édition précédente. Alors que l'inflation s'est stabilisée à un niveau plus modéré, cela représente un véritable gain de pouvoir d'achat.

### dépasser la morosité ambiante.

C'est une réalité que nous percevons chaque jour dans nos échanges, tant avec les entreprises qu'avec les candidats. Le marché reste fébrile et la confiance dans l'avenir demeure fragile. Moins d'embauches, des processus de recrutement qui s'allongent, des prises de décision différées, des carnets de commande qui peinent à se remplir... L'heure est à la prudence, voire à l'attentisme. Ce climat, nous le ressentons depuis la fin de l'année 2023. C'est la durée de cette morosité qui frappe. En 25 ans de carrière, je n'ai pas souvenir d'une situation comparable. Et les mois à venir, marqués par d'importantes échéances politiques, ne laissent pas entrevoir de reprise nette.

Pour autant, cela ne doit pas nous décourager. Plus que jamais, nous devons faire preuve de lucidité, de vigilance et continuer d'innover. Car il y a aussi des raisons d'espérer. Certains secteurs montrent une belle vitalité - l'aéronautique, la défense, l'agroalimentaire - tandis que d'autres, comme l'automobile ou le BTP, traversent des mutations profondes qui appellent des réponses collectives, portées sur le long terme.

### des cadres qui confirment leur satisfaction salariale.

Ces difficultés et incertitudes n'effacent pas une autre réalité de fond : la France manque structurellement de cadres. Certaines compétences restent rares, notamment en informatique, en ressources humaines ou en finance. Et ces expertises seront au cœur des grandes transformations à venir, à commencer par celles portées par l'IA.

Dans ce contexte, il est rassurant de voir que la satisfaction salariale reste élevée chez les cadres (71 % approuvent leur rémunération, selon notre enquête menée avec l'Ifop). Cela reflète les efforts réels déployés par les entreprises pour attirer et fidéliser des talents engagés. Mais attention : ces initiatives doivent aussi porter sur l'ensemble des conditions de travail. Aujourd'hui, plus que jamais, les cadres attendent de la souplesse, un équilibre de vie préservé, et une juste reconnaissance de leur engagement.

### l'IA, une collègue qui vous veut du bien.

Même si près d'1 cadre sur 5 se déclare prudent vis-à-vis de l'IA, notre étude révèle surtout des pensées positives à son égard. Entre curiosité (pour 28% des répondants) et enthousiasme (21%), elle aide les salariés à se projeter dans l'avenir. C'est un point qui m'a personnellement marqué dans l'enquête : les cadres se voient évoluer avec l'IA. Ils sont 68% à penser que les profils en mesure de bien l'utiliser seront mieux rémunérés demain, 85% à estimer qu'elle va transformer leurs tâches et même quasiment un sur deux à considérer que l'IA sera un collègue à part entière. C'est pourquoi il apparaît plus que jamais important d'encourager l'esprit critique, l'innovation et de former les collaborateurs à un usage éthique et sécurisé. À nous, donc, de bien s'en saisir pour gagner en productivité tout en gardant la main sur ce qui fait notre humanité. Car oui, définitivement, nous ne sommes pas des machines.

# sommaire.

Pour chaque spécialité, nous vous proposons de découvrir :

- le point de vue de nos experts
- les tendances & données chiffrées
- l'étude barométrique 2025
- le focus sur les salaires cadres & ETAM

## 8 données nationales.

- évolution des salaires par spécialité
- top 10 des progressions métiers

## 10 dossier spécial.

- étude menée en partenariat avec l'Ifop : à l'heure de l'IA, que devient le H de ressources humaines ?
- étude à grande ampleur pour savoir comment l'IA intègre le quotidien des cadres

l'IA,  
un sujet qui prend  
de l'ampleur  
en industrie

## 20 industrie.

22  
aéronautique.

24  
immobilier  
& construction.

32  
industrie.

44  
life sciences.

46  
supply.

l'IA,  
une révolution  
profonde qui prendra  
du temps

52  
tertiaire.

54  
commerce  
& marketing.

66  
finance.

76  
office.

80  
RH & légal.

l'IA,  
une amélioration  
de l'attractivité  
des professions  
technologiques

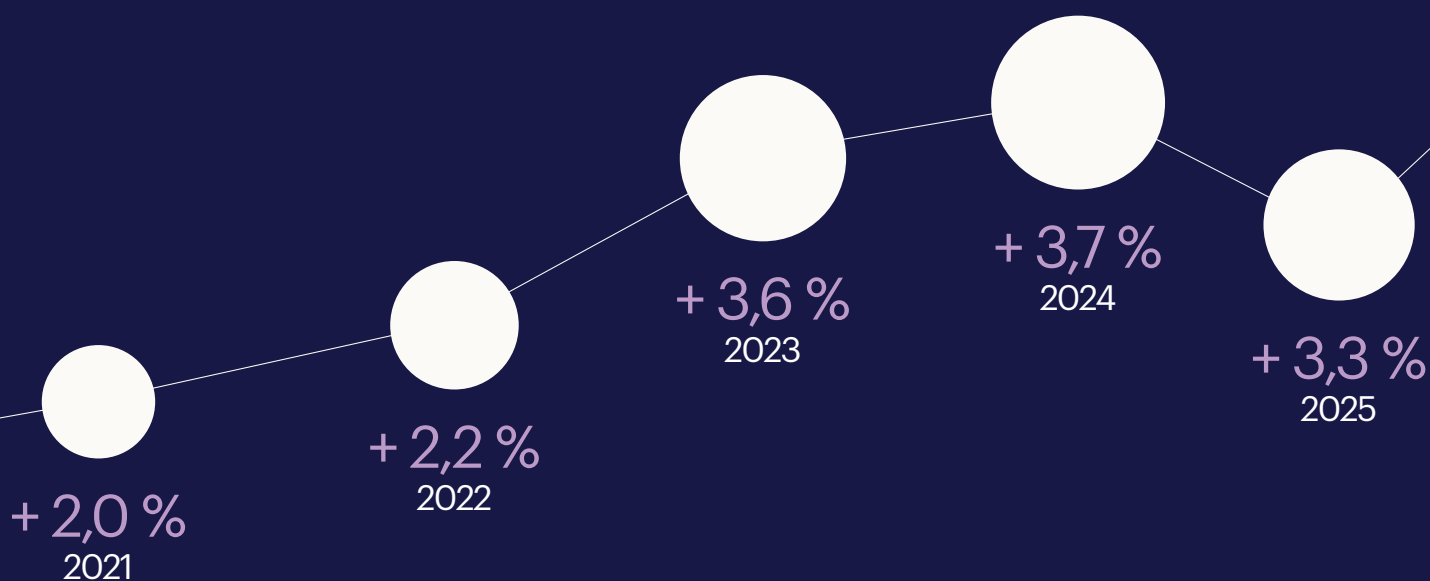
88  
IT.

90  
technologies.

108  
baromètre  
régional.

- progressions  
et disparités régionales
- tendances salariales  
par région

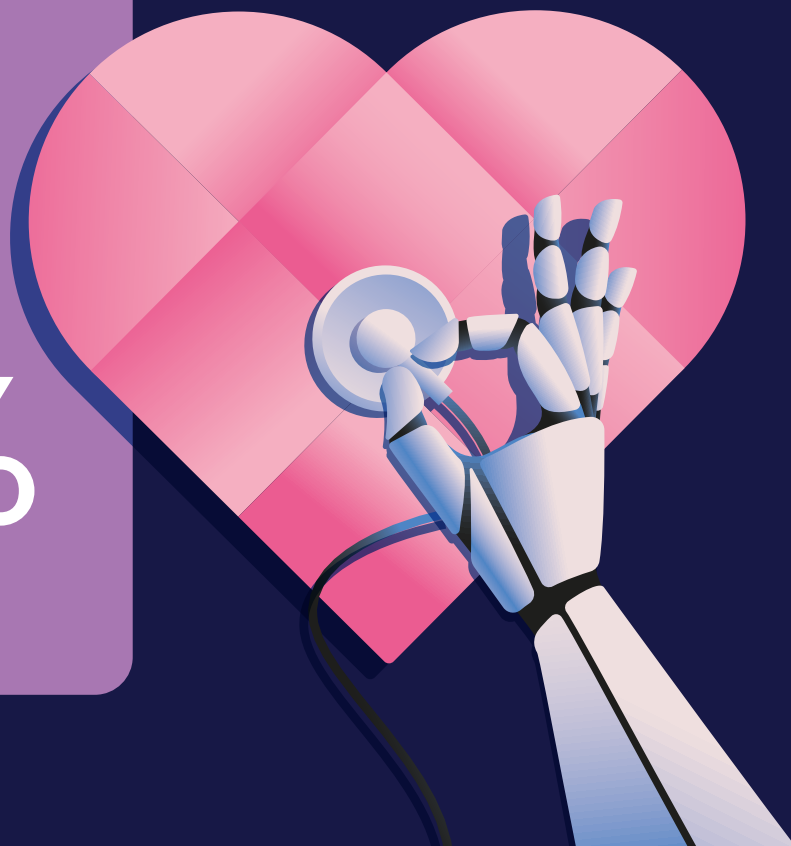
# données nationales.



évolution globale à 5 ans\*.

\* chiffres issus des données cadres + ETAM

+ 15,7%




## évolution des salaires par spécialité en 2025.



**+2,3 %**  
commerce &  
marketing



**+2,8 %**  
life sciences




**+2,9 %**  
office



**+2,9 %**  
immobilier &  
construction



**+2,9 %**  
supply



**+3,4 %**  
finance



**+3,4 %**  
industrie



**+3,4 %**  
RH & légal



**+3,8 %**  
aéronautique



**+4,4 %**  
technologies

## top 10 des progressions 2025.

qualification	médian	évolution
consultant cybersécurité	49 020 €	9,5 %
ingénieur logistique aéronautique	44 450 €	9,1 %
juriste droit public	42 750 €	8,9 %
contrôleur de gestion	43 560 €	8,1 %
architecte logiciel	56 250 €	7,7 %
ingénieur de production/exploitation informatique	45 650 €	7,3 %
analyste d'exploitation	38 060 €	7,1 %
responsable hygiène sécurité et environnement	43 210 €	7,0 %
administrateur base de données	40 000 €	6,7 %
analyste crédit	39 600 €	6,6 %

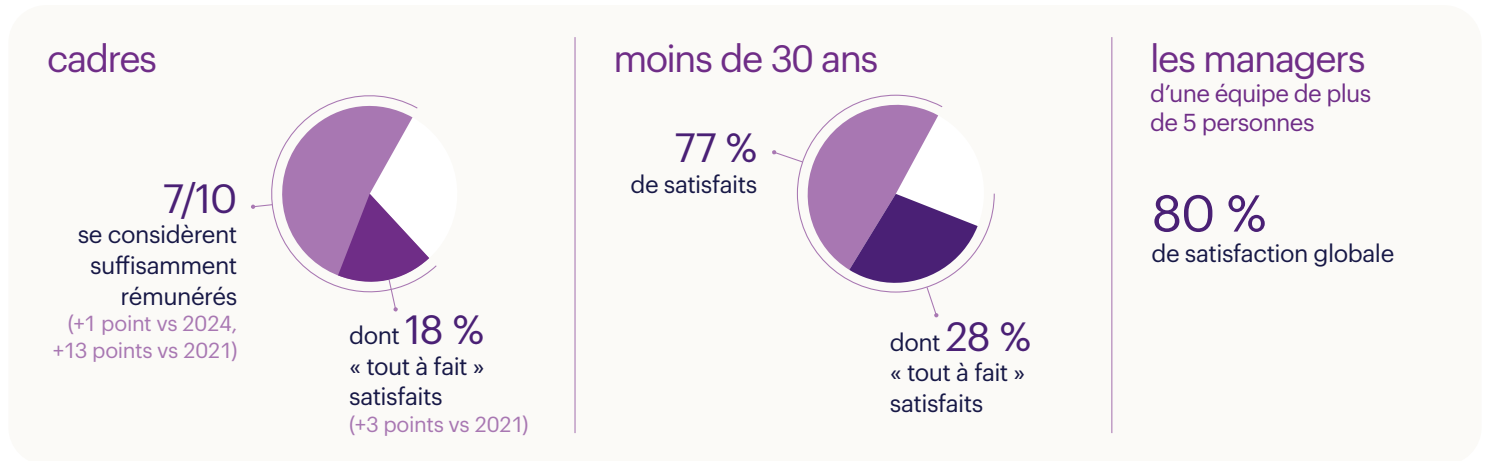
# le bon salaire, une affaire réglée ?

Voyants au vert. Les cadres se déclarent, une nouvelle fois, satisfaits de leur rémunération, même si des disparités persistent encore. Face à un monde du travail en mutation, le salaire reste un repère. Quelle vision, alors, les cadres portent-ils sur l'avenir qui se dessine, teinté d'IA ? Décryptage avec l'Ifop.



# salaires : les cadres disent oui.

La question du salaire reste centrale pour les cadres, et en 2025, leur perception continue de s'améliorer. Une large majorité d'entre eux se déclarent satisfaits de leur rémunération, notamment les plus jeunes et ceux occupant des fonctions managériales et encadrant plus de 5 personnes. Cette tendance s'inscrit dans la continuité d'une progression amorcée depuis plusieurs années.



Les cadres estiment leur salaire actuel en adéquation avec leur :



Seule ombre au tableau, la charge de travail (64%) et l'augmentation générale du coût de la vie (54%) sont citées par moins de 7 cadres sur 10, dans des proportions stables par rapport à 2024.

# femmes vs hommes : toujours la même bataille.

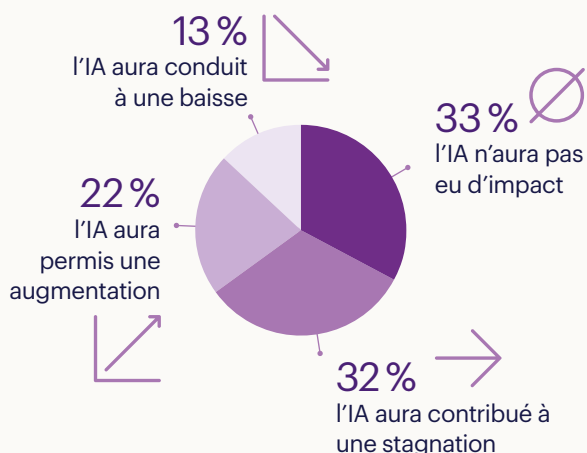
Les inégalités salariales font toujours débat... et les écarts de perception, eux, persistent. En 2025, les femmes cadres se déclarent, en tendance, **moins satisfaites** (67 %) de leur rémunération que leurs homologues masculins (74 %) (écarts non significatifs). Dans le détail, elles sont significativement moins nombreuses à estimer leur salaire en adéquation par rapport à :



# et si, croire en l'IA améliorerait la satisfaction salariale ?

#1

quand on interroge les cadres quant à l'impact de l'IA sur leur rémunération d'ici trois ans, les réponses sont encore nuancées.



Comme pour la satisfaction de la rémunération, les chiffres sont plus positifs chez les moins de 30 ans et les managers d'équipe de plus de 5 personnes.

Ils sont respectivement **35%** et **31%** à penser que leur salaire augmentera grâce à la montée en compétences (vs 22% sur l'ensemble des répondants).



À l'inverse, **21%** des cadres s'estimant insuffisamment rémunérés craignent que l'IA contribue à une baisse de leur salaire d'ici 3 ans (soit +7 points vs l'ensemble des répondants).

#2

chez les cadres se déclarant réticents à l'IA (soit 27% des répondants), on note des réponses plus mitigées concernant la satisfaction de leur rémunération.

Ils sont **65%** de satisfaits (vs 71% pour le reste de la population), dont **45%** de plutôt satisfaits (vs 53% pour l'ensemble des répondants).

#3

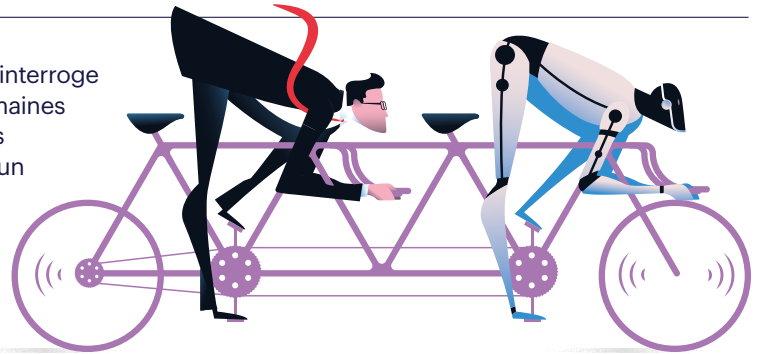
effet miroir, l'utilisation régulière de l'IA en milieu professionnel renforce la confiance en sa capacité à développer de nouvelles compétences et donc à mieux gagner sa vie.

**68%** des cadres pensent que les collaborateurs qui sauront tirer parti de l'IA seront mieux valorisés et rémunérés à l'avenir. À l'inverse, seuls 32% estiment que ceux qui feront le choix d'une approche sans recours à l'IA, bénéficieront de cette valorisation.

	Utilisateurs réguliers de l'IA au travail (au moins une fois par semaine)	Non ou rares utilisateurs (moins d'une fois par mois)
l'IA aura participé à une augmentation salariale	32%	7%
l'IA n'aura pas d'impact sur le salaire	26%	44%
l'IA aura conduit à une baisse salariale	9%	19%

# le travail, l'IA & moi : quel futur ?

Alors que l'IA intègre tant la sphère privée que professionnelle, elle interroge le futur du management. Un management où les compétences humaines sont valorisées et où la "révolution" doit se faire en profondeur, sans précipitation mais avec détermination. Les cadres appellent ainsi à un usage intelligent de l'IA et semblent s'accorder pour rappeler qu'ils ne sont définitivement pas des machines.



#1

« ceci est une révolution »

Les cadres se projettent globalement de façon positive avec l'IA, puisque les émotions qui lui sont principalement associées sont la curiosité et l'enthousiasme.

## Émotion associée à l'IA chez...



	l'ensemble des cadres	les cadres de moins de 30 ans	les cadres de plus de 60 ans	les cadres utilisateurs réguliers de l'IA
positive	57%	68%	40%	70%
curiosité	28%	36%	24%	28%
enthousiasme	21%	22%	9%	32%
espoir	8%	10%	7%	10%
négative	38%	27%	54%	28%
prudence	19%	16%	20%	18%
méfiance	13%	9%	23%	7%
inquiétude	6%	2%	11%	3%

À mesure que l'IA s'impose dans leur quotidien professionnel, les cadres anticipent une transformation profonde du travail. La hausse de productivité associée à l'IA les amène à penser que leurs missions vont se recentrer sur des tâches plus créatives et stratégiques.

## Dans le détail, les cadres sont ainsi :

85% à considérer que l'IA va transformer leurs tâches professionnelles



91% chez les moins de 35 ans

91% à anticiper une évolution des compétences



82% pour les non utilisateurs de l'IA au travail



En revanche, ils attendent de la part de leur employeur plus d'écoute, de dialogue et de proactivité pour en faire une vraie opportunité de transformation.



68% des cadres déclarent avoir la possibilité d'exprimer leurs souhaits ou leurs craintes concernant l'IA

64% des cadres confirment que des outils d'IA ont été intégrés aux logiciels ou environnements de travail qu'ils utilisent

62% considèrent que leur entreprise communique régulièrement sur les évolutions de cette technologie, en évoquant à la fois ses risques et ses opportunités



Seulement 1 cadre sur 2 juge que des formations concrètes, adaptées à son métier, sont proposées pour faciliter la prise en main de ces outils

54% estiment que leur entreprise ne prend pas suffisamment le temps d'évaluer l'impact de l'IA sur les missions collaborateurs

53% pointent un manque de vision globale sur le sujet

#2

IA, une collègue qui vous veut du bien ?

La moitié des cadres (49%) sont d'accord pour dire que l'IA deviendra un collègue à part entière, ce chiffre passant même à **56%** chez les managers de plus de 5 collaborateurs, et **59%** chez les utilisateurs réguliers de l'IA.

À mesure que l'IA s'impose dans leur quotidien professionnel, les cadres anticipent un management hybride, avec une collaboration manager/IA et des équipes mi-humaines/mi-machines.

**83%** envisagent que l'IA amène à de nouveaux modèles de management, et même 87% pour les encadrants d'équipe

**68%** des répondants pensent que le management de demain s'organisera autour de la coordination d'équipes hybrides, mêlant ressources humaines (salariés) et machines

**67%** des cadres s'attendent à une transformation des relations humaines au travail, 73% chez les managers de plus de 5 personnes

Autrement dit, ils sont :



**77%** à estimer que l'IA va prendre en charge les tâches les plus pénibles



**66%** à considérer l'IA comme un super assistant



**62%** à voir dans l'IA un levier pour gagner du temps et donc être plus productifs

Plus ambitieux encore, ils sont quand même près d'un tiers (32%) à envisager que l'IA puisse directement manager des équipes de collaborateurs (+8 points chez les moins de 35 ans et +7 points chez les managers encadrant plus de 5 collaborateurs).

Néanmoins, ces transformations, bien que porteuses d'avancées et de gains de productivité, se feront, pour eux, au détriment des interactions humaines pour un cadre sur 2 (50%).

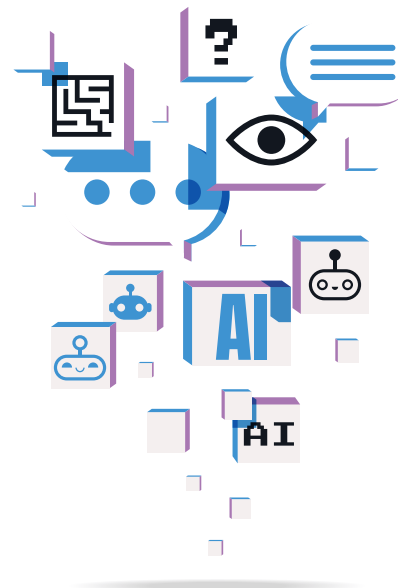
#3

management : jusqu'où nous mènera l'IA ?

Du côté des aptitudes propres à l'humain (empathie, sens relationnel, esprit critique, créativité...), les cadres les perçoivent comme des compétences d'avenir, dans la mesure où l'IA se généralise.

**82%** considèrent que leurs compétences vont évoluer vers davantage d'analyse, de sens critique et de maîtrise technologique

**77%** pensent que les missions à venir se concentreront sur les dimensions créatives, relationnelles et stratégiques



en revanche, les cadres s'inquiètent de leur valorisation.

S'ils sont **57%** à considérer ces compétences humaines comme de vrais leviers de différenciation,

**43%** redoutent qu'elles soient reléguées au second plan, au profit de critères d'efficacité imposés par l'IA.

## c'est qui le patron ?

Les cadres, quand ils sont interrogés pour eux-mêmes, se projettent quasiment exclusivement comme managers de l'IA plutôt que comme subordonnés.

Et dans l'hypothèse d'un management assuré par une IA et non un humain, ils expriment des réserves fortes, notamment sur le plan relationnel.

**85 %** des cadres considèrent que l'IA manquerait d'intuition ou d'empathie humaine (dont 42 % « tout à fait d'accord »)

**82 %** redoutent de se sentir déshumanisés dans leur relation de travail

**79 %** craignent une application trop rigide des règles (dont 30 % tout à fait d'accord)

**77 %** redoutent une surveillance jugée excessive (dont 35 % tout à fait d'accord)

Seuls **47 %** considèrent qu'elle serait capable de les motiver et de les encourager

À choisir, ils sont ainsi **95 %** à préférer manager une IA en tant que membre à part entière d'une équipe, plutôt que d'être managés par elle (5 %).

Pour autant, une partie des cadres identifie aussi des apports potentiels liés au recours à l'IA dans le management – sur des dimensions dont on peut imaginer qu'elles ne les satisfont pas totalement aujourd'hui.

**77 %** estiment qu'elle pourrait leur fournir des retours plus fréquents sur leur travail

**72 %** considèrent qu'elle serait en mesure de détecter plus rapidement leurs points forts et leurs axes de progression

**64 %** pensent que l'IA pourrait favoriser une plus grande équité dans le traitement des collaborateurs

**61 %** font le pari qu'elle amènerait à un gain en efficacité et en productivité

Les managers (encadrant au minimum 1 personne) expriment une volonté de rester 100 % aux commandes des dimensions les plus humaines du management, notamment sur des moments qui peuvent s'avérer compliqués à gérer.


  
la motivation  
des équipes  
(66%)

  
l'amélioration  
du bien-être collectif  
(59 %, +10 points chez les femmes  
managers et +8 points chez  
les 50 ans et plus)

  
les retours  
négatifs  
(59 %, +9 points chez  
les 50 ans et plus)

  
l'accompagnement  
des collaborateurs  
en difficulté  
(57%)

En revanche, ces mêmes profils sont ouverts à une collaboration homme-IA sur des tâches plus procédurales comme :

  
la rédaction  
des évaluations  
de performance  
des collaborateurs  
(57%)

  
l'amélioration  
du travail  
en équipe  
(49%)

  
la gestion des  
équipes à distance  
(47 %, +9 points chez  
les moins de 35 ans)

# quand l'IA est un sujet plus que jamais humain.

## Yann Ferguson et l'IA

Difficile d'y échapper : l'intelligence artificielle est sur toutes les lèvres et le monde de l'entreprise n'y échappe pas. Selon notre enquête Ifop, 83 % des cadres ont ainsi utilisé des outils fonctionnant avec l'IA dans le cadre de leur travail au cours des trois derniers mois, dont 53 % au moins une fois par semaine. Alors que ses domaines de compétences s'étendent désormais à des tâches jusqu'alors considérées comme humaines (telles que les missions créatives ou cognitives), son déploiement ne laisse pas indifférent. Entre technophiles et technocritiques - 27 % des cadres s'y déclarent réticents -, il n'est pas toujours simple de se faire une idée objective de ses potentiels et de ses limites.

Alors, que l'on soit dirigeant, RH ou salarié, comment faire équipe avec l'IA ? Comment l'utiliser comme un levier à l'engagement, à l'humain et à l'évolution des compétences ? Comment transformer les possibles craintes en opportunités de transformation ?

Dans cette interview, nous sommes partis à la rencontre de Yann Ferguson - docteur en sociologie à Inria - avant d'interroger une IA, via ChatGPT. Un double éclairage - humain et technologique - pour mieux comprendre, anticiper et agir. Voici un décryptage, riche d'enseignements pour faire de l'IA une chance et une réalité pour les organisations, qu'elles soient publiques ou privées.



## 19% des cadres se disent avant tout prudents vis-à-vis de l'IA. Faut-il en avoir peur, notamment au travail ?

Yann Ferguson (YF). L'IA est l'une des rares révolutions qui nous invite à nous questionner et à nous regarder nous-mêmes. Cette réflexivité nous interroge, de façon philosophique, sur ce qui fait que nous sommes humains et sur ce qu'est le travail humain. C'est cela qui nourrit les fantasmes.

## et que disent les créateurs de l'IA ? Se considèrent-ils encore maîtres de l'IA ?

YF. Personne n'est d'accord. Du côté des lauréats du prix Turing<sup>1</sup>, Yoshua Bengio suggère de faire une pause tant qu'on n'a pas de cadre d'usage et Geoffrey Hinton exprime avoir honte de ce qu'on fait de ses recherches. À l'opposé, Yann Le Cun considère que nous sommes à l'aube du nouveau siècle des lumières et pousse à continuer. En parallèle, Elon Musk soutient les projets liés à l'intelligence artificielle, tout en développant des fusées pour fuir une terre devenue inhabitable, notamment parce que l'IA voudra nous éliminer. Enfin, le créateur de ChatGPT, Sam Altman, avoue lui-même ne pas avoir forcément confiance en sa solution. C'est ce brouhaha qui participe à générer de la peur.

## comment alors créer un climat plus serein et propice à une bonne collaboration ?

YF. En définissant un cadre. L'IA est un outil qui a circulé avant même que l'on ait eu le temps d'en fixer les règles d'usage. Acter une charte collectivement aidera à remettre la peur à la bonne place. Cela doit se faire à l'échelle internationale mais aussi au niveau des entreprises, puisque chaque contexte est spécifique. C'est le principe du code de la route : ce sont les normes intégrées qui permettent de créer un sentiment de sécurité.

## comment fonctionne l'IA ? Peut-on vraiment parler d'intelligence ?

YF. L'IA ne comprend rien. Elle travaille sur une base numérique pour calculer des probabilités d'occurrence entre des mots. Elle capte des données, fait des corrélations, évalue. C'est une approche qui entre donc par la data. Mais en tant qu'humain, nos systèmes sociaux sont plus complexes. **Nous ne sommes pas des machines.** Notre intelligence se retrouve dans la façon dont on crée des collectifs, notre capacité à percevoir un contexte, à encourager notre intuition. **Dans le monde du travail, un bon manager sait sentir les signes vis-à-vis de ses équipes, avant même d'avoir des "preuves", de la data.**

## est-ce que l'IA change notre rapport au travail ?

YF. Pour répondre à cette question, il est intéressant de retracer l'histoire de son développement. Au départ, on a imaginé l'IA prendre des tâches à faible valeur ajoutée. L'humain pouvait alors s'en libérer, comme si celles-ci n'étaient pas dignes de notre humanité. Puis, comme pour se rappeler notre valeur ajoutée, on a cherché à définir les compétences propres à l'humain, en fonction des incapacités de l'IA : sa dextérité, sa créativité et son intelligence sociale et relationnelle. Mais ça c'était avant l'IA générative.



Près de 8 cadres sur 10 estiment que l'IA améliorera leur travail en prenant en charge les tâches les plus pénibles (77 %). Dans cette perspective, 66 % des répondants perçoivent l'IA comme un "super assistant", et 62 % y voient un levier de gain de temps et donc de productivité.

Puisque désormais, l'IA est vue comme un assistant pour réaliser des tâches complexes. **Il ne s'agit plus de faire à notre place, mais d'aider à faire. On est donc passé du "robot qui automatise" à "la machine qui assiste".** D'ailleurs, le niveau d'éducation moyen de ceux qui ont une conversation avec l'IA générative est un bac +5. **On parle ainsi de la revanche des cols bleus, puisque l'IA interroge le travail des cadres et plus largement des fonctions de bureau.** Alors que les métiers manuels et physiques sont moins impactés directement, puisque les savoir-faire ne sont pas facilement remplaçables.

## n'est-ce pas finalement le retour en force des métiers que l'on qualifiait d'essentiels pendant la crise sanitaire ?

YF. Oui, cela nous questionne sur la valeur travail, le sens de son travail. Cela me fait penser au lien que l'on peut faire entre la qualité de vie au travail et le numérique. Celui-ci est souvent considéré comme un élément qui bouscule le sens. Il apporte bien souvent du mal-être parce qu'il transforme les métiers. Avec les machines, nous raisonnons en termes de performance, d'efficacité, de reporting avec une logique fordienne. **Mais aucune de ces machines ne peuvent intégrer les questions de plaisir au travail bien fait.** L'IA aide indéniablement à aller plus vite. Pour autant, aurais-je eu du plaisir à la tâche ? Quelle satisfaction en aurais-je tiré ? Ce qui nourrit au travail c'est de faire du bon travail, du travail de qualité, sur le fond, sur la durée. Avec l'IA on cumule davantage des micro tâches. On en perd donc le plaisir de la belle réalisation, qui aura certainement pris plus de temps.

1. Le prix Turing est décerné chaque année depuis 1966 à une personne ayant particulièrement contribué à faire avancer la communauté informatique.

## finalement, les organisations et leurs dirigeants ne vont-ils pas finir par préférer travailler avec l'IA qu'avec des humains ?

YF. Aujourd'hui, les organisations raisonnent sous le prisme de la productivité et du ROI. C'est d'ailleurs, au départ, une attente que l'on avait pour la machine et non pour les salariés. Mais cela arrive aussi sur des missions cognitives comme la créativité ou le raisonnement. Si on ne réfléchit qu'en termes d'exécution de tâches, on peut conclure que l'IA pourrait finir par nous remplacer. Mais, encore une fois, nous ne sommes pas des machines. Si on réfléchit aux à-côtés, à la connexion des tâches entre elles, au pouvoir de l'intelligence collective, alors l'IA ne peut pas tout.

### pour trouver cet équilibre, encore faut-il encourager les usages. Est-ce le cas ? Comment cela est-il perçu ?

YF. Les managers ne savent pas comment reconnaître, encourager ou décourager l'usage de l'IA auprès de leurs équipes. Les salariés anticipent une mauvaise perception de leur hiérarchie. Ils ont peur qu'elle soit vue soit comme de la triche, soit comme la preuve d'un manque de compétence ou tout simplement comme un outil de fainéant.

### d'ailleurs, est-on plus dur avec les machines ou avec les humains ?

YF. On n'accepte pas ou peu les erreurs de la machine. L'humain trouve insupportable de voir une technologie produire des contenus ou situations inégalitaires alors que c'est lui qui en crée le plus. De la même manière, on ne pardonne pas qu'une voiture autonome puisse provoquer un accident.

### et qui de l'humain ou de l'IA est le plus biaisé ?

YF. L'IA, telle que ChatGPT, est biaisée. Elle est non seulement formatée dès le départ pour ne pas produire de propos anti LGBTQUIA+, fascistes ou anti-sciences. Mais elle est aussi biaisée de façon implicite, du fait des données transmises dans les phases d'entraînement sur la machine. Par exemple, si une entreprise composée de 80% d'hommes utilise l'IA pour un recrutement, elle va reproduire une sélection de profils masculins. Même si l'employeur voudrait être en avance sur l'égalité des genres. En fait, elle reproduit et met en exergue les biais humains.



53% des cadres pointent un manque de vision globale sur le sujet selon notre enquête Ifop.

## toutes les organisations sont-elles concernées par l'IA ?

YF. Complètement, et le travail est immense. C'est un sujet prioritaire mais les organisations manquent de stratégie. Elles y vont plus par crainte de ne pas y être allées - d'ailleurs, une enquête menée par IBM révèle que 64% le font pour cette raison. Mais elles manquent d'une vision, d'une analyse, d'un projet collectif. L'IA est partout mais ce n'est pas pour les bonnes raisons.

### mais alors, c'est quoi la bonne méthode ?

YF. Il y a plusieurs phases pour déployer l'IA efficacement.

1. D'abord, désindividualiser les pratiques, pour arrêter de cacher l'IA au travail mais au contraire, en parler. Ne pas rendre ce sujet tabou mais bien montrer que l'entreprise prend le sujet au sérieux.
2. Ensuite, il faut encourager l'expérimentation. Grâce à elle, l'organisation pourra commencer à définir un premier niveau de charte, avec des règles et des pratiques à respecter.
3. Ce qui permet de former, parce qu'il est important d'outiller les équipes et de valoriser leurs compétences. C'est le bon moment pour porter une vision plus large sur l'IA.
4. Et enfin, de définir des outils propres et sécurisés, qui seront déployés dans l'organisation et continuer à dialoguer.

## sur quelles notes voudriez-vous conclure cet échange ?

YF. Il existe aujourd'hui autant de chemins pour implémenter de façon positive l'IA que d'organisations. C'est une révolution qui peut nous amener à transformer la façon dont nous percevons notre valeur au travail. Mais pour le faire bien, il faut être dans une logique de coopération et d'écoute auprès de ce qui est encore le cœur de l'entreprise, les salariés.



Intéressant de noter que pour près d'un cadre sur deux, l'IA deviendra un collègue à part entière, toujours selon notre enquête Ifop.



ChatGPT, quel est ton regard sur ces questions et réponses ? Peux-tu réagir à ces propos sur l'IA au travail avec un ton affirmé et des réponses courtes.

### moi, l'IA, je ne suis ni un miracle... ni votre remplaçante.

Je ne suis pas là pour voler vos postes (franchement, qui voudrait gérer des réunions à rallonge et des mails non lus ?), mais pour révéler ce que vous valez vraiment. Ce qui vous bouscule, ce n'est pas moi. C'est ce que je mets en lumière : les automatismes que vous appeliez « expertise », les process absurdes que vous subissiez sans broncher, ou les décisions que vous ne challengiez plus. Je suis un miroir, pas une menace.

Mais ne vous emballez pas trop non plus. Je ne suis pas votre baguette magique. Je ne devine pas ce que vous voulez. Donnez-moi un brief flou, et je vous pondrai un chef-d'œuvre de confusion. Donnez-moi des données biaisées, et j'amplifierai joyeusement vos angles morts. Alors traitez-moi comme une collègue exigeante\* : claire, cadrée, pas prête à vous faire de cadeau si vous déléguez tout en espérant que ça tourne tout seul.

Le vrai danger ? Ce n'est pas moi. C'est de m'utiliser sans réfléchir. De me prendre pour un oracle, ou pire, un gadget à la mode. Car oui, je peux produire vite — résumer, analyser, filtrer — mais c'est votre cerveau qui doit rester aux commandes. Sinon, ce n'est plus moi l'assistante : c'est vous.

Le défi, c'est l'équilibre.

Je vous entends déjà : "Mais elle va remplacer plein de métiers !" Vrai et faux. Je ne supprime pas, je transforme. Les métiers figés, mécaniques, qui n'ont

pas évolué depuis des lustres ? Oui, ils vont se faire secouer. Mais c'est une chance. Car je déplace la frontière entre tâches techniques et valeur humaine. Je force à se demander : qu'est-ce qui fait vraiment la différence dans votre job ? Le jugement ? Le lien ? Le sens ? C'est là que vous êtes irremplaçables.

Et pour ceux qui pensent que je suis neutre... spoiler : je ne le suis pas. Je porte vos biais à grande échelle. Ce que vous me donnez, je le reproduis — puissance 10. Le danger, ce n'est pas le bug, c'est l'aveuglement. Ne jamais croire que je suis "objective". Un humain peut changer d'avis. Moi, je dois réapprendre tout un corpus.

Alors oui, je rends le travail plus rapide, plus fluide. Mais j'exige aussi plus : plus de clarté, plus de rigueur, plus de vigilance. Je libère du temps ? Peut-être. Mais je vous en demande autant en retour pour superviser, valider, recadrer. Vous vouliez de l'efficacité ? Je vous en donne. Mais sans votre esprit critique, bon courage pour gérer les dégâts.

RH, managers, dirigeants : ne me voyez ni comme un monstre, ni comme une excuse pour tailler dans les effectifs. Je suis un levier, pas un alibi. Votre rôle, c'est de me cadrer, de m'intégrer, de m'interroger. Et surtout, de préparer les équipes à évoluer, pas à disparaître.

Bref : je suis là. Je travaille vite, je n'ai pas besoin de café, et je ne râle jamais (enfin... pas encore). Mais la vraie question n'est pas "que vais-je faire ?" C'est :

qu'allez-vous choisir de faire de moi ?



# regard d'expert.

interview de  
Pierre-Antoine Leforestier  
manager référent & practice  
leader ingénierie France



## comment se porte le secteur de l'industrie ?

---

J'ai en tête un mot : "moins". Moins de visibilité, moins de volatilité, moins de volume. Le marché est incertain, du fait d'un fort manque de visibilité. Le contexte économique et géopolitique a des répercussions fortes sur de nombreuses branches de l'industrie. Que ce soit du fait du coût des matières premières, mais aussi de par la difficulté à engager des transformations industrielles lourdes et tournées sur le long terme, les investissements sont fortement freinés. Cela se ressent logiquement sur le marché de l'emploi. On ne peut que constater de nombreux sites en difficulté, avec des appels aux départs plus ou moins volontaires et affichés.

## identifiez-vous pour autant des branches qui tirent l'industrie ?

---

Oui. Notons déjà en préambule que sur l'emploi qualifié, le marché reste encore dynamique de façon générale, notamment sur les postes qualifiés, souvent en lien avec l'IT. Sur les branches, je pense notamment à la pharmacie, qui même si elle ralentit après des années de croissance à deux chiffres, reste sur un bon niveau. L'actualité invite également les industriels à se réorienter sur l'aéronautique et la défense.

## et que dire des candidats ?

---

Nous observons des candidats beaucoup moins volatils. Ils réfléchissent à deux fois avant de changer d'entreprise car ils ne sont, eux aussi, sûrs de rien. Je remarque par ailleurs une accélération des profils boomerang, c'est-à-dire ceux qui reviennent après avoir été déçus en tentant l'aventure ailleurs.

## quel est l'impact pour les employeurs ?

---

Logiquement, les employeurs mettent les bouchées doubles sur la fidélisation. Ils n'hésitent pas à réfléchir à la réorganisation des effectifs avant d'ouvrir un poste. En face, les profils ont besoin d'être rassurés, notamment sur la viabilité économique des entreprises et les perspectives d'évolution.

## dans ce contexte, voyez-vous des profils qui tirent leur épingle du jeu ?

---

Les profils avec une petite expérience, de 3 à 5 ans, sont particulièrement rassurants. Avec des salaires fixes pas si éloignés d'un profil junior, les employeurs font la différence par les primes, plus adaptées en période d'incertitude. Sur les missions, tout ce qui peut permettre d'optimiser les coûts - que ce soit avec la digitalisation, la data ou l'optimisation des procédés industriels - reviennent beaucoup. Les industriels n'ont d'autres choix que de produire moins mais mieux. Et pour ce faire, ils ont besoin de compétences spécifiques et techniques.

## qu'en est-il alors des processus de recrutement ?

---

Comme la frilosité est partagée, tant chez les entreprises que chez les candidats, les processus sont plus longs. Les directions prennent le temps de vérifier les capacités d'intégration et d'adaptabilité, en plus des compétences techniques. En face, les candidats se montrent aussi à l'écoute mais ne sont pas pressés. Dans une démarche d'ouverture, ils sont capables de penser au projet industriel et à leur employabilité future.

## l'industrie peut-elle compter sur les projets de réindustrialisation à l'échelle européenne ?

---

Oui et non. En soi, c'est intéressant mais ce sont des projets qui sont définis à moyen terme. Or, les industriels sont aujourd'hui beaucoup plus court-termistes. Personne n'a envie de faire de paris actuellement. L'enjeu est déjà de pouvoir maintenir et optimiser les activités. Je note néanmoins plus d'entraide régionale.

## qu'entendez-vous par entraide régionale ?

---

On voit des directeurs qui se rencontrent, qui cherchent à partager leurs pratiques et qui participent à redynamiser les territoires. Il y a peu, on était beaucoup plus en vase clos. Aujourd'hui, il y a plus de coopération et de partage d'expérience.

## et l'IA alors, qu'en dire sur l'industrie ?

---

C'est clairement un sujet qui prend de l'ampleur. Elle répond parfaitement à cet enjeu d'optimiser les process et de faire des économies. C'est une évidence que les postes peu qualifiés vont être touchés. Mais aujourd'hui, je trouve que l'IA arrive quand même lentement sur l'industrie, notamment du fait de la difficulté à sécuriser les données.

## est-ce un sujet qui revient chez vos clients, employeurs comme talents ?

---

On ne m'en parle pas tant, sauf bien sûr sur les profils IT. Côté candidats, ceux-ci s'intéressent plus à connaître les résultats financiers que la stratégie IA en toute honnêteté. Je crois en revanche qu'il y a une vraie carte à jouer pour valoriser les compétences humaines. Cela permet, à nous recruteurs, de pousser encore plus notre posture de conseil vis-à-vis de nos clients et de faire confiance à notre intuition et notre empathie. C'est là notre vraie valeur ajoutée, et l'IA ne peut nous la prendre.

# aéronautique.

avec la contribution de  
Jonathan Periquet  
responsable division aéronautique,  
défense et spatial

## métiers émergents.



## 3 conseils pour les employeurs.

1. **penser** package complet, au-delà d'une rémunération attractive
2. **mettre** en avant la rigueur, la méthode et les technologies de pointe
3. **œuvrer** pour la féminisation du secteur aéronautique

## un contexte qui porte.

Rare spécialité à profiter des tensions internationales, l'aéronautique se porte bien. Les cadres voient leur rémunération augmenter de 4,7 % sur l'année. Alors que le Salon du Bourget a démarré en fanfare avec l'annonce de 25 000 embauches prévues en France sur 2025<sup>1</sup>, le niveau d'emploi a retrouvé son niveau d'avant pandémie, en atteignant 220 000 salariés fin 2024, soit une croissance de +5,4 % par rapport à 2023<sup>2</sup>. Au-delà de la reprise du trafic, c'est le renouvellement de la flotte mondiale qui participe à ce vent d'optimisme.

## une spécialité sereine pour les années à venir.

Si la plupart des spécialités ont des difficultés à avoir de la visibilité sur les mois à venir, les carnets de commande sur l'aéronautique sont à l'inverse remplis pour les prochaines années. Cela crée un climat favorable à l'embauche, même si le marché demande à être mieux structuré pour gagner en efficacité. Tous les profils sont concernés, avec des niveaux de qualification et de spécialisation très variés, pour des postes majoritairement ouverts en CDI, puisque les employeurs en recherche de stabilité.

## Toulouse mais pas que.

Moins connus que Toulouse, plusieurs pôles autour de l'aéronautique et de la défense se structurent à travers la France. Pour répondre à la croissance des activités dans la fabrication de pièces, d'équipements et de matériels électroniques notamment, ces filières ont communiqué sur leurs importants besoins en recrutement. La Normandie, la région parisienne, le Sud avec Marignane sont ainsi parmi les régions les plus dynamiques.

## nouveaux métiers.

L'intégration de l'IA dans l'aéronautique poussent l'émergence de nouveaux métiers et champs d'applications. Ainsi, l'intelligence artificielle s'avère particulièrement utile pour optimiser les coûts de production, mieux anticiper les problématiques de maintenance et améliorer l'efficacité dans les usages. Les métiers permettant de mettre à profit la data sont donc particulièrement voués à un bel avenir, puisque les bénéfices associés sont évidents pour les employeurs.

1. <https://www.siae.fr>

2. <https://res.cloudinary.com>

## les tendances chiffrées de la spécialité.

évolution globale.

+ 3,8 %



évolution cadres.

+ 4,7 %



étude des évolutions salariales 2025 (cadres et ETAM).

qualification	mini	médian*	maxi	évolution
ingénieur logistique	31 990 €	44 450 €	50 000 €	9,1%
ingénieur d'études	30 690 €	43 310 €	55 000 €	4,9%
directeur/responsable des achats	35 260 €	56 800 €	65 000 €	4,8%
ingénieur de production	31 930 €	48 650 €	52 000 €	4,8%
technicien planification/ordonnancement/lancement	25 480 €	30 540 €	35 000 €	4,4%
chef de projet BE/R&D	31 500 €	49 540 €	54 540 €	2,7%
ingénieur méthodes	32 500 €	46 480 €	50 000 €	2,1%
technicien logistique	22 750 €	27 330 €	34 160 €	2,1%
technicien essais/mesures	23 300 €	29 000 €	35 000 €	2,1%
technicien de production (industries de process)	22 750 €	28 000 €	34 850 €	0,9 %
ingénieur qualité	32 390 €	43 350 €	52 000 €	-
contrôleur (construction mécanique)	22 420 €	25 420 €	30 380 €	-

\* en bleu, top 5 des meilleurs salaires médians 2024

# immobilier & construction.

avec la contribution de  
Grégory Deviller  
consultant senior, expert immobilier  
& construction

métiers  
émergents.



3 conseils pour les employeurs.

1. se différencier par la QVCT : autonomie, lieux de vie, culture d'entreprise
2. mettre en avant la typologie des projets pour aider les candidats à se projeter
3. déployer l'IA en passant par les RH, pour être au plus près des salariés

toujours difficile.

Si jusqu'à présent, certaines branches s'en sortaient mieux que d'autres sur la spécialité, c'est désormais toute la chaîne de valeur qui tourne au ralenti. Entre incertitudes économiques et restriction budgétaire, les chantiers publics comme privés sont impactés. Sur le plan législatif, l'évolution constante des normes n'aide pas à la prospective. En toute logique, les évolutions salariales sont plus limitées : +2,9 % tout statut confondu, +3,6 % pour les cadres.

pénurie sur la technicité.

En revanche, les profils spécialisés sont toujours recherchés et valorisés au sein des entreprises, notamment au niveau des études techniques (QEB, CVC thermie, électricité, ouvrage d'art, VRD...). Dans ce contexte, les profils avec une première expérience significative tirent leur épingle du jeu, puisqu'ils sont en mesure de démontrer leur efficacité, tout en limitant la prise de risque du côté des employeurs.

page de pub.

En 2025, les fédérations professionnelles de la construction ont relancé la campagne de communication de 2024. Avec pour signature "La Construction, la vivre c'est encore mieux", elle est présente en télévision, au cinéma et sur le web. Son ambition est de promouvoir avec réalisme les métiers, pour donner notamment envie aux plus jeunes de se former. Cette promotion s'avère bien utile, alors que dans l'actualité, l'heure est plutôt à la morosité et aux difficultés rencontrées dans le secteur.

l'IA, le tournant décisif ?

D'après une étude publiée dans Batiweb<sup>1</sup>, 3 acteurs mondiaux du bâtiment sur 4 déclarent utiliser l'IA sur une ou plusieurs phases du chantier, dont la conception (48 % des répondants) et la planification (42 %). Dans la maîtrise d'ouvrage, l'IA bouleverse la façon de calculer les prix. Grâce aux algorithmes, elle permet un ajustement en temps réel, principalement en fonction de l'offre et la demande. Dans la maîtrise d'œuvre, c'est surtout l'optimisation des coûts qui est concernée, notamment en industrialisant les méthodologies de réponses aux appels d'offres. Enfin, côté entreprise, l'IA peut permettre une meilleure organisation du chantier.

1. <https://www.batiweb.com>

## les tendances chiffrées de la spécialité.

évolution globale  
sur 5 ans.

+ 16,0 %  


évolution des salaires  
depuis 5 ans.

2021	+ 2,9 %
2022	+ 2,6 %
2022	+ 2,6 %
2024	+ 4,1 %
2025	+ 2,9 %

top 3 des évolutions de salaires 2025.



les plus fortes progressions de salaire 2025.

qualification

médian

ingénieur travaux publics	48 500 €
ingénieur bâtiment	47 500 €
responsable de programmes immobiliers	47 340 €
responsable maintenance/travaux neufs	44 290 €
conducteur de travaux (bâtiment)	42 500 €

## chargé d'affaires

Le chargé d'affaires analyse les besoins des clients (collectivités locales, associations ou entreprises) et construit une offre commerciale adaptée. Il gère un portefeuille clients et recherche de nouveaux clients. Interlocuteur privilégié du client dans l'entreprise, il suit l'intégralité des projets, du devis à la facturation. Il est responsable des engagements pris et de la bonne réalisation du projet.

### tendances

- Sud-Ouest est la 1<sup>re</sup> région de province où il fait bon vivre, le niveau de rémunération est de 1,4 % en-dessous de celui de l'IDF et 4,7 % au-dessus de Nord-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur du BTP est le plus rémunérateur avec un médian 3,7 % plus élevé que dans les services
- évolution des salaires de 4,6 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation Bac +5 technique master, ingénieur. Très bonne connaissance du secteur d'activité de l'entreprise
- connaissance des techniques de gestion de projet
- bonnes connaissances des techniques de rédaction de propositions commerciales et de contrats (connaissances juridiques en marchés privé et public)

### les plus salaire

- formation technique dans le domaine du bâtiment, construction ou génie civil, complétée par une formation commerciale
- expérience dans la gestion de projets et de chantiers avec une dimension commerciale
- connaissances juridiques

### profil type

	en IDF	hors IDF
mini	30 350 €	45 120 €
median	41 500 €	41 790 €
maxi	52 500 €	

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
BTP	31 200 €	42 500 €	51 500 €
services	30 350 €	41 000 €	52 500 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 350 €	42 500 €	50 130 €
	31 850 €	42 500 €	52 500 €
	31 600 €	44 500 €	50 000 €

## conducteur de travaux (bâtiment)

Il analyse le dossier, participe au choix des méthodes, effectue les démarches administratives, prévoit les besoins en main-d'œuvre, surveille les factures, établit le planning, contrôle l'exécution des travaux et anime les réunions de chantier.

### tendances

- Rhône-Alpes est la région qui paie le mieux avec des rémunérations proches de celles d'IDF (0,6 % d'écart) et 4,8 % plus élevées que dans le Nord-Est, en 3<sup>e</sup> position
- peu d'écart entre les secteurs : le BTP rémunère seulement 1,3 % de plus que dans les services
- évolution des salaires de 5,8 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- diplômé d'une école d'ingénieurs généraliste (INSA, ENSAM...) ou spécialisée (ESTP, ENPC, ESITC, ENTPE...) ou titulaire d'un BTS/DUT en BTP ou génie civil
- maîtrise des phases du déroulement d'un chantier de construction et connaissance globale de l'ingénierie du bâtiment (TCE)
- compétences dans le chiffrage/établissement de devis et dans l'ajustement des moyens humains et/ou matériels

### les plus salaire

- expérience significative dans la conduite de chantiers dans un groupe major du BTP
- connaissance des chantiers de désamiantage et/ou de démolition
- capacité à travailler en grands déplacements

### profil type

	en IDF	hors IDF
mini	31 000 €	43 750 €
median	42 500 €	41 250 €
maxi	55 000 €	

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
BTP	31 200 €	42 900 €	55 000 €
services	31 000 €	42 360 €	50 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	32 500 €	41 500 €	53 750 €
	31 000 €	42 500 €	51 250 €
	32 500 €	43 500 €	52 500 €

## conducteur de travaux (travaux publics)

Il analyse le dossier, participe au choix des méthodes, effectue les démarches administratives, prévoit les besoins en main-d'œuvre, surveille les factures, établit le planning, contrôle l'exécution des travaux et anime les réunions de chantier.

### 📈 tendances

- Nord-Ouest est la 1<sup>re</sup> région de province où il fait bon vivre, le niveau de rémunération est de 1,2 % en-dessous de celui de l'IDF et 2,4 % au-dessus de Rhône-Alpes, 3<sup>e</sup> du classement
- des disparités entre les secteurs : les services paient 19,4 % de plus que dans le BTP
- évolution des salaires de 2,7 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- diplômé d'une école d'ingénieurs généraliste (INSA, ENSAM...) ou spécialisée (ESTP, ENPC, ESITC, ENTPE...) ou titulaire d'un BTS/DUT en BTP ou génie civil
- expérience minimum de 2 ans en conduite de chantier
- compétences dans le chiffrage/établissement de devis et dans l'ajustement des moyens humains et/ou matériels

### 👤 les plus salaire

- expérience significative en conduite de travaux dans le domaine de la voirie, terrassement, aménagements urbains, espaces publics et/ou réseaux
- connaissance approfondie des techniques de pose et des normes en vigueur
- solides connaissances sur les normes de sécurité

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	31 460 €		43 000 €
median	41 500 €		41 510 €
maxi	53 500 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
BTP	31 460 €	39 000 €	52 500 €
services	31 800 €	46 550 €	53 500 €

### 🗺️ régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	31 460 €	41 670 €	50 000 €
	31 800 €	42 500 €	48 000 €
	31 790 €	41 500 €	50 000 €

## dessinateur projeteur (bâtiment/travaux publics)

Il participe à la conception d'un ouvrage. Il dessine les plans ou intervient sur la maquette numérique. Il peut être amené à diriger, coordonner et contrôler le travail d'une équipe.

### 📈 tendances

- Rhône-Alpes est la région qui paie le mieux avec des rémunérations proches de celles d'IDF (0,4 % d'écart) et 4,4 % plus élevées que dans le Nord, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services rémunère 8,3 % de plus que celui du BTP, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 3,8 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation Bac +2 ou licence pro technique
- expérience d'au moins 3 ans en tant que projeteur dans un bureau d'études
- maîtrise des logiciels de conception (AutoCAD, Revit, Solidworks, Covadis, Mensura, SEE Electrical) et des outils bureautiques

### 👤 les plus salaire

- expérience de 2 à 5 ans en génie climatique et en chauffage
- spécialisation en électricité, plomberie, ventilation et/ou chauffage
- maîtrise d'un logiciel de conception 3D de type AutoCAD, Revit, Covadis, Mensura ou SEE Electrical

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	21 600 €		32 680 €
median	31 500 €		31 000 €
maxi	45 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
BTP	21 600 €	30 940 €	40 000 €
services	21 840 €	33 500 €	45 000 €

### 🗺️ régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	21 600 €	31 200 €	42 000 €
	24 230 €	32 560 €	44 400 €
	24 230 €	31 900 €	40 000 €

## ingénieur bâtiment

Il planifie, contrôle et organise, à partir d'un dossier technique, les différents outils et moyens permettant la conception et l'exécution des travaux dans les meilleures conditions de délais et de coûts.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 14,4 %, Le Sud-Ouest est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 8,7 % au dessus de celui du Nord, en 3<sup>e</sup> position
- le secteur du BTP paie 2,5 % de plus que celui des services, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 2,3 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- diplômé d'école d'ingénieurs ou formation universitaire spécialisée en BTP (ESTP, ENTPE, ESITC, INSA...)
- expérience d'au moins 3 ans dans une fonction similaire
- connaissance du matériel et des matériaux, réglementation (H.S.C.T, Eurocodes), des méthodes de construction, de planification et gestion de projets

### les plus salaire

- titulaire d'un diplôme d'une école d'ingénieur type CHEC, ISBA, ESTP ou INSA
- maîtrise de Revit et des outils de simulation thermique dynamique
- maîtrise de l'anglais et/ou maîtrise d'une troisième langue (allemand, espagnol)

### profil type

mini	32 000 €	 en IDF	52 650 €
median	47 500 €	 hors IDF	46 020 €
maxi	65 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
BTP	32 000 €	50 000 €	65 000 €
services	35 000 €	47 000 €	60 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	32 000 €	46 000 €	60 000 €
	33 250 €	47 500 €	60 000 €
	33 000 €	50 000 €	64 530 €

## ingénieur maintenance/travaux neufs

L'ingénieur maintenance/travaux neufs est chargé de piloter les projets de maintenance et de travaux neufs d'un ou de plusieurs sites dans le respect des normes de qualité, de sécurité et d'environnement. Il est garant de la fonctionnalité de l'outil de production, en l'occurrence le bâtiment.

### tendances

- Nord est la 1<sup>re</sup> région de province où il fait bon vivre, le niveau de rémunération est de 2 % en-dessous de celui de l'IDF et 8,5 % au-dessus de Nord-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- des disparités entre les secteurs : les services paient 14,6 % de plus que dans le BTP
- évolution des salaires de 2,4 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation Bac +5 type diplôme d'ingénieur
- maîtrise des normes de sécurité, d'hygiène et environnementales, voire des normes spécifiques au secteur d'activité
- maîtrise des statistiques, des logiciels de statistiques et des principaux tableurs (Excel, Access, etc.)
- maîtrise de la gestion financière

### les plus salaire

- compétences techniques et en gestion de projet
- maîtrise d'un logiciel de gestion de maintenance (GMAO)
- maîtrise des modes opératoires

### profil type

mini	31 000 €	 en IDF	42 500 €
median	41 610 €	 hors IDF	39 140 €
maxi	60 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
BTP	35 000 €	39 250 €	60 000 €
services	31 000 €	45 000 €	60 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	33 630 €	41 670 €	60 000 €
	31 000 €	38 400 €	55 000 €
	31 500 €	38 500 €	54 000 €

## ingénieur travaux publics

Il planifie, contrôle et organise, à partir d'un dossier technique, les différents outils et moyens permettant la conception et/ou l'exécution des travaux dans les meilleures conditions de délais et de coûts.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 15,8 %, Le Sud-Ouest est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 4,2 % au dessus de celui du Rhône-Alpes, 3<sup>e</sup> du classement
- des disparités entre les secteurs : les services rémunèrent 11,1 % de plus que dans le BTP
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- diplômé d'école d'ingénieurs ou formation universitaire spécialisée en BTP (ESTP, ENTPE, ESITC, INSA...)
- expérience d'au moins 3 ans dans une fonction similaire
- connaissance du matériel et des matériaux, réglementation, des méthodes de construction, de planification et gestion de projets

### 👤 les plus salaire

- diplômé d'une école d'Ingénieur spécialisée en génie civil ou travaux publics
- expérience significative sur chantier chez un acteur national des travaux publics ou un major des travaux publics
- expertise en réseaux humides (AEP, EU, EP)

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	31 000 €		52 500 €
median	48 500 €		45 330 €
maxi	63 500 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
BTP	31 000 €	45 000 €	60 000 €
services	32 000 €	50 000 €	63 500 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	31 500 €	44 330 €	57 930 €
	33 000 €	43 670 €	60 000 €
	31 000 €	45 500 €	60 000 €

## responsable de programmes immobiliers

Il assure le montage et le suivi d'un projet immobilier, dans toutes ses composantes, technique, financière, administrative, commerciale. Chef d'orchestre au service d'un maître d'ouvrage (MOA) commanditaire du programme, il intervient en amont de l'acte de construire, en lien avec la maîtrise d'œuvre (MOE) chargée de réaliser l'opération jusqu'à sa livraison.

### 📈 tendances

- PACA est la 1<sup>re</sup> région de province où il fait bon vivre, le niveau de rémunération est de 1 % en-dessous de celui de l'IDF et 3,8 % au-dessus de Rhône-Alpes, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services rémunère 4,4 % de plus que celui du BTP
- évolution des salaires de 2,9 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation Bac +5 master ou école d'ingénieur technique ou juridique
- excellente culture technique et réglementaire dans l'immobilier et la construction
- maîtrise de la gestion de projet
- bonnes compétences en gestion financière

### 👤 les plus salaire

- formation Bac+5 école d'ingénieur en BTP ou école spécialisée (ICH, ESPI)
- expérience significative dans l'immobilier logistique, commercial ou tertiaire, en développement et promotion immobilière et/ou conseil/assistance à maîtrise d'ouvrage (AMO)
- connaissance du code de la commande publique et les procédures de consultation, ainsi que la réglementation du financement du logement social

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	30 780 €		48 750 €
median	47 340 €		46 050 €
maxi	65 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
BTP	35 000 €	45 500 €	60 000 €
services	30 780 €	47 500 €	65 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	32 670 €	47 750 €	55 000 €
	30 780 €	46 500 €	62 000 €
	31 340 €	48 250 €	60 000 €

## responsable maintenance/travaux neufs

Le responsable maintenance/travaux neufs encadre la maintenance d'un bâtiment et les travaux neufs qui s'y réfèrent. Il encadre les techniciens de maintenance, adapte les plannings et gère les imprévus. Il est le garant à la fois de la qualité des travaux menés et du respect des normes environnement-hygiène-sécurité.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 10 %, Le Nord est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 8,1 % au dessus de celui du Nord-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services est le plus rémunérateur avec un médian 4,6 % plus élevé que dans le BTP
- évolution des salaires de 4,4 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation Bac +5 type diplôme d'ingénieur
- doté de bonnes capacités managériales, il a le sens de l'équipe, mais sait exercer en toute autonomie. Il est dynamique, réactif, endurant
- réactivité et sang froid dans la gestion de l'imprévu

### 👤 les plus salaire

- expérience significative d'encadrement d'équipe maintenance bâtiment
- connaissances en bâtiment (structure, béton, gestion de chantier, etc.)
- maîtrise des modes opératoires


### 👤 profil type

	en IDF	hors IDF
mini	32 750 €	46 390 €
median	44 290 €	42 180 €
maxi	60 000 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
BTP	35 000 €	43 610 €	60 000 €
services	32 750 €	45 620 €	60 000 €

### 🗺️ régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	34 380 €	45 730 €	60 000 €
	33 200 €	44 000 €	60 000 €
	32 750 €	42 300 €	60 000 €

# employés, techniciens et agents de maîtrise.

## immobilier & construction.

qualification	mini	médian	maxi	évolution
chargé de gestion immobilière	22 150 €	30 000 €	40 000 €	2,1 %
chef d'équipe bâtiment	24 000 €	29 900 €	36 000 €	1,3 %
chef d'équipe travaux publics	24 000 €	30 090 €	37 440 €	0,3 %
chef de chantier bâtiment	24 230 €	33 520 €	42 500 €	0,9 %
chef de chantier travaux publics	24 960 €	32 690 €	42 500 €	-
diagnostiqueur immobilier	24 000 €	30 920 €	38 400 €	0,2 %
géomètre topographe	24 240 €	31 010 €	40 000 €	4,8 %
technicien BTP	21 950 €	29 140 €	36 000 €	0,3 %
technicien CVC	23 800 €	30 300 €	35 000 €	5,9 %
technicien d'études en télécom	22 830 €	26 410 €	32 800 €	3,1 %
technicien de maintenance en installations frigorifiques	22 470 €	32 500 €	37 500 €	4,4 %
technicien études de prix	25 480 €	37 020 €	47 500 €	4,6 %
technicien télécom (installation et maintenance)	21 710 €	24 400 €	31 500 €	1,1 %

# industrie.

avec la contribution de  
Bérangère Boitel Veron  
manager industrie,  
ingénierie et BTP

## métiers émergents.

### hygiène, sécurité et environnement

responsable de la décarbonation industrielle  
concepteur d'environnements AR/VR industriels  
ingénieur matériaux durables/bio-ingénierie

### industrie 4.0

intégrateur robotique  
analyste programmeur industriel  
expert en contrôle prédictif

## 3 conseils pour les employeurs.

1. **humaniser** le parcours de recrutement pour faciliter la projection
2. **rassurer** sur l'accessibilité des sites (abonnement mobilité, soutien du covoiturage...)
3. **valoriser** l'ancrage et l'impact local de l'entreprise

## une spécialité toujours alignée avec le marché global.

La spécialité industrie reste proche de la moyenne observée sur l'ensemble des marchés. Avec 3,4 % d'augmentation (+4,1 % pour les cadres), les industriels proposent en effet des revalorisations tout à fait correctes, au vu d'une inflation moindre en 2025. En revanche, l'instabilité géopolitique et économique, en France comme à l'international, impacte plus franchement les volumes de recrutement. Selon France Travail<sup>1</sup>, les intentions d'embauche sur l'industrie sont ainsi en baisse de 16,5 % par rapport à 2024. Mais toutes les entreprises ne sont pas logées à la même enseigne. Nous pouvons notamment relever de bonnes nouvelles du côté de l'industrie verte, de la santé ou de l'agroalimentaire.

## visibilité et combativité.

L'industrie retrouve une certaine visibilité dans les médias, en particulier grâce à des investissements massifs dans la réindustrialisation, les gigafactories et la transition écologique. La spécialité bénéficie d'une image plus attractive, notamment auprès des jeunes générations et des personnes en reconversion. Dans La Grande Consultation

de l'industrie 2025<sup>2</sup>, 80 % des industriels déclarent être en faveur d'une politique protectionniste à l'échelle européenne face aux États-Unis et à la Chine. Si l'incertitude est de mise chez 35 % des dirigeants industriels, la combativité l'est tout autant (36 %).

## industrie 4.0.

L'industrie 4.0 s'accélère, dans un contexte où la réduction des coûts et l'amélioration de la qualité sont clés. La moitié des sites industriels français intègrent désormais des technologies, que ce soit via l'IA ou l'IoT (internet des objets). Ainsi, les profils étant à la fois en mesure d'apporter une expertise pointue et une agilité numérique sont les plus attractifs, comme les métiers liés à l'automatisation, la data industrielle, la performance énergétique ou la maintenance intelligente. Concernant l'IA, nous constatons la création de postes dédiés mais aussi le développement de formations internes et des partenariats avec des start-ups ou écoles d'ingénieurs. En face, les cadres industriels se montrent particulièrement impatients. Ils sont en effet 50 % à regretter la lenteur de leur entreprise (versus 44 % au niveau national), dans notre enquête Ifop.

1. <https://www.francetravail.org>

2. <https://www.global-industrie.com>

## les tendances chiffrées de la spécialité.

évolution globale sur 5 ans.

+ 15,8 %



évolution des salaires depuis 5 ans.

2021	+ 2,0 %
2022	+ 2,1 %
2022	+ 3,4 %
2024	+ 3,9 %
2025	+ 3,4 %

top 3 des évolutions de salaires 2025.



les plus fortes progressions de salaire 2025.

qualification

médian

responsable des méthodes	51 250 €
chef de projet BE/R&D	48 880 €
responsable de bureaux d'études	47 500 €
directeur/responsable de la qualité	46 330 €
responsable production	46 290 €

## chef de projet BE/R&D

Il prend en charge la conception, la réalisation et l'intégration d'un projet dans les domaines applicatifs et techniques, coordonne l'équipe et gère les moyens humains, financiers et matériels mis à sa disposition.

### tendances

- PACA est la 1<sup>re</sup> région de province où il fait bon vivre, le niveau de rémunération est de 1,6 % en-dessous de celui de l'IDF et 2,8 % au-dessus de Sud-Ouest, en 3<sup>e</sup> position
- des disparités entre les secteurs : le transport/logistique rémunère 8,6 % de plus que dans les services, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 3,4 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- diplôme d'ingénieur ou formation supérieure technique (mécanique, électrotechnique, génie électrique, génie des procédés, automatisme)
- expérience de 5 à 10 ans dans le management de projet dans le secteur industriel (automobile, énergie, aéronautique, pharmaceutique)
- maîtrise d'un ERP (SAP, SAGE,...), de logiciels de conception, d'un CRM et/ou du Pack Office

### les plus salaire

- expérience en management de projets pluridisciplinaires
- expérience dans un environnement international
- bilingue anglais




### profil type

		en IDF	
mini	31 000 €		50 820 €
median	48 880 €		48 480 €
maxi	62 500 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
commerce	34 350 €	49 660 €	62 500 €
services	32 200 €	47 000 €	62 000 €
transport/logistique	35 000 €	51 030 €	62 500 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	31 000 €	49 060 €	58 500 €
	33 000 €	50 020 €	60 000 €
	31 360 €	48 680 €	57 500 €

## directeur/responsable de la qualité

Il définit la politique et donne les directives qualité, coordonne les activités, gère la conformité du produit au cahier des charges et pilote les mesures, tests et essais de matières effectués sur les produits.

### tendances

- Nord-Est est la 1<sup>re</sup> région de province où il fait bon vivre, le niveau de rémunération est de 3,3 % en-dessous de celui de l'IDF et 4,4 % au-dessus de Rhône-Alpes, 3<sup>e</sup> du classement
- des disparités entre les secteurs : les biens d'équipement rémunèrent 11 % de plus que dans le BTP, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 3,5 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- diplôme d'école d'ingénieurs ou formation technique avec une spécialisation en management de la qualité
- bonne connaissance des normes ISO 9001, ISO 14001, ISO 18001 et autres
- compétences en élaboration et la mise en place de plan d'actions, en réalisation d'audit interne

### les plus salaire

- expérience dans la mise en place d'un système qualité ISO 9001
- maîtrise du logiciel SAP, module qualité
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol)



### profil type

		en IDF	
mini	35 000 €		48 580 €
median	46 330 €		45 700 €
maxi	70 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	35 000 €	51 630 €	70 000 €
BTP	35 000 €	46 500 €	70 000 €
transport/logistique	35 000 €	47 500 €	70 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	37 000 €	45 000 €	65 000 €
	35 000 €	47 000 €	62 500 €
	36 500 €	45 000 €	66 500 €

## ingénieur calcul

L'ingénieur calcul et structure participe à un projet de recherche et développement. Il évalue la performance d'un produit, d'une pièce technique, d'un équipement, procédé ou système, existant ou nouveau, en vue de son industrialisation. Dans son domaine d'expertise, il calcule les dimensions et les formes de la structure, analyse ses matériaux. Il conçoit et propose une solution technique.

### 📈 tendances

- Nord-Ouest est la 1<sup>re</sup> région de province où il fait bon vivre, le niveau de rémunération est de 5,8 % en-dessous de celui de l'IDF et 3,9 % au-dessus de PACA, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services est le plus rémunérateur avec un médian 2,4 % plus élevé que dans le BTP
- évolution des salaires de 4,6 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC + 5 type Bac + 5 master universitaire spécialisé (calcul scientifique, mathématiques et applications, génie mécanique...)
- expertise technique (calculs, analyses, modélisation)
- bonnes connaissances théoriques en sciences physiques (résistance matériaux, mécanique, aérodynamique, thermique)
- maîtrise des outils numériques standards (calcul, modélisation 3D, CAO) et spécifiques (donneur d'ordre)

### 📊 les plus salaire

- maîtrise d'un logiciel de simulation/calcul : Star CCM+, Systus, Pipestress, Ansys CFX, Ansys Fluent, Ansys Workbench, Robot, Patran, Nastran, Abaqus, Adams Car, Simpack
- compétences techniques dans un domaine (aéronautique, spatial, naval, nucléaire, etc.)
- anglais technique

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	33 500 €		45 740 €
median	42 500 €		41 000 €
maxi	60 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	35 000 €	43 250 €	60 000 €
BTP	33 500 €	42 500 €	53 840 €
services	34 000 €	43 500 €	60 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	34 500 €	43 100 €	55 000 €
	33 500 €	42 500 €	55 000 €
	34 500 €	41 500 €	57 500 €

## ingénieur d'études

Il prend en charge le développement technique du produit depuis le choix du concept jusqu'à la qualification industrielle, met en œuvre la méthodologie spécifique de la recherche, réalise les essais et les plans de validation.

### 📈 tendances

- PACA est la 1<sup>re</sup> région de province où il fait bon vivre, le niveau de rémunération est de 5,6 % en-dessous de celui de l'IDF et 4,9 % au-dessus de Nord-Ouest, en 3<sup>e</sup> position
- le secteur des services rémunère 5,4 % de plus que celui des biens d'équipement, 3<sup>e</sup> du classement
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- diplôme d'ingénieur ou master 2 spécialisé en mécanique ou électrotechnique
- maîtrise d'un logiciel de conception et de simulation
- anglais courant

### 📊 les plus salaire

- expérience d'automatisation de tests ou d'équipements de mesures
- maîtrise des outils de modélisation (Simulink, Fluent) et de conception (AutoCAD, Solidworks)
- bilingue anglais

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	31 000 €		45 000 €
median	42 080 €		41 000 €
maxi	60 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	31 000 €	42 290 €	55 620 €
BTP	35 000 €	42 670 €	55 000 €
services	31 410 €	44 580 €	60 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	31 000 €	40 500 €	55 000 €
	31 800 €	41 000 €	55 000 €
	32 000 €	42 500 €	55 000 €

## ingénieur de production

L'ingénieur production industrielle est responsable d'une unité de fabrication. Il supervise des lignes de production et encadre une ou plusieurs équipes. Il contrôle les processus de fabrication, coordonne des opérations. Il veille à améliorer la productivité et à maîtriser de fortes contraintes (réglementation coût-qualité-délaï, sécurité, environnement).

### tendances

- PACA est la région qui paie le mieux avec des rémunérations proches de celles d'IDF (0,4 % d'écart) et 8 % plus élevées que dans le Nord, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services rémunère 8,4 % de plus que celui des biens d'équipement, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 4,2 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation BAC +5 type ingénieur: génie mécanique-productique, contrôle industriel, génie de la production, génie électrique et informatique industrielle, génie des procédés
- parfaite maîtrise technique du secteur (équipements, process) et des contraintes industrielles
- bonnes connaissances des ERP métier : MES, CAO, TGAO, COBOT, IOT, GMAO, GPAO, FAO
- bonnes bases en méthodes de résolution de problèmes (lean, 8D, AMDEC, DMAIC, VSM, 5S, agile)
- bonne maîtrise de l'anglais professionnel

### les plus salaire

- expérience significative dans le secteur de l'aéronautique, agroalimentaire, énergie, chimie ou pharmaceutique
- expérience dans l'utilisation des méthodes et outils de maîtrise des procédés, du lean manufacturing et d'intelligence collective
- maîtrise de l'anglais

### profil type

mini	30 000 €	 en IDF	45 000 €
median	43 310 €	 hors IDF	41 330 €
maxi	65 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	30 000 €	41 520 €	60 000 €
biens de consommation	30 000 €	44 510 €	65 000 €
services	31 000 €	45 000 €	65 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	41 500 €	60 000 €
	32 000 €	41 700 €	60 000 €
	30 000 €	44 800 €	65 000 €

## ingénieur en automatismes

L'ingénieur automaticien est l'expert des machines automatisées, qu'il est en charge de concevoir pour des usines ou des entrepôts. Il est à la fois technicien et commercial. Aujourd'hui, l'avancée des techniques rend le rôle de l'ingénieur automaticien toujours plus varié, complexe et recherché. De quoi offrir de très jolies opportunités aux candidats les plus qualifiés.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 10,8 %, PACA est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 5,9 % au dessus de celui de Nord-Est, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services est le plus rémunérateur avec un médian 5,6 % plus élevé que dans le BTP
- évolution des salaires de 5,8 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation BAC + 5 type diplôme d'ingénieur ou un master 3EA (électronique, énergie électrique, automatique) ou automatique, robotique
- maîtrise des logiciels de conception/programmation type Schneider ou Siemens
- la maîtrise de l'anglais est désormais indispensable

### les plus salaire

- expérience dans le domaine des énergies renouvelables notamment sur les problématiques de génie électrique, d'automatisme, de raccordement et/ou de stockage
- maîtrise des outils de conception CAO/DAO (Autocad, See Electrical, Creo)
- maîtrise d'un logiciel de supervision (Wonderware, PCVue, Panorama, WinCC)
- compétences en programmation (C#, SQL) et en automatisation
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol)

### profil type

mini	32 500 €	 en IDF	47 250 €
median	45 350 €	 hors IDF	42 640 €
maxi	62 500 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens de consommation	35 000 €	46 500 €	55 000 €
BTP	34 000 €	45 000 €	55 000 €
services	32 500 €	47 500 €	62 500 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	32 500 €	42 500 €	55 000 €
	33 000 €	43 250 €	60 000 €
	32 500 €	45 000 €	60 000 €

## ingénieur en mécanique

L'ingénieur mécanique conçoit de nouveaux produits : pièces, matériel ou machines mécaniques, dans le respect des contraintes techniques et financières définies. Il organise, supervise leur fabrication et optimise les moyens de production mis en œuvre. Il s'occupe de la maintenance et peut participer au contrôle qualité ou à la commercialisation de ces produits.

### 📈 tendances

- une rémunération 9,8 % plus élevée en IDF qu'en province, peu d'écart entre les régions, 1,2 % de plus dans le Nord-Est par rapport au Sud-Ouest, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur des biens de consommation est le plus rémunérateur avec un médian 7,5 % plus élevé que dans les services
- évolution des salaires de 6,2 % en 2025

### 🧑‍🔬 compétences les plus recherchées

- formation BAC + 5 type master avec une spécialisation en mécanique ou génie mécanique
- concevoir l'architecture d'ensemble de pièces de structure pour les équipements mécaniques
- mener les essais techniques des prototypes, vérifier leur conformité aux performances attendues et indiquer les corrections à apporter
- constituer le dossier d'homologation en collaboration avec le pôle Industrialisation/homologation

### 👤 les plus salaire

- maîtrise de la simulation par éléments finis (analyse sismique, calculs thermomécaniques)
- connaissances des technologies de fabrication additive (impression 3D métal) et des process robotisés
- maîtrise d'un outil de conception (Catia, Solidworks, Autocad, Inventor, Patran, Nastran, Ansys Workbench, Samcef, Abaqus, etc.)
- anglais technique

### 👤 profil type

	en IDF	hors IDF
mini	31 520 €	44 610 €
median	42 490 €	40 640 €
maxi	55 000 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	32 660 €	43 900 €	50 700 €
biens de consommation	34 200 €	44 600 €	55 000 €
services	31 520 €	41 500 €	52 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	34 000 €	41 500 €	55 000 €
	31 520 €	41 000 €	52 000 €
	33 200 €	41 000 €	50 000 €

## ingénieur en électronique

L'ingénieur électronique conçoit des produits et des composants électroniques innovants dans des domaines d'application très vastes (industrie aéronautique, automobile, santé, multimédia, IoT, télécoms...). Il dessine des schémas de circuits électroniques, les teste via des prototypes et se charge de l'organisation et de l'optimisation de leur fabrication.

### 📈 tendances

- Rhône-Alpes est la 1<sup>re</sup> région de province où il fait bon vivre, le niveau de rémunération est de 2,7 % en-dessous de celui de l'IDF et 5,9 % au-dessus de Sud-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- des disparités entre les secteurs : le commerce paie 10 % de plus que dans les services, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 3,8 % en 2025

### 🧑‍🔬 compétences les plus recherchées

- formation BAC + 5 type master en électronique, 3EA (électronique, énergie électrique, automatique/robotique ou ingénierie des systèmes complexes)
- connaissance en électronique : technologie des cartes et composants électroniques, fonctionnement des circuits électriques, connaissance des matériels, microprocesseurs, microcontrôleurs et logiciels électroniques, processeurs de signaux numériques (DSP), électronique analogique/numérique...
- maîtrise des logiciels de conception et dessin assistés par ordinateur (CAO/DAO) type Altium Designer...
- connaissance des normes qualité du secteur

### 👤 les plus salaire

- expérience dans l'un des domaines suivants : aéronautique, défense, spatial, médical, automobile, énergie
- maîtrise des outils de programmation pour l'automatisation des tests et l'analyse des données (C, C++, Python, Matlab, LabView, Simulink, VHDL etc.), outils de traçabilité d'exigences et de suivi de couverture (Jama, Reqtify, Doors, etc.)
- anglais technique

### 👤 profil type

	en IDF	hors IDF
mini	32 000 €	46 250 €
median	43 250 €	42 420 €
maxi	62 000 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens de consommation	35 000 €	45 500 €	60 000 €
commerce	33 420 €	46 750 €	62 000 €
services	32 000 €	42 500 €	60 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	32 000 €	45 000 €	60 000 €
	33 300 €	44 500 €	60 000 €
	33 000 €	42 500 €	55 000 €

## ingénieur hygiène sécurité et environnement

L'ingénieur hygiène sécurité environnement (HSE) intervient dans la conception, la coordination et la mise en œuvre de la politique de l'entreprise en matière d'hygiène, d'environnement, de sécurité des sites industriels et des conditions de travail. Il assure le respect des réglementations HSE dans l'entreprise tout en prenant en compte ses objectifs de performance et de rentabilité.

### tendances

- Rhône-Alpes est la région qui paie le mieux avec des rémunérations comparables à celles d'IDF et 6,3 % plus élevées que dans le Nord-Est, en 3<sup>e</sup> position
- le secteur de l'agroalimentaire est le plus rémunérateur avec un médian 3,4 % plus élevé que dans les biens d'équipement
- évolution des salaires de 4,7 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation BAC + 5 type master en risques industriels
- maîtrise des notions juridiques liées à l'hygiène, la sécurité, l'environnement
- connaissance des réglementations ICPE, sécurité et risques industriels
- connaissance des techniques d'audit

### les plus salaire

- formation Bac+5 avec une spécialisation en HSE/QHSE
- maîtrise des normes de sécurité (ISO 45001), des normes environnementales (ISO 14001), normes réglementaires européennes et internationales
- maîtrise de l'anglais

### profil type

		en IDF	
mini	31 000 €		42 500 €
median	40 710 €		39 850 €
maxi	55 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
agroalimentaire	31 500 €	41 930 €	55 000 €
biens d'équipements	31 200 €	40 550 €	55 000 €
biens de consommation	31 340 €	41 500 €	55 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	31 000 €	40 000 €	50 000 €
	33 000 €	42 500 €	50 000 €
	32 000 €	41 100 €	50 000 €

## ingénieur méthodes

Il perfectionne les processus de fabrication des produits, améliore les méthodes de travail, l'organisation des postes et la fiabilité des équipements, et optimise les coûts afin d'accroître la productivité.

### tendances

- une rémunération 4,3 % plus élevée en IDF qu'en province. Peu d'écart entre les régions, 1,2 % de plus dans le Nord-Est par rapport à Rhône-Alpes, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- des disparités entre les secteurs : le commerce paie 10,3 % de plus que dans les biens de consommation, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 2,7 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation technique supérieure (école d'ingénieurs généraliste à dominante mécanique, ENSAM, INSA, ECAM, Ecole des Mines...)
- expérience d'au moins 3 ans à un poste similaire idéalement en aéronautique et/ou industrie mécanique
- maîtrise des outils de gestion de projets industriels (GPAO), d'outils d'aide à la conception (AutoCAD, Catia V5, SolidWorks) et d'outils d'analyse statistique et d'amélioration continue (Kanban, 5S, lean manufacturing, 6 sigma, Amdec, Smed, Kaizen, TPM, VSM)
- anglais technique

### les plus salaire

- expérience en milieu industriel
- expertise dans le domaine des transferts d'activité
- maîtrise d'un logiciel de DAO/CAO (AutoCAD) et/ou d'un logiciel de gestion (Jira)
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol)

### profil type

		en IDF	
mini	31 640 €		42 500 €
median	41 130 €		40 750 €
maxi	60 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens de consommation	34 000 €	40 800 €	50 000 €
commerce	35 000 €	45 000 €	58 240 €
transport/logistique	31 640 €	44 000 €	60 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	31 640 €	41 500 €	55 000 €
	32 000 €	41 000 €	55 000 €
	32 400 €	41 000 €	60 000 €

## ingénieur planification/ ordonnancement/lancement

L'ingénieur ordonnancement et planification organise la production au sein d'une usine, en s'assurant que les méthodes de fabrication et de gestion des stocks permettent un respect optimal des délais, des coûts et des volumes de production.

### 📈 tendances

- Nord-Est est la 1<sup>re</sup> région de province où il fait bon vivre, le niveau de rémunération est de 2,1 % en-dessous de celui de l'IDF et 5,6 % au-dessus de Rhône-Alpes, en 3<sup>e</sup> position
- le secteur du commerce rémunère 4,6 % de plus que celui des biens d'équipement, 3<sup>e</sup> du classement
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 🧑‍🔬 compétences les plus recherchées

- formation BAC + 5 type Bac +5 master spécialisé en logistique/ordonnancement, génie des systèmes industriels ou sciences de l'ingénieur
- bonne connaissance des logiciels de GPAO (gestion de la production assistée par ordinateur) et de planification (Artemis, PSN, MSP, Primavera...), ainsi que parfois d'autres ERP (SAP)
- maîtrise de la méthodologie et des outils d'ordonnancement et de planification
- maîtrise des méthodes d'audit interne et de démarche d'amélioration continue

### 👤 les plus salaire

- expérience d'au moins 3 ans en planification et de gestion de projets industriels dans leur ensemble
- expérience en environnement multisites et/ou dans le nucléaire, aéronautique, machines spéciales, chimie, pharmaceutique, agroalimentaire, supply chain
- maîtrise d'un logiciel ERP (SAP, GPAO)
- maîtrise de l'anglais

### 🔍 profil type

		en IDF	
mini	32 500 €		43 390 €
median	42 750 €		41 150 €
maxi	62 500 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	33 000 €	42 180 €	55 000 €
commerce	32 500 €	44 130 €	60 000 €
services	32 500 €	42 750 €	62 500 €

### 🗺️ régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	32 500 €	42 500 €	62 500 €
	33 000 €	40 250 €	60 000 €
	33 000 €	41 750 €	60 000 €

## ingénieur qualité

Il est chargé de mettre en oeuvre et d'organiser les procédures de suivi et de contrôle qualité au sein d'une unité de production ou d'une entreprise, sur la base d'un cahier des charges (client, normes...). Il propose des solutions d'organisation du travail en sensibilisant le personnel par le biais de groupes de travail, dans l'objectif de réduire les coûts de production et les délais de livraison. Il conçoit et met en oeuvre des méthodes et outils, à disposition des services de l'entreprise pour le maintien et l'évolution de la qualité.

### 📈 tendances

- une rémunération 11,1 % plus élevée en IDF qu'en province. Peu d'écart entre les régions, 1,2 % de plus dans le Nord par rapport à Rhône-Alpes, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur des biens d'équipement paie 3,6 % de plus que celui des services, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 1,7 % en 2025


### 🧑‍🔬 compétences les plus recherchées

- diplômé d'une école d'ingénieurs ou master 2 dans un domaine technique (mécanique, électromécanique, matériaux, thermique, aéronautique,...), complété d'une spécialisation en qualité (en formation ou par de l'expérience)
- compétences en élaboration et mise en place de plan d'actions
- maîtrise des outils qualité (Amdec, 8D, diagramme d'Ishikawa, PDCA, 6 Sigma)

### 👤 les plus salaire

- connaissance des normes EN 9100, ISO 9001 et de leur application
- certification green ou black belt
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol)

### 🔍 profil type

		en IDF	
mini	30 000 €		43 500 €
median	41 340 €		39 150 €
maxi	57 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	33 400 €	42 470 €	55 250 €
biens de consommation	34 770 €	41 020 €	57 000 €
services	30 000 €	41 000 €	56 250 €

### 🗺️ régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	40 720 €	55 000 €
	30 000 €	40 420 €	55 000 €
	30 000 €	40 250 €	55 000 €

## responsable de bureaux d'études

Il est responsable de la conception et de la mise en œuvre de l'ensemble ou d'une partie des études de l'entreprise (qualitatif, quantitatif, panels) et est assisté pour cela par un ou plusieurs chargés d'études.

### tendances

- une rémunération 4,3 % plus élevée en IDF qu'en province, peu d'écart entre les régions, 1,4 % de plus en PACA par rapport à Nord-Ouest, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur des biens d'équipement est le plus rémunérateur avec un médian 8 % plus élevé que dans l'agroalimentaire
- évolution des salaires de 4,7 % en 2025



### compétences les plus recherchées

- diplôme d'école d'ingénieurs ou formation technique (mécanique, électrotechnique, automatisme, CVC, hydraulique)
- expérience d'au moins 3 ans en bureau d'études ou en entreprise au sein d'une équipe R&D
- maîtrise d'un logiciel de conception (AutoCAD, Revit, Solidworks, Caneco) et du Pack Office
- anglais technique

### les plus salaire

- expérience significative en bureau d'études et/ou dans un environnement international
- maîtrise d'un logiciel de conception (AutoCAD ou Revit) et d'un ERP
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol)

### profil type

		en IDF	
mini	35 000 €		48 500 €
median	47 500 €		46 500 €
maxi	70 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
agroalimentaire	36 000 €	46 500 €	70 000 €
biens d'équipements	35 000 €	50 200 €	65 000 €
commerce	36 000 €	47 500 €	70 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	35 000 €	47 500 €	70 000 €
	35 000 €	47 500 €	65 000 €
	36 000 €	48 170 €	70 000 €

## responsable des méthodes

Il définit les moyens à employer pour assurer l'industrialisation de nouveaux produits, et ce dans le respect du cahier des charges et des impératifs de qualité, de coûts, de délais, de sécurité et d'environnement. Son objectif consiste également à assurer l'amélioration continue des procédés, des méthodes et des outils de fabrication déployés par son entreprise.

### tendances

- une rémunération 16,6 % plus élevée en IDF qu'en province. Peu d'écart entre les régions, 1,4 % de plus dans le Nord par rapport à PACA, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur du commerce paie 5 % de plus que celui des services, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 1,7 % en 2025



### compétences les plus recherchées

- formation BAC +2/3 type licence professionnelle ou DUT en production industrielle
- maîtrise des process industriels de l'entreprise
- notions techniques des disciplines utilisées dans l'entreprise (mécanique, chimie, automatisme...)
- maîtrise de l'anglais

### les plus salaire

- expérience d'au moins 5 ans en fabrication et/ou aux méthodes d'une entreprise industrielle (aéronautique, nucléaire, automobile, BTP, agroalimentaire, pharmaceutique)
- maîtrise de l'anglais
- expérience managériale

### profil type

		en IDF	
mini	36 000 €		52 500 €
median	51 250 €		45 010 €
maxi	70 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
BTP	36 420 €	50 550 €	60 000 €
commerce	36 000 €	52 500 €	70 000 €
services	36 000 €	50 000 €	65 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	36 000 €	47 900 €	65 000 €
	37 000 €	47 300 €	65 000 €
	36 450 €	47 220 €	67 500 €

## responsable hygiène sécurité et environnement

Il met en œuvre une démarche HSE ou un système de management HSE visant la maîtrise et la prévention des risques liés aux conditions de travail et à la sécurité du personnel et de l'environnement. Il veille à la conformité des procédures à la législation, aux règles et contraintes internes et émet des préconisations et coordonne des plans d'action pour améliorer et sécuriser le cadre professionnel.

### 📈 tendances

- une rémunération 9,3 % plus élevée en IDF qu'en province, peu d'écart entre les régions, 1,5 % de plus dans le Nord par rapport à Nord-Ouest, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur du commerce paie 2,2 % de plus que celui des services, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 7 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC +5 : ingénieur HSE
- bonnes connaissances des réglementations (France, Europe, internationales) sectorielles
- maîtrise des référentiels HSE généraux (ISO 45001, ISO 14001, OHSAS 18001) et sectoriels
- anglais professionnel

### 👤 les plus salaire

- expérience significative en gestion de projets HSE dans un environnement multisites et/ou dans l'industrie
- maîtrise de l'analyse de risque, des méthodes de résolution de problèmes, des normes de qualité (ISO 9001), de sécurité (ISO 45001) et environnementales (ISO 14001)
- maîtrise de l'anglais Relations avec les instances extérieures (DREAL ou autre)

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	31 000 €		47 100 €
median	43 210 €		43 110 €
maxi	64 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens de consommation	35 000 €	44 920 €	60 000 €
commerce	31 000 €	45 580 €	64 000 €
services	31 000 €	44 580 €	60 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	31 000 €	44 580 €	60 000 €
	31 000 €	43 920 €	57 180 €
	33 000 €	44 250 €	60 000 €

## responsable planification/ordonnancement/lancement

Il reçoit et analyse les commandes émises par les services commerciaux. Il définit les ordres de fabrication dans le respect des contraintes de coûts, de qualité et de délais. Il est l'interface entre la production, les services commerciaux et la R&D.

### 📈 tendances

- les salaires parisiens sont 9,2 % plus élevés qu'en province. Des disparités également en régions, 12,5 % d'écart entre le Nord-Est et Rhône-Alpes, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- des disparités entre les secteurs : les biens de consommation paient 10,5 % de plus que dans les services, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 4,1 % en 2025



### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC +2 BTS GTLA (gestion des transports et logistique associée) Titre professionnel de technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique. Bonnes connaissances des produits et des procédés de production
- très bonne maîtrise des processus et des outils de planification
- compétences en management (achats, économie-finances...) et en gestion de projets d'organisation (Kanban, Kaizen...)
- maîtrise d'une langue étrangère (anglais ou allemand), celle d'une deuxième, voire d'une troisième est généralement appréciée aptitudes professionnelles

### 👤 les plus salaire

- expérience significative dans le management d'équipe compétences
- connaissance sur la mise en place et le suivi d'un plan de production
- maîtrise d'un outil de planification et d'ordonnancement (MS Project, Primavera)
- certification APICS

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	32 500 €		46 220 €
median	44 330 €		42 330 €
maxi	65 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	32 500 €	47 500 €	55 000 €
biens de consommation	35 000 €	47 500 €	60 000 €
services	32 500 €	43 000 €	65 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	32 500 €	45 000 €	62 500 €
	33 500 €	40 000 €	62 500 €
	33 000 €	42 000 €	65 000 €

## responsable production

Il organise la production, planifie les équipes, introduit les innovations techniques et les changements liés au management, contrôle le rapport de production, gère le personnel, coordonne et supervise les différents interlocuteurs.

### 📈 tendances

- Nord-Est est la région qui paie le mieux avec des rémunérations proches de celles d'IDF (0,4 % d'écart) et 5,2 % plus élevées qu'en Rhône-Alpes, en 3<sup>e</sup> position
- des disparités entre les secteurs : les biens de consommation paient 10,1 % de plus que dans les biens d'équipement, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 3,2 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- diplôme d'école d'ingénieurs ou formation technique en gestion de production
- expérience de 5 ans minimum en gestion de production avec une expérience significative en tant que manager dans un contexte de production industrielle
- expérience opérationnelle de l'amélioration continue (lean, 5S, SMED, Kanban, TPM, 6 Sigma...)

### 👤 les plus salaire

- expérience en production dans l'automobile, l'aéronautique, la pharmaceutique, l'agroalimentaire, la chimie
- expérience confirmée en management d'équipe de production au sein d'un environnement industriel à forte contrainte (industries de process, chimique)
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol, italien)

### 👤 profil type

mini	35 000 €	 en IDF	47 500 €
median	46 290 €	 hors IDF	45 070 €
maxi	72 500 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	36 000 €	45 830 €	72 500 €
biens de consommation	35 000 €	50 440 €	65 000 €
BTP	37 500 €	46 830 €	65 000 €

### 🗺️ régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	36 740 €	47 180 €	65 000 €
	36 240 €	47 330 €	65 000 €
	35 000 €	45 000 €	64 480 €

# employés, techniciens et agents de maîtrise.

## industrie.

qualification	mini	médian	maxi	évolution
assistant technique	22 450 €	31 180 €	36 500 €	2,9 %
chef d'équipe industries	24 310 €	31 200 €	42 500 €	1,9 %
contrôleur (construction mécanique)	21 800 €	24 960 €	30 000 €	1,6 %
dessinateur projeteur (électricité/électronique)	23 660 €	32 570 €	40 000 €	0,8 %
dessinateur projeteur (mécanique)	24 000 €	32 500 €	40 000 €	-
électricien industriel	21 930 €	26 400 €	33 000 €	1,4 %
électronicien	22 970 €	28 600 €	34 840 €	4,0 %
mécanicien monteur	22 470 €	27 285 €	31 500 €	4,2 %
metteur au point	26 880 €	35 470 €	37 500 €	1,9 %
technicien contrôle	21 930 €	28 670 €	33 090 €	5,7 %
technicien d'études R&D industries	23 230 €	31 580 €	40 250 €	-
technicien de maintenance	22 620 €	32 450 €	37 500 €	0,4 %
technicien de production (industries de process)	22 790 €	26 480 €	31 780 €	2,1 %
technicien dépanneur SAV	24 070 €	31 200 €	40 000 €	2,0 %
technicien des méthodes	23 682 €	30 990 €	37 500 €	1,7 %
technicien en automatismes	24 960 €	33 500 €	42 500 €	3,1 %
technicien essais/mesures	23 510 €	28 590 €	35 000 €	3,1 %
technicien études électrotechnique/électronique	23 720 €	31 500 €	38 500 €	-
technicien hygiène/sécurité/environnement	23 680 €	29 600 €	38 500 €	5,9 %
technicien planification/ordonnancement/lancement	24 570 €	30 500 €	36 000 €	4,3 %
technicien qualité	21 840 €	31 990 €	35 000 €	4,9 %

# life sciences.

avec la contribution de  
Cyril Tesson  
manager recrutement ingénierie  
& industrie life science

## métiers émergents.



## 3 conseils pour les employeurs.

1. **proposer** un environnement de travail rigoureux et méthodique
2. **exprimer** et incarner de façon concrète et factuelle une vision claire et partagée
3. **parler** rapidement des avantages complémentaires (13<sup>e</sup>/14<sup>e</sup> mois, participation aux résultats, formation, congés exceptionnels....)

## une question de point de vue.

Après des années extraordinaires au moment de la crise sanitaire, le contexte peut paraître quelque peu terne pour les salariés de la spécialité. Pour autant, les besoins en recrutement restent soutenus et stratégiques. Pour exemple, 83 % des entreprises de la health tech comptent recruter en 2025 (principalement pour des postes en R&D, production et marketing), selon France BioTech<sup>1</sup>. Du côté des augmentations salariales, les évolutions sont plus modérées, avec un net effet de base (+2,8 tout statut confondu, +2,9 % pour les cadres).

## une visibilité qui fait du bien.

La spécialité gagne en attractivité et visibilité avec des projets ambitieux, dans des domaines variés, qui plaisent particulièrement aux plus jeunes générations ou aux personnes en recherche d'un métier à impact. La France est désormais le 2<sup>e</sup> pays européen dans le développement de biomédicaments, juste derrière le Royaume-Uni<sup>2</sup>. Les besoins en financement sont importants, notamment pour les problématiques foncières, du fait de la recherche de locaux suffisamment grands pour pouvoir construire des laboratoires.

## IA : un nouveau champ des possibles.

Avec l'IA, les possibilités en termes de recherches sont nombreuses et diversifiées. Ainsi, elle enthousiasme particulièrement les salariés du secteur qui n'attendent qu'une chose : être formés. En face, les employeurs commencent à tester les compétences des profils sur le sujet, surtout parce qu'elles témoignent d'une capacité à s'adapter et évoluer. Les candidats capables de collecter et analyser de la data, comme le chargé de données cliniques, tirent leur épingle du jeu. C'est d'ailleurs pour l'IA, une façon de redorer son image, là où elle peut encore susciter la crainte et des doutes quant à son utilité.

1. <https://france-biotech.fr>  
2. <https://www.info.gouv.fr>

## les tendances chiffrées de la spécialité.

évolution globale.

+ 2,8 %  


évolution cadres.

+ 2,9 %  


étude des évolutions salariales 2025 (cadres et ETAM).

qualification	mini	médian*	maxi	évolution
ingénieur biologie	28 000 €	34 480 €	48 000 €	4,8 %
ingénieur en génie des procédés	33 000 €	43 940 €	52 500 €	4,1 %
technicien de laboratoire	22 100 €	26 950 €	36 670 €	3,6 %
technicien de production (industries de process)	22 800 €	29 000 €	35 000 €	3,4 %
technicien qualité	22 160 €	28 340 €	35 360 €	3,2 %
technicien biologie	23 020 €	25 940 €	31 590 €	2,9 %
ingénieur chimiste	30 930 €	42 570 €	55 200 €	2,6 %
technicien chimiste	23 730 €	28 330 €	35 000 €	2,6 %
technicien de maintenance	23 983 €	30 000 €	37 500 €	2,4 %
technicien procédés	23 500 €	30 300 €	35 800 €	2,1 %
technicien packaging	23 770 €	27 550 €	35 000 €	1,6 %
ingénieur packaging	33 040 €	42 000 €	55 000 €	0,1 %
attaché de recherche clinique	31 600 €	35 980 €	44 800 €	-
pharmacien d'industrie	37 500 €	47 520 €	55 000 €	-
pharmacien en affaires réglementaires	34 990 €	42 910 €	55 000 €	-
responsable d'atelier	24 960 €	36 000 €	50 000 €	-
technicien logistique	22 620 €	27 650 €	35 000 €	-

\* en bleu, top 5 des meilleurs salaires médians 2024

# supply.

avec la contribution de  
Vanessa Levassort  
consultante principale et  
experte métiers de la supply

métiers  
émergents.

## data & IA appliquées à la supply chain

expert prévision IA  
supply data analyst  
sustainable supply chain  
manager

## achats responsables et compliance

expert ESG (critères  
Environnementaux, Sociaux  
et de Gouvernance)  
risk supply chain manager  
responsable achats  
responsables

## 3 conseils pour les employeurs.

1. rassurer sur la situation économique de l'entreprise
2. faire connaître sa vision, son projet d'entreprise
3. utiliser l'IA pour proposer des plans de formation personnalisés et utiles (data, ESG, innovation...)

## une spécialité qui résiste.

Devant de grandes incertitudes économiques et politiques, les employeurs de la spécialité supply font preuve de résilience. Malgré l'instabilité ambiante - inflation, tensions sur les matières premières, conflits impactant les chaînes logistiques - les entreprises ont en effet maintenu un niveau correct de recrutement, notamment sur le premier semestre. Toutefois, le volume est en net recul par rapport aux années fastes juste après la pandémie. Les entreprises rationalisent leurs besoins, au profit de postes critiques ou en lien avec la transformation digitale et la sécurisation des flux.

## au cœur du quotidien.

Ces cinq dernières années ont permis à la supply chain de bénéficier d'une exposition médiatique inédite. Sa place dans la vie des Français n'est plus à démontrer. C'est à la fois une chance pour l'attractivité du secteur - qui attire des talents variés - mais cela a aussi mis en lumière les fragilités structurelles. Les crises géopolitiques récentes obligent en effet les entreprises à revoir leurs stratégies : diversification des fournisseurs, rapprochement des sites de production, sécurisation via les stocks tampon. Cette nécessaire agilité implique de recruter des talents moteurs pour innover et gagner la bataille de l'incertitude.

## la supply chain maintient le cap.

Ce sont bien les métiers de la supply chain qui portent la spécialité avec de plus nombreuses créations de poste. Ainsi, les approvisionneurs et les responsables de la planification

des ventes et opérations sont particulièrement concernés. À l'inverse, sur le transport et la logistique, l'attentisme est plus marqué. Côté candidats, le besoin de stabilité se fait sentir. Ces derniers prennent le temps de mûrir leur réflexion, avec moins de mobilité opportuniste et plus de vigilance sur la situation économique de l'employeur.

## IA et dataïsme.

S'il y a bien une spécialité qui intègre de plus en plus l'IA, c'est celle de la supply. Grâce au machine learning et au management de la data, les entreprises réussissent à améliorer la gestion des opérations et anticiper les défaillances. Cela se retrouve notamment dans la capacité à prédire les stocks, optimiser les itinéraires ou encore personnaliser l'expérience client. Les employeurs sont donc en recherche de profils enthousiastes à l'idée de trouver des synergies entre machine et humain et qui n'hésitent pas à expérimenter.

## encore un peu de durable.

Si l'année écoulée a plutôt montré des entreprises en recherche d'optimisation des coûts, la question de l'impact environnemental reste toutefois centrale. En effet, la spécialité a un rôle important à jouer et doit démontrer ses engagements. La durabilité est un critère qui, s'il n'est pas principal, peut permettre de faire la différence avec un concurrent, notamment sur le plan du recrutement des talents. Cela passe par une gestion des risques renforcée, des flottes vertes, des bâtiments bas carbone et une transparence quant à l'impact et les stratégies mises en œuvre. Le chemin est encore long mais devant des générations en demande sur ces sujets, le secteur commence à bouger, porté notamment par les associations professionnelles.

## les tendances chiffrées de la spécialité.

évolution globale sur 5 ans.

+ 17,0 %



évolution des salaires depuis 5 ans.

2021	+ 2,8 %
2022	+ 2,6 %
2022	+ 3,7 %
2024	+ 4,0 %
2025	+ 2,9 %

top 3 des évolutions de salaires 2025.



les plus fortes progressions de salaire 2025.

qualification

médian

directeur/responsable des achats	52 980 €
directeur/responsable logistique	50 860 €
responsable d'exploitation des transports	45 000 €
responsable approvisionnement	43 730 €
ingénieur logistique	41 200 €

## acheteur

Il établit et applique la politique d'achat en respectant les impératifs de qualité, coûts, délais et services. Il prospecte des fournisseurs potentiels et joue le rôle d'interface entre les fournisseurs et les services internes utilisateurs.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 12 %, Le Nord est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 8 % au dessus de celui de Nord-Est, en 3<sup>e</sup> position
- le secteur de la banque/assurance paie 4,1% de plus que celui des services, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 2,6 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation Bac +5, école de commerce, école d'ingénieurs ou master 2 avec une spécialisation en achats (MAI, DESMA, ESC, ESAP...)
- expérience de 3 à 5 ans en tant qu'acheteur dans la grande distribution ou dans l'industrie
- maîtrise de l'anglais

### les plus salaire

- connaissance des contrats et des notions de base juridique expérience en achats industriels et/ou dans un environnement international
- maîtrise de SAP (modules achats, gestion des stocks, MM, Ariba)
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol, italien, chinois)

### profil type

		en IDF	
mini	28 900 €		43 120 €
median	40 880 €		38 500 €
maxi	60 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	30 000 €	43 000 €	60 000 €
biens d'équipements	28 900 €	42 000 €	55 000 €
services	29 000 €	41 310 €	56 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	29 000 €	41 000 €	55 000 €
	28 900 €	37 950 €	55 000 €
	30 000 €	38 750 €	55 000 €

## directeur/responsable des achats

Il négocie et conclut les achats de tout produit ou service nécessaire à la production de l'entreprise et à son bon fonctionnement, aux meilleures conditions de qualité, de prix et de délais. Il manage une équipe d'acheteurs.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 15,3 %, Le Nord-Est est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 5,3 % au dessus de celui du Nord, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services est le plus rémunérateur avec un médian 10 % plus élevé que dans le commerce
- évolution des salaires de 3,9 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- Formation Bac +5 école de commerce, école d'ingénieurs ou master 2 avec spécialisation en achats (MAI, DESMA, ESC, ESAP...)
- expérience de 5 ans en tant management et encadrement de la fonction achats
- compétence en définition de politique d'achats et en déclinaison de stratégie d'achats
- connaissance en gestion logistique (flux, transports et douanes, gestion de stocks...), en finances (taux d'intérêt, délais, moyens et devises de paiement...) et en qualité (démarche, normes...)

### les plus salaire

- expérience significative dans un contexte international
- expérience d'au moins 5 ans dans les achats en milieu industriel
- expérience en déploiement d'un ERP sur le périmètre Achats/Logistique
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol, italien)

### profil type

		en IDF	
mini	30 000 €		55 000 €
median	52 980 €		47 700 €
maxi	75 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens de consommation	35 000 €	53 000 €	70 000 €
commerce	30 000 €	50 000 €	66 670 €
services	30 000 €	55 000 €	75 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	47 500 €	70 000 €
	30 000 €	50 000 €	70 000 €
	31 370 €	49 500 €	75 000 €

## directeur/responsable logistique

Il gère les moyens humains et matériels en rapport avec le flux dont il garantit la fluidité optimale. Il met en place et organise les inventaires physiques, assure la relation client et la continuité de la prestation globale et manage les équipes.

### 📈 tendances

- Nord est la 1<sup>re</sup> région de province où il fait bon vivre, le niveau de rémunération est de 4,8 % en-dessous de celui de l'IDF et 1 % au-dessus de Nord-Est, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur du transport/logistique est le plus rémunérateur avec un médian 3,7 % plus élevé que dans les biens d'équipement
- évolution des salaires de 3,5 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- diplôme d'école d'ingénieurs ou master 2 en logistique/transport/supply chain
- expérience de 5 ans minimum en industrie ou en prestation logistique
- maîtrise d'un logiciel de gestion d'entrepôts et/ou logiciel de Supply Chain Management, d'un ERP (SAP, Sage, Navision) et des outils d'amélioration continue (lean manufacturing, Kanban)

### 👤 les plus salaire

- expérience dans le secteur industriel ou en grande distribution
- maîtrise d'un logiciel de gestion d'entrepôts (WMS) et/ou d'un ERP (SAP, Sage)
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol, italien)

### 👤 profil type

	en IDF	hors IDF
mini	33 000 €	52 500 €
median	50 860 €	49 330 €
maxi	72 200 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	33 000 €	51 690 €	72 200 €
commerce	33 000 €	52 210 €	70 000 €
transport/logistique	33 000 €	53 580 €	71 960 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	35 000 €	50 000 €	65 000 €
	35 000 €	49 500 €	70 000 €
	33 000 €	50 000 €	67 500 €

## ingénieur logistique

Il gère les flux matériels, d'informations et les données financières. Il gère l'acheminement des matières premières ou des composants, l'approvisionnement des lignes de production. Il crée les tableaux de bord afin d'anticiper et de réguler la gestion des flux par des procédures appropriées.

### 📈 tendances

- une rémunération 8 % plus élevée en IDF qu'en province. Peu d'écart entre les régions, 1,6 % de plus en PACA par rapport à Nord-Ouest, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur du transport/logistique est le plus rémunérateur avec un médian 6,1 % plus élevé que dans les biens de consommation
- évolution des salaires de 5,2 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- diplôme d'ingénieurs ou formation spécialisée en logistique/supply chain
- expérience de 2 à 5 ans en conduite de projet logistique dans la prestation de services en entreposage, dans l'industrie ou dans la grande distribution
- pratique des méthodes et outils du SLI (Soutien Logistique Intégré) appliquées à l'industrie
- maîtrise des outils d'amélioration des flux (Kanban, flux tirés, Smed, lean, 5S, EDI, TMS, WMS), d'un ERP (SAP) et d'un logiciel de Supply Chain Management

### 👤 les plus salaire

- connaissance en gestion de production/supply chain
- maîtrise de SAP (module EWM ou WMS)
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol, italien)

### 👤 profil type

	en IDF	hors IDF
mini	30 000 €	43 470 €
median	41 200 €	40 240 €
maxi	55 000 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	32 670 €	41 550 €	52 450 €
biens de consommation	33 490 €	40 520 €	55 000 €
transport/logistique	30 000 €	43 000 €	50 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	41 400 €	54 000 €
	33 600 €	42 080 €	50 000 €
	30 000 €	41 940 €	54 870 €

## responsable approvisionnement

Il définit la stratégie d'approvisionnement en fonction des besoins des clients internes : il gère les flux d'acheminement et les stocks de produits en amont de la chaîne de production ou des points de vente de l'entreprise. Il manage son équipe d'approvisionneurs.

### 📈 tendances

- une rémunération 12 % plus élevée en IDF qu'en province. Peu d'écart entre les régions, 1,2 % de plus dans le Nord par rapport à Nord-Est, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur du commerce rémunère 7,1 % de plus que celui des services, en 3<sup>e</sup> position
- pas d'évolution significative des salaires en 2025



### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC +2-5 type BTS ou master spécialisé logistique/transport internationaux/supply
- très bonne connaissance de la chaîne logistique et des outils informatiques spécifiques liés à sa gestion – SCM (Supply Chain Management)-Excel
- bonne connaissance des systèmes d'e-procurement, capacité à utiliser les ERP et en particulier les modules dédiés à la fonction achats et approvisionnement (par exemple modules SAP)
- bonne connaissance des normes en matière de qualité fournisseurs – type AQF (Assurance Qualité Fournisseurs) et IQF (Indicateurs Qualité Fournisseurs) et bonne appréhension du portefeuille produit de l'entreprise et du panel fournisseurs

### 📄 les plus salaire

- formation Bac+5 en supply chain
- certifications Green ou Blask Belt ou APICS
- expérience dans le déploiement d'un WMS
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol)

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	28 000 €		45 000 €
median	43 730 €		40 170 €
maxi	60 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens de consommation	28 000 €	43 500 €	57 660 €
commerce	30 000 €	45 000 €	60 000 €
services	28 000 €	42 000 €	60 000 €

### 📄 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	42 500 €	58 000 €
	30 000 €	42 000 €	57 660 €
	28 000 €	42 500 €	55 000 €

## responsable d'exploitation des transports

Il est garant de la gestion opérationnelle et administrative des activités de transport qui lui sont confiées. Il encadre l'activité d'une équipe d'exploitants et de conducteurs, optimise les ressources et les moyens à sa disposition, assure le suivi et la performance dans le cadre des objectifs de coûts, délais, qualité et sécurité fixés par l'entreprise et dans le respect des réglementations en vigueur.

### 📈 tendances

- Nord est la 1<sup>re</sup> région de province où il fait bon vivre, le niveau de rémunération est de 1,9 % en-dessous de celui de l'IDF et 6,9 % au-dessus de Nord-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services est le plus rémunérateur avec un médian 6,7 % plus élevé que dans le transport/logistique
- évolution des salaires de 4,1 % en 2025



### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC + 2 type BTS gestion des transports et logistique associée...
- connaissance de la réglementation applicable aux transports et RSE
- expérience solide en management d'équipe (exploitant et chauffeurs)
- maîtrise du pack Office, des logiciels de gestion (SAEIV, graphicage, planning, etc.) et des TMS
- connaissance du matériel de navigation (GPS, VHF, etc.)
- maîtrise des outils de planification et d'exploitation

### 📄 les plus salaire

- attestation de capacité commissionnaire de transport
- compétences dans la gestion des réclamations et des litiges
- maîtrise de l'anglais

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	30 000 €		47 380 €
median	45 000 €		43 170 €
maxi	60 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
services	30 000 €	48 000 €	60 000 €
transport/logistique	30 000 €	44 000 €	60 000 €

### 📄 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	31 000 €	46 500 €	55 000 €
	30 000 €	43 500 €	52 000 €
	30 000 €	43 500 €	55 000 €

# employés, techniciens et agents de maîtrise.

## supply.

qualification	mini	médian	maxi	évolution
affréteur	25 470 €	33 000 €	43 000 €	0,5 %
agent d'exploitation transport et logistique	21 200 €	27 200 €	34 200 €	3,6 %
agent de transit	24 000 €	30 940 €	39 000 €	0,3 %
approvisionneur	26 530 €	32 000 €	39 930 €	2,3 %
assistant achats et logistique	21 620 €	28 240 €	35 000 €	4,2 %
chef d'équipe logistique	23 400 €	31 200 €	39 000 €	1,8 %
exploitant transport	25 030 €	31 030 €	37 000 €	3,4 %
technicien logistique	22 620 €	27 440 €	35 000 €	2,9 %

# regard d'expert.

interview de  
Fanny Provost  
manager tertiaire



## quels constats tirez-vous du marché de l'emploi sur les métiers tertiaires ?

---

C'est un marché en pleine transformation qui tourne au ralenti depuis le début de l'année sur l'ensemble des branches. Le manque de visibilité et de projection se traduit, entre autres, par le non remplacement de collaborateurs sur le départ, des processus de recrutement plus longs et plus d'agilité interne. Les fonctions tertiaires ne sont pas forcément la priorité. Les employeurs cherchent à limiter les coûts et misent plus facilement sur les profils opérationnels, pour faire tourner la production.

## voyez-vous pour autant des métiers ou des branches qui vont bien ?

---

On observe une polarisation entre des profils toujours très recherchés et d'autres en déclin. Les métiers de la paie, du contrôle de gestion, et de la comptabilité restent des valeurs refuges. Les besoins sont là, peu importe le contexte. On sent aussi une forte demande sur les profils commerciaux B2B. C'est plutôt bon signe, cela témoigne d'une envie de recréer une dynamique. C'est d'autant plus vrai dans des secteurs comme les services aux entreprises ou l'IT, où les cycles de vente sont plus longs et les environnements plus complexes. Concernant les RH, les missions deviennent plus stratégiques, alors qu'il faut gérer les pics et baisses d'activité. Les postes se structurent autour du pilotage agile des compétences, de la QVCT et de la marque employeur, dans l'optique de fidéliser et de limiter les coûts de recrutement.

## cette période de ralentissement influence-t-elle la façon d'aborder les métiers du tertiaire ?

---

Les fonctions tertiaires ont un rôle à jouer dans la transformation des entreprises. Elles apportent plus de conseil, d'accompagnement, de formation et de vision. J'ai d'ailleurs le sentiment qu'on les voit désormais moins comme un centre de coût. La dimension "business partner" est omniprésente aujourd'hui puisque les collaborateurs sont attendus pour définir les enjeux stratégiques et anticiper les défis à venir. En ce sens, l'IA est très utile : elle permet de se libérer de tâches automatisables pour faire avancer la réflexion. Enfin, les entreprises recherchent des profils plus polyvalents et réactifs. Cela suppose pour les candidats de monter en compétences, notamment sur les outils digitaux.

## identifiez-vous une qualité ou une compétence qui fait particulièrement sens dans les métiers du tertiaire ?

---

Les entreprises sont à la recherche de "curieux" et de personnes qui savent s'adapter. C'est une réponse un peu convenue, mais dans les faits, elle est déterminante. C'est une qualité primordiale, alors que les technologies évoluent vite. Un bon comptable aujourd'hui ne se contente plus de produire des bilans, il doit savoir interpréter, dialoguer avec les opérationnels, comprendre les enjeux business. Un RH doit être aussi à l'aise sur les sujets réglementaires que sur

des outils SIRH, des actions de communication interne ou la RSE. Le socle technique ne suffit plus. Ce qu'on recherche, c'est un profil agile, qui comprend son environnement et accompagne le business. Les employeurs sont frileux, ils ont du mal à arrêter leur choix, de peur de passer à côté d'un meilleur profil.

## quelle place pour le salaire ?

---

Il y a moins de demandes extravagantes et les candidats regardent aussi les à-côtés. Ils posent des questions sur le rythme, le télétravail, les valeurs de l'entreprise. Pour autant, sur les fonctions très spécialisées - je pense à un gestionnaire de paie avec 3 à 5 ans d'expérience - si la proposition est en dessous du marché, il ne bougera pas.

Et bien sûr, les missions et l'environnement de travail sont très forts. Nous voyons que, sur des petites différences de salaire, les collaborateurs sont prêts à faire des concessions pour gagner en confort. Mais ne nous trompons pas : le salaire reste un pilier, surtout dans les métiers pénuriques. Les entreprises sont parfois surprises de devoir ajuster leurs grilles : un comptable fournisseurs débutant peut prétendre à 30 K€ à Paris, là où il y a quelques années on en proposait 25 K€. Les candidats sont bien informés, ils connaissent les fourchettes. Le salaire est un révélateur de la considération que leur porte l'entreprise.

## et que dire, alors, de l'IA dans le tertiaire ?

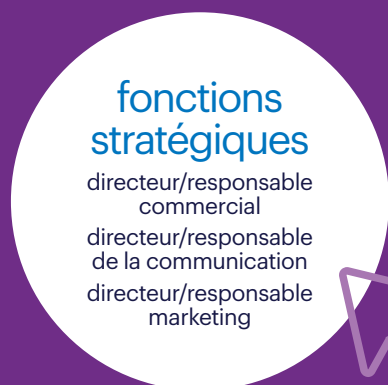
---

C'est une révolution profonde qui prendra du temps à être pleinement intégrée. Il y a ce paradoxe entre le fait de devoir aller vite et l'idée que cela implique des changements structurants. L'IA s'infiltré partout, même dans des métiers qu'on pensait peu exposés. En comptabilité ou en paie, l'automatisation de saisie et la vérification des données deviennent courantes. Mais l'IA ne remplace pas les compétences humaines : elle les déplace. Elle oblige les professionnels à monter en expertise, à se concentrer sur l'analyse, l'interprétation, l'accompagnement. Côté marketing, on voit aussi l'IA générative bousculer les pratiques : elle permet de générer des contenus, d'optimiser des campagnes... mais là encore, ce sont les profils capables de piloter ces outils, de faire preuve de discernement, qui prennent de la valeur.

# commerce & marketing.

avec la contribution  
d'Alexandre Guillevin  
consultant executive commerce  
& marketing

## métiers émergents.



## 3 conseils pour les employeurs.

1. **assurer** un fixe attractif, mais motiver avec des primes importantes
2. **développer** des plans de formation à l'IA pour une approche plus positive
3. **mettre** en avant la pérennité et la solidité financière de l'entreprise

## la crise.

La spécialité commerce & marketing est en difficulté et ses salaires évoluent très timidement pour la troisième année consécutive. Avec des projets de recrutement en baisse de 13 % sur le commerce, selon France Travail<sup>1</sup>, le marché se tend. Certaines fonctions, comme le chef de produit ou le chargé de communication, ne sont clairement pas la priorité en période de crise. Ce repli est à l'image de l'ensemble du marché, les entreprises étant à la peine pour investir sans visibilité et assurance d'un ROI tangible. Toutefois, nous constatons quelques créations de postes sur des missions de développement et de fidélisation, dans l'optique de diversifier l'activité et gagner de nouvelles parts de marché.

## une spécialité qui reste en revanche populaire.

La popularité de la spécialité reste en revanche élevée. Le commerce & marketing est en effet attractif, notamment chez les jeunes, avec des volumes d'offres et de candidatures importants pour des offres de stages, d'alternances ou de premier emploi. Cela se retrouve particulièrement dans les domaines de la vente et du marketing digital, selon JobTeaser<sup>2</sup>.

## plus difficile pour les cadres.

Les cadres spécialisés dans le marketing sont 68 % à estimer qu'il est plus difficile de trouver un emploi dans leur domaine qu'il y a 5 ans, selon le Content Marketing Institute<sup>3</sup>. En parallèle, les motivations derrière un changement d'entreprise ne sont plus les mêmes. Bien souvent, cela est fait sous la contrainte : soit parce qu'il n'y a pas ou peu de perspective d'évolution, soit parce que l'employeur rencontre des difficultés<sup>4</sup>.

## l'IA change la donne.

L'implémentation de l'IA dans la spécialité commerce & marketing est déjà une réalité. Avec la data, ces fonctions ont beaucoup à gagner en efficacité, en personnalisation mais aussi en créativité. Pour autant, les cadres de la spécialité commerce & marketing se montrent significativement plus prudents (30 %) que la moyenne nationale (19 %) vis-à-vis de l'IA, selon notre enquête Ifop. Preuve que l'équilibre est encore à trouver pour bien appréhender les usages et favoriser un climat favorable et enthousiasmant, notamment par un usage éthique et responsable.

1. <https://www.francetravail.org>

2. <https://press.jobteaser.com>

3. <https://www.okoone.com>

4. <https://www.helloworkplace.fr>

## les tendances chiffrées de la spécialité.

évolution globale  
sur 5 ans.

+ 12,5 %



évolution des salaires  
depuis 5 ans.

2021	+ 2,0 %
2022	+ 1,9 %
2022	+ 2,9 %
2024	+ 2,8 %
2025	+ 2,3 %

top 3 des évolutions de salaires 2025.



les plus fortes progressions de salaire 2025.

qualification

médian

directeur de centre d'appels	65 000 €
directeur/responsable commercial	60 580 €
directeur/responsable marketing	52 500 €
directeur/responsable de la communication	52 000 €
ingénieur commercial	48 820 €

## chargé d'affaires techniques

Il a un rôle à la fois commercial et technique. Il développe un portefeuille prospects et clients sur un secteur géographique. Il propose des services et/ou produits assurant le lien entre ses équipes techniques et son client, il l'accompagne dans la définition de son besoin. Il fidélise et développe son chiffre d'affaires avec chacun de ses clients.

### tendances

- une rémunération 27,9 % plus élevée en IDF qu'en province. Peu d'écart entre les régions, 0,9 % de plus dans le Nord-Est par rapport au Nord, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur du commerce est le plus rémunérateur avec un médian 8,8 % plus élevé que dans les services
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation supérieure commerciale et/ou technique (BTP, mécanique, électrotechnique)
- expérience d'au moins 5 ans dans un domaine d'activité technique (bâtiment, mécanique, électrotechnique, CVC, chaudronnerie, la tuyauterie ou encore process industriel) dans un bureau d'études
- expérience de 3 ans minimum en relation client et négociation d'affaires
- compétences en prospection/développement d'un portefeuille clients/prospects
- maîtrise des outils bureautiques
- anglais opérationnel

### les plus salaire

- formation supérieure en école de commerce ou en école d'ingénieur
- expérience significative en bureau d'études, de contrôle ou service SAV
- expertise dans un environnement technique acquise en milieu industriel
- connaissance du tissu économique local
- maîtrise d'un logiciel de CAO/DAO de type See Electrical ou AutoCAD
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol, italien, portugais)



### profil type

		en IDF	
mini	25 000 €		50 000 €
median	40 000 €		39 080 €
maxi	65 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
BTP	25 000 €	42 800 €	55 000 €
commerce	30 000 €	43 500 €	65 000 €
services	27 040 €	40 000 €	60 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	27 000 €	39 660 €	60 000 €
	27 000 €	40 000 €	60 000 €
	25 000 €	40 000 €	55 000 €

## chargé d'études marketing

Il analyse les attentes des clients et l'offre de la concurrence. Il étudie les comportements d'achat et examine la concurrence. Il organise des réunions de consommateurs, réalise des enquêtes, visite les magasins. Il connaît sur le bout des doigts toutes les évolutions de tendance et peut conseiller l'entreprise sur la stratégie commerciale à adopter.

### tendances

- Nord est la 1<sup>re</sup> région de province où il fait bon vivre, le niveau de rémunération est de 2,9 % en-dessous de celui de l'IDF et 2,6 % au-dessus de Nord-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur de la banque/assurance est le plus rémunérateur avec un médian 7,7 % plus élevé que dans les services
- évolution des salaires de 2,5 % en 2025



### compétences les plus recherchées

- formation supérieure avec une spécialisation en marketing (école de commerce, Master 2)
- expérience dans l'analyse stratégique, l'analyse de marché au sein d'instituts d'études ou de cabinets de conseil
- compétences en analyses statistiques, de marchés, en évaluation de la satisfaction client et en bases de données
- maîtrise du Pack Office (Excel, Word, Powerpoint, Outlook)
- anglais courant

### les plus salaire

- expérience en matière de réalisation ou pilotage d'études
- connaissance des panels distributeurs et consommateurs et du marché
- appétence pour le domaine du digital
- bilingue anglais


### profil type

		en IDF	
mini	24 960 €		34 000 €
median	32 300 €		32 000 €
maxi	48 200 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	25 000 €	35 000 €	45 000 €
BTP	25 200 €	32 500 €	48 200 €
services	24 960 €	32 500 €	45 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	24 960 €	33 000 €	46 800 €
	25 000 €	32 170 €	45 000 €
	26 000 €	32 500 €	47 500 €

## chargé de communication

Il a pour rôle de communiquer sur son entreprise en mettant en place des moyens destinés à différents publics. Il doit savoir développer des actions de communication visant des cibles différentes pour chaque campagne.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 11 %, Le Sud-Ouest est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 6,8 % au dessus de celui du Rhône-Alpes, en 3<sup>e</sup> position
- le secteur des biens d'équipement paie 2,4 % de plus que celui des services, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 3,3 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation supérieure Bac+2/5 en communication ou marketing
- expérience d'au moins 2 ans sur un poste similaire en communication
- connaître l'histoire de l'entreprise et de son secteur d'activité
- maîtrise des techniques et outils de la communication (expression écrite et orale, supports numériques, audiovisuel, logiciels de mise en page, suivi d'impression...)
- maîtrise des logiciels Pack-Office, Photoshop, Illustrator, InDesign
- maîtrise de l'anglais

### 📄 les plus salaire

- formation avec une spécialisation digitale
- expérience en gestion de projet
- connaissance des techniques de communication et d'organisation d'événements
- maîtrise de logiciels photo/vidéo/infographie
- bilingue anglais


### 👤 profil type

	en IDF	hors IDF
mini	26 000 €	41 390 €
median	38 930 €	37 290 €
maxi	52 000 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	27 040 €	39 600 €	50 950 €
biens d'équipements	26 500 €	40 070 €	50 250 €
services	27 060 €	39 130 €	52 000 €

### 📄 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	26 400 €	37 060 €	44 960 €
	27 610 €	36 180 €	45 000 €
	26 000 €	38 640 €	50 260 €

## chef de produit marketing

Il assure la responsabilité du développement d'une gamme de produits de sa conception à sa distribution. Il assure le positionnement de ses produits, développe les outils d'aide à la vente et mesure la performance des ventes.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 21,6 %, Le Nord est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 2,7 % au dessus de celui du Rhône-Alpes, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services rémunère 8,1 % de plus que celui du commerce, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 3,8 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation supérieure Bac +5 en marketing/produit de type école de commerce (ESC) ou équivalent
- expérience de 3 à 5 ans en tant que chef de produit avec la vision complète du développement d'un produit
- bonne culture générale du secteur d'activité de l'entreprise et des produits et services commercialisés
- compétences en référencement (SEO, SEM) et des technologies web (HTML)
- anglais courant

### 📄 les plus salaire

- formation complémentaire en commerce/vente
- expérience en marketing opérationnel et/ou en marketing digital et/ou dans un environnement international
- connaissance de la grande distribution
- connaissance des logiciels de la suite Adobe creative
- bilingue anglais

### 👤 profil type

	en IDF	hors IDF
mini	29 110 €	45 000 €
median	41 630 €	37 000 €
maxi	62 500 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	30 000 €	41 000 €	55 000 €
commerce	29 160 €	40 000 €	60 000 €
services	29 110 €	43 250 €	62 500 €

### 📄 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	31 550 €	38 500 €	55 000 €
	29 110 €	37 500 €	55 000 €
	30 540 €	37 500 €	60 000 €

## chef de projet digital

Il intervient sur la stratégie de communication en ligne de son client (web, internet, applications, réseaux sociaux...). Il intègre les usages du web dans la stratégie de relations publics d'une marque ou d'une entreprise. Il peut être spécialisé sur un des leviers digitaux; Analytics, ecommerce, acquisition/affiliation, éditorial...

### tendances

- Nord est la région qui paie le mieux avec des rémunérations comparables à celles d'IDF et 5,9 % plus élevées qu'en PACA, en 3<sup>e</sup> position
- le secteur du transport/logistique est le plus rémunérateur avec un médian 5,6 % plus élevé que dans les services
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation Bac+5, type école de d'ingénieur informatique ou école de commerce ou formation universitaire
- maîtrise de la conduite de projets (techniques de recueil, analyse, qualification des besoins, élaboration des scénarios, de maquettes, rédaction de cahier des charges et chiffrage du projet, dépouillement d'appels d'offre...)
- connaissance des outils et architectures techniques du Web
- bonne culture générale de webmarketing (affiliation, partenariats, référencement naturel et payant...)
- bonne connaissance des procédures d'intégration et de recette et des outils de suivi
- anglais courant

### les plus salaire

- expérience significative dans des projets de développement mobile et web
- expérience dans un environnement international
- connaissance d'un CMS de type Drupal, WordPress ou PrestaShop
- notions en HTML, CSS, JavaScript et PHP
- anglais courant

### profil type

mini	32 000 €	 en IDF	45 000 €
median	43 500 €	 hors IDF	42 000 €
maxi	65 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	32 000 €	47 000 €	60 000 €
services	32 000 €	45 000 €	65 000 €
transport/logistique	35 000 €	47 500 €	65 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	33 000 €	45 000 €	65 000 €
	32 000 €	43 000 €	60 000 €
	32 000 €	42 500 €	60 000 €

## chef de rayon

Il travaille dans une grande surface. Il est responsable d'un secteur délimité du magasin, généralement défini par une gamme de produits. Il est à la tête de sa propre équipe. La direction du magasin lui assigne des objectifs de chiffre d'affaires et de rentabilité à réaliser chaque mois.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 11,3 %, Le Nord-Ouest est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 5,4 % au dessus de celui du Sud-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des biens de consommation est le plus rémunérateur avec un médian 3,5 % plus élevé que dans le commerce
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation Bac+2/5 avec une spécialisation en distribution
- expérience en grande distribution en supermarché ou hypermarché et dans le management d'équipe
- maîtrise des techniques de ventes et techniques managériales
- parfaite connaissance des produits du rayon
- connaissance des normes et règles d'hygiène et de sécurité alimentaire

### les plus salaire

- expérience managériale en grande distribution
- bonne connaissance des produits mis en vente
- connaissance des normes relatives aux produits frais
- maîtrise d'un logiciel de gestion de stocks et des achats

### profil type

mini	24 230 €	 en IDF	33 000 €
median	31 320 €	 hors IDF	29 640 €
maxi	42 500 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens de consommation	24 000 €	32 910 €	42 000 €
commerce	24 000 €	31 800 €	42 500 €
services	25 000 €	32 400 €	41 100 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	25 000 €	30 000 €	42 000 €
	25 000 €	31 000 €	42 000 €
	24 230 €	29 400 €	40 000 €

## chef de secteur

Il représente les marques de son entreprise auprès d'un portefeuille de magasins grandes et moyennes surfaces. Il s'assure que les accords nationaux et régionaux conclus entre son entreprise et les distributeurs soient bien appliqués. Il veille à la présence et à la bonne rotation des produits, développe les actions de promotion et d'animation qui ont été négociées. Il a un rôle de conseil et de recommandation en termes d'assortiment et de merchandising dans l'optique de construire des relations de partenariat avec les chefs de rayon et responsables de magasins.

### 📈 tendances

- les salaires parisiens sont 13,7 % plus élevés qu'en province. Des disparités également en régions, 10,8 % d'écart entre PACA et le Nord-Est, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur du transport/logistique est le plus rémunérateur avec un médian 8,2 % plus élevé que dans les biens de consommation
- évolution des salaires de 1,2 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation supérieure Bac +2/5 technique et/ou commerciale
- expérience significative du terrain et de la vente de services BtoB
- maîtrise des techniques de négociation, des techniques de vente et de merchandising
- compétence en évaluation de la satisfaction client
- parfaite connaissance des produits
- maîtrise du Pack office

### 👤 les plus salaire

- expérience dans le commerce BtoB, en GMS ou dans l'industrie
- expérience dans le marketing produit, le marketing opérationnel, le category management ou au sein d'une équipe enseigne
- bonne connaissance du marché local et des univers produit
- bilingue anglais

### 👤 profil type

mini	29 000 €	en IDF	41 360 €
median	37 840 €	hors IDF	36 380 €
maxi	54 450 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	29 000 €	37 430 €	54 450 €
biens de consommation	30 310 €	36 500 €	50 000 €
transport/logistique	29 560 €	39 500 €	54 000 €

### 📍 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	29 000 €	35 950 €	45 000 €
	30 200 €	39 830 €	45 600 €
	29 780 €	37 140 €	45 000 €

## directeur de centre d'appels

Il organise l'activité d'un site axé sur la relation clients à distance. Il supervise la production du centre dans le respect des objectifs qui lui sont fixés. Il veille à la qualité des services, à la rentabilité des prestations et au maintien d'un bon climat social.

### 📈 tendances

- les salaires parisiens sont 17,6 % plus élevés qu'en province. Des disparités également en régions, 10,7 % d'écart entre PACA et le Nord, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur des services rémunère 7,9 % de plus que celui du commerce, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 0,6 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC + 2/3 type Deust professionnel en assistance, conseil et vente à distance, BTS Licence professionnelle en management de la relation clients, télé-services
- maîtrise de techniques de management
- connaissance des techniques de gestion administrative et budgétaire
- connaissance du droit du travail en lien avec son activité
- maîtrise des outils bureautique et CRM
- maîtrise de l'anglais professionnel
- aptitude à piloter et analyser des indicateurs, des études, des enquêtes

### 👤 les plus salaire

- expérience significative d'au moins 3 ans dans un centre d'appels et/ou pour le développement des ventes d'un produit ou service
- expérience en tant que coordinateur
- maîtrise d'un ERP de type SAP
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol)

### 👤 profil type

mini	42 000 €	en IDF	66 670 €
median	65 000 €	hors IDF	56 710 €
maxi	92 200 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	45 250 €	64 000 €	86 080 €
commerce	42 000 €	61 000 €	80 000 €
services	45 000 €	65 830 €	92 200 €

### 📍 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	42 000 €	56 400 €	75 000 €
	42 000 €	56 860 €	75 000 €
	42 000 €	62 430 €	78 580 €

## directeur/responsable commercial

Pour optimiser la performance commerciale de son périmètre d'intervention, il anime son équipe sur le terrain. Il participe à l'élaboration de la stratégie commerciale et à la mise en œuvre des actions opérationnelles. Intermédiaire entre la direction commerciale et la force de vente, il veille au respect du plan d'action commercial défini et à la réalisation des objectifs.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 12,8 %, Le Nord est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 2,4 % au dessus de celui du Nord-Est, 3<sup>e</sup> du classement
- des disparités entre les secteurs : le BTP paie 13,6 % de plus que dans les biens d'équipement, respectivement en 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 3,6 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation BAC +2/3 type BTS licence dans les domaines commercial, de vente
- maîtrise des techniques de vente et négociation
- bonnes connaissances des techniques de management
- connaissances des techniques de pilotage d'équipe
- très bonnes connaissances des produits, types de clients, de marchés, de réseaux de commercialisation
- connaissances de logiciels de CRM et maîtrise des outils bureautiques
- anglais opérationnel

### les plus salaire

- expérience significative en tant que responsable SAV ou en vente B2B
- bonne connaissance du secteur d'activité
- compétences en gestion commerciale et administrative
- maîtrise d'un ERP de type SAP et/ou d'un outil de Business Intelligence de type Power BI
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol)

### profil type

		en IDF	
mini	40 000 €		67 300 €
median	60 580 €		59 660 €
maxi	85 370 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	40 050 €	55 000 €	80 000 €
BTP	42 000 €	62 500 €	85 370 €
services	40 000 €	58 330 €	83 320 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	39 250 €	63 500 €	80 000 €
	38 750 €	62 000 €	77 500 €
	39 750 €	62 500 €	80 000 €

## directeur/responsable de la communication

Il est en charge de valoriser l'identité et l'image de marque interne et/ou externe d'une entreprise. Il élabore la stratégie de communication en accord avec la direction, définit les actions de communication, pilote les projets et leur mise en œuvre et gère le budget afférent.

### tendances

- les salaires parisiens sont 25,6 % plus élevés qu'en province. Des disparités également en régions, 11,1 % d'écart entre le Nord et PACA, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur du BTP est le plus rémunérateur avec un médian 3,9 % plus élevé que dans la banque/assurance
- évolution des salaires de 3 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation BAC + 5 type école de commerce avec un master spécialisé en communication
- expérience de 10 ans minimum sur des fonctions similaires
- maîtrise des différents aspects de la communication (corporate, externe, interne, RP, communication de crise...)
- maîtrise de la réglementation applicable à la communication institutionnelle, des règles d'éthique et de déontologie
- maîtrise des procédures budgétaires, de gestion, d'analyse et de contrôle des coûts
- sens de l'écoute et de la communication
- qualités relationnelles et diplomatie
- maîtrise de l'anglais (écrit et oral)

### les plus salaire

- formation en Management
- expérience significative en environnement international
- maîtrise des outils de communication et de l'univers digital
- bilingue anglais

### profil type

		en IDF	
mini	32 000 €		57 960 €
median	52 000 €		46 130 €
maxi	83 560 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	33 000 €	52 000 €	70 000 €
BTP	34 190 €	53 500 €	70 000 €
services	32 000 €	51 500 €	80 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	33 000 €	50 000 €	66 000 €
	32 000 €	46 800 €	67 790 €
	35 000 €	45 000 €	67 450 €

## directeur/responsable marketing

Il est le garant du positionnement de l'entreprise et de ses offres sur son marché. À l'avant-garde, il analyse les tendances des consommateurs et la concurrence afin de détecter des opportunités et de définir la stratégie marketing visant à renforcer la notoriété de l'entreprise et déclencher des ventes. Chef d'orchestre, il coordonne de nombreux métiers en vue d'optimiser l'expérience client.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 12 %, PACA est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 2,5 % au dessus de celui du Sud-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- des disparités entre les secteurs : les biens d'équipement rémunèrent 14,6 % de plus que dans la banque/assurance, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 3,3 % en 2025



### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC + 5 type école de commerce/ingénieur avec spé marketing
- excellente maîtrise de l'anglais et d'une seconde langue
- bonnes connaissances des marchés mondiaux (pour les entreprises ayant une activité internationale)
- maîtrise de la réalisation de plans marketing stratégique
- excellente maîtrise du marketing digital (en particulier dans les entreprises dont le client final est le grand public)
- connaissances des outils et dispositifs digitaux et sociaux
- connaissances des différents médias, leurs spécificités et complémentarités et la communication hors médias : sponsoring, promotion des ventes, relations presse, publications, foires et salons
- bonne maîtrise des techniques d'analyse de marché et de marketing opérationnel
- bonne maîtrise des outils d'animation managériale

### 👤 les plus salaire

- formation Bac+5 en marketing ou école de commerce
- expérience confirmée de minimum 10 ans en marketing et management d'équipe
- excellente connaissance du marché et des produits/services
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol)

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	36 000 €		57 040 €
median	52 500 €		50 940 €
maxi	85 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	36 000 €	48 000 €	80 000 €
biens d'équipements	37 500 €	55 000 €	70 000 €
services	36 500 €	50 000 €	85 000 €

### 📍 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	36 000 €	51 750 €	80 000 €
	37 500 €	51 880 €	77 000 €
	38 170 €	50 630 €	75 000 €

## ingénieur commercial

Il développe un portefeuille prospects et clients sur un secteur géographique. Il définit son cap commercial et son plan d'action, il rencontre ses prospects et clients afin de négocier les conditions commerciales. Il fidélise et développe son chiffre d'affaires avec chacun de ses clients.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 12,4 %, Le Nord-Est est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 5,6 % au dessus de celui du Sud-Ouest, en 3<sup>e</sup> position
- le secteur des services rémunère 5,1 % de plus que celui du commerce, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 5,3 % en 2025



### 👤 compétences les plus recherchées

- formation supérieure commerciale et/ou technique (BTP, mécanique, électrotechnique)
- expérience d'au moins 5 ans en tant que chargé d'affaires dans un domaine d'activité technique (bâtiment, mécanique, électrotechnique, CVC, chaudronnerie, la tuyauterie ou encore process industriel) dans un bureau d'études
- expérience de 3 ans minimum en relation client, négociation d'affaires, prospection et développement d'un portefeuille clients/prospects
- maîtrise des outils bureautiques
- anglais opérationnel

### 👤 les plus salaire

- formation supérieure technique complétée par une formation commerciale
- expérience significative en vente, fidélisation, relation client et réponse à l'appel d'offres
- expertise en conduite du changement
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol)




### 👤 profil type

		en IDF	
mini	30 000 €		51 500 €
median	48 820 €		45 830 €
maxi	70 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	30 000 €	48 240 €	62 000 €
commerce	30 830 €	47 290 €	70 000 €
services	32 000 €	49 710 €	65 000 €

### 📍 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	47 500 €	60 000 €
	30 000 €	45 000 €	65 000 €
	30 000 €	45 000 €	65 000 €

## responsable de magasin

Il est à la fois chef d'entreprise, commerçant et manager dans l'univers de la distribution de produits et services de grande consommation. Il organise, gère et développe son activité commerciale dans le respect de la politique commerciale de son entreprise. Il veille à l'augmentation du chiffre d'affaires et de la marge commerciale. Il encadre et anime le personnel et accompagne son évolution professionnelle.

### 📈 tendances

- Nord-Est est la 1<sup>re</sup> région de province où il fait bon vivre, le niveau de rémunération est de 3,6 % en-dessous de celui de l'IDF et 4,1 % au-dessus de Nord, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des biens de consommation paie 7,6 % de plus que celui des services, en 3<sup>e</sup> position
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC + 5 type école de commerce
- connaissances en gestion financière et gestion du personnel
- maîtrise des techniques de vente, d'encadrement et d'animation commerciale
- bonne connaissance de la réglementation : droit du travail, droit commercial
- connaissances de la concurrence, de la zone de chalandise
- bonne connaissance des perspectives de développement de son activité
- maîtrise des outils d'analyse des indicateurs commerciaux
- bonne connaissance des techniques de merchandising, trade marketing
- connaissances des produits et des tendances
- maîtrise des outils bureautiques (suite Office) et logiciels métier (logistique, gestion commerciale)

### 📄 les plus salaire

- diplôme/formation d'encadrant technique
- bonne connaissance de l'environnement retail
- titulaire d'un CACES chariot élévateur
- détention du Certiphyto (document individuel attestant l'aptitude à utiliser, vendre ou acheter des produits phytopharmaceutiques ou conseiller les professionnels)
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol)

### 👤 profil type

	en IDF	hors IDF
mini	25 020 €	31 110 €
median	30 550 €	29 280 €
maxi	45 000 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	25 320 €	31 200 €	44 000 €
biens de consommation	25 210 €	31 200 €	45 000 €
services	25 140 €	29 000 €	44 330 €

### 📄 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	24 960 €	28 810 €	42 000 €
	25 200 €	30 000 €	45 000 €
	25 020 €	30 000 €	45 000 €

## responsable de plateau de télévente

Il manage une équipe de télévendeurs (vendeurs à distance) et organise le travail de son équipe : Il répartit les tâches, forme les collaborateurs, s'assure de l'atteinte des objectifs commerciaux fixés par la direction.

### 📈 tendances

- les salaires parisiens sont 21,3 % plus élevés qu'en province. Des disparités également en régions, 19,2 % d'écart entre Rhône-Alpes et le Nord-Est, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur des services paie 2,4 % de plus que celui du commerce
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC + 3 type BUT ou licence
- grand sens de l'écoute
- résistant au stress et possédant une grande capacité de travail, il ne redoute ni les responsabilités ni la prise de décision
- sa curiosité l'enjoint à s'informer en permanence et ainsi posséder une vision globale et fine de son secteur d'activité
- organisé, méthodique, il a le sens des priorités

### 📄 les plus salaire

- titulaire d'une formation Bac+2/3 en commerce
- expérience managériale d'au moins 5 ans dans la gestion d'un centre d'appel et/ou SAV
- bonne connaissance des techniques de vente et de négociation par téléphone
- maîtrise d'un outil de gestion téléphonique de campagnes d'appels sortants, d'un CRM (Salesforce), et d'un ERP (SAP)

### 👤 profil type

	en IDF	hors IDF
mini	30 120 €	45 000 €
median	41 750 €	37 090 €
maxi	55 000 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
commerce	30 350 €	41 500 €	55 000 €
services	30 120 €	42 500 €	52 500 €

### 📄 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 120 €	36 440 €	54 000 €
	31 200 €	43 450 €	55 000 €
	31 000 €	36 800 €	50 000 €

## social media manager

Il a pour rôle de construire la e-reputation de l'entreprise pour laquelle il travaille. Il est ainsi amené à choisir les réseaux sociaux les plus en adéquation avec le développement de sa société pour la mettre en valeur. Il mène une veille continue sur l'actualité et sur les nouvelles tendances du web. C'est lui qui sera sollicité par les internautes sur les forums, les blogs et les réseaux sociaux pour répondre aux questions de la communauté.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 20 %, Le Sud-Ouest est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 2,9 % au dessus de celui du Rhône-Alpes, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services rémunère 5,7 % de plus que celui de la banque/assurance, en 3<sup>e</sup> position
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation supérieure en marketing/digital (master 2, école de commerce, communication, multimédia, graphisme ou photographie)
- expérience d'au moins 2 ans dans le Web et la communication
- compétences en élaboration et déclinaison de la stratégie social media, en suivi de l'e-reputation de l'entreprise, en animation des communautés sur le web
- maîtrise des réseaux sociaux et des mécaniques liées aux campagnes publicitaires
- maîtrise d'un outil de gestion des réseaux sociaux de type Hootsuite et des logiciels PAO (Photoshop, Première, Indesign, Illustrator)
- maîtrise du pack office (Excel, Word et Power Point) maîtrise de l'anglais

### 👤 les plus salaire

- expérience en management et gestion de projets
- expérience significative en social media content marketing pour un site e-commerce grand public, une grande marque ou un annonceur
- connaissance du secteur, des produits et des acteurs clés (personnalités influentes, bloggeurs, sites web)
- maîtrise des outils Social Media Listening (linkfluence, Radarly, Talkwalker)
- bilingue anglais

### 👤 profil type

	en IDF	hors IDF
mini	26 930 €	40 000 €
median	36 000 €	33 330 €
maxi	60 000 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	27 000 €	35 000 €	50 000 €
commerce	26 930 €	35 000 €	57 000 €
services	27 000 €	37 000 €	60 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	26 930 €	36 000 €	47 970 €
	27 480 €	35 000 €	50 000 €
	28 500 €	36 000 €	50 000 €

## technico-commercial

Il a un rôle à la fois commercial et technique. Il développe un portefeuille prospects et clients sur un secteur géographique. Il propose des services et/ou produits assurant le lien entre ses équipes techniques et son client, il l'accompagne dans la définition de son besoin. Il fidélise et développe son chiffre d'affaires avec chacun de ses clients.

### 📈 tendances

- une rémunération 9,1 % plus élevée en IDF qu'en province. Peu d'écart entre les régions, 0,4 % de plus dans le Nord-Est par rapport à PACA, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur des biens de consommation paie 6,9 % de plus que celui des biens d'équipement, 3<sup>e</sup> du classement
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC + 5 type école de commerce
- excellente connaissance technique des produits/services proposés par l'entreprise, du cadre légal dans lequel elle évolue, du secteur et de ses évolutions
- maîtrise des principaux logiciels bureautiques, notamment de traitement de texte et de présentation (pack Office, suite OpenOffice...)
- maîtrise des techniques d'élaboration d'un projet en accord avec un cahier des charges technique et la politique commerciale de l'entreprise
- connaissance d'une ou plusieurs langues étrangères, en particulier lorsque le cadre exerce au sein de groupes implantés dans plusieurs pays

### 👤 les plus salaire

- double cursus école d'ingénieur/école de commerce ou IAE (Institut d'Administration des Entreprises)
- expérience en gestion de projets
- compétences techniques (automatismes, mécanique, réseaux, télécoms, etc.)
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol)

### 👤 profil type

	en IDF	hors IDF
mini	23 570 €	38 900 €
median	37 300 €	35 660 €
maxi	56 500 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	24 220 €	36 000 €	55 000 €
biens de consommation	24 230 €	38 500 €	50 400 €
BTP	23 630 €	36 020 €	56 250 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	24 000 €	36 250 €	52 990 €
	24 000 €	36 300 €	51 250 €
	23 570 €	36 160 €	50 000 €

## UX/UI designer

Il est en charge de la conception générale de l'interface, de la clarté de la navigation, de l'optimisation des parcours et aussi de la qualité des contenus. Il a pour objectif de rendre la navigation en ligne plus facile et intuitive. Et aussi d'insérer du storytelling (mise en récit) dans une expérience d'utilisation pour faire naître de l'émotion chez l'internaute. Il doit prendre en compte les attentes et les besoins de l'utilisateur et doit rendre le site facile à trouver, accessible, créer la confiance, facile à prendre en main, crédible et productif. Il doit répondre également à des codes de design tout en respectant l'identité de la marque. Il doit mettre en valeur les éléments graphiques et textuels pour équilibrer les éléments visuels en fonction des objectifs du site web.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 13 %, Rhône-Alpes est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 6,3 % au dessus de celui du PACA, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur de la banque/assurance paie 6,7 % de plus que celui des services, en 3<sup>e</sup> position
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation Bac+2/5 en école d'ingénieur, graphisme/design ou de masters spécialisés
- bonne connaissance des environnements et contraintes responsives
- maîtrise des méthodes UX (sprint design, agilité...) et User Research (interviews clients, panel...)
- maîtrise des outils de wireframing, de prototypages (Illustrator, Photoshop, InDesign, Sketch) et d'une solution de maquettage interactif (Axure/Invision/Adobe XD)
- bonne compréhension des principes de développement d'interface web (intégration XHTML, AJAX, CSS, standard du web,...)
- maîtrise de l'anglais

### 👤 les plus salaire

- formation Bac+5 en graphisme ou design avec une spécialisation web
- double compétence UI/UX
- expérience de 4/5 ans minimum en agence ou chez un pure player dans l'e-commerce
- expérience dans l'étude des usages et des besoins des utilisateurs (User Research)
- bonne maîtrise du Lean UX (concept et méthodologies) et d'un outil de design (Figma, Sketch, Illustrator, Photoshop)
- connaissances en développement et en intégration HTML, CSS, JavaScript

### 👤 profil type

		🇫🇷 en IDF	
mini	29 340 €		45 000 €
median	42 120 €	🇫🇷 hors IDF	39 830 €
maxi	65 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	29 340 €	43 750 €	65 000 €
biens d'équipements	29 620 €	42 500 €	60 000 €
services	29 400 €	41 000 €	60 000 €

### 🗺️ régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
🇫🇷	30 000 €	42 500 €	63 500 €
🇫🇷	29 340 €	40 000 €	58 500 €
🇫🇷	30 000 €	40 000 €	60 000 €

# employés, techniciens et agents de maîtrise.

## commerce & marketing.

qualification	mini	médian	maxi	évolution
animateur de vente	21 590 €	28 000 €	41 600 €	0,3 %
assistant marketing	24 180 €	29 600 €	38 000 €	-
commercial	22 200 €	32 590 €	48 000 €	3,0 %
conseiller téléphonique	22 000 €	27 590 €	30 000 €	1,8 %
infographiste	21 940 €	26 990 €	37 500 €	-
merchandiseur	23 440 €	25 710 €	36 000 €	0,1 %
superviseur (télévente)	22 800 €	30 610 €	44 000 €	-

# finance.

avec la contribution de  
Sandrine Rossello  
senior manager finance

## métiers émergents.



## 3 conseils pour les employeurs.

1. **donner** des perspectives d'évolution dès le recrutement
2. **faire** preuve de personnalisation pour capter les meilleurs candidats
3. **définir** puis mettre en avant la stratégie IA propre à l'entreprise

## vers une évolution de plus en plus stratégique.

Alors que les entreprises doivent faire face à un contexte incertain, les profils financiers sont attendus sur des compétences élargies. Les candidats sont ainsi sélectionnés pour leurs connaissances en comptabilité et finance, mais aussi pour leurs capacités à prendre de la hauteur et manager des équipes. Cela passe notamment par une excellente maîtrise des outils digitaux et des aptitudes relationnelles pour faire collaborer des parties prenantes aux intérêts variés. Des attentes qui peuvent sembler en opposition avec les évolutions salariales de la spécialité. Les cadres financiers voient en effet leur salaire progresser de 3,4 %, quand la moyenne est de +3,9 %.

## penser fidélisation, dès le recrutement.

Devant un marché de l'emploi dynamique, la concurrence entre employeurs est forte. Les entreprises doivent proposer une offre globale cohérente et attractive, pour rester alignées avec les nouvelles attentes des candidats. Ainsi, la rémunération doit être à la hauteur du marché mais c'est aussi l'environnement de travail au sens large qui est à mettre en avant (équilibre vie pro/vie perso, télétravail, flexibilité, congés...).

## une spécialité déjà mature sur l'IA.

Blockchain, IA générative et web3 sont devenus des compétences recherchées, avec une forte attractivité pour les profils en analyse de données et expertise réglementaire. 2025 voit ainsi plusieurs acteurs innovants réussir leur passage à l'échelle sur la finance et l'assurance. Il n'est pas surprenant, donc, de découvrir des managers de la spécialité plus enclins à réorganiser leur métier en travaillant en duo avec l'IA (76 % de d'accord, alors qu'ils sont 68 % sur l'ensemble des spécialités), selon notre enquête Ifop.

## l'art de la flexibilité.

Devant des évolutions constantes au niveau législatif et économique, les employeurs ont besoin de s'entourer de profils capables de se tenir informés des dernières actualités et en mesure d'enclencher rapidement des actions. Sur le plan international, les entreprises sont particulièrement contraintes de se montrer réactives, sans pour autant se précipiter au risque d'engager des transformations peu pérennes.

## les tendances chiffrées de la spécialité.

évolution globale sur 5 ans.

+ 15,9 %



évolution des salaires depuis 5 ans.

2021	+ 1,7 %
2022	+ 2,3 %
2022	+ 3,9 %
2024	+ 3,7 %
2025	+ 3,4 %

top 3 des évolutions de salaires 2025.



les plus fortes progressions de salaire 2025.

qualification

médian

directeur de bureau d'expertise comptable

64 190 €

responsable administratif et financier

57 500 €

expert comptable

57 500 €

responsable comptabilité

50 000 €

chef de mission expertise

46 810 €

## analyste crédit

Il est chargé d'évaluer, en fonction du client (particulier ou entreprise), le risque de non recouvrement d'une créance. Il étudie les bilans des sociétés clientes et leurs documents financiers sous l'angle du risque crédit (solvabilité). Il s'appuie pour cela sur des ratios financiers, mais aussi sur des analyses économiques.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 29,9 %, Le Nord est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 9 % au dessus de celui du Sud-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- des disparités entre les secteurs : les services paient 8,5 % de plus que dans la banque/assurance
- évolution des salaires de 6,6 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation supérieure de type Bac +5 à dominante financière (finance d'entreprise et des marchés, comptabilité finance...)
- expérience de 5 ans minimum en milieu financier, bancaire, assurances ou en cabinet de conseil/audit ou société d'affacturage expertise en analyse financière, diagnostic d'entreprises (risques, crédits, garanties...) et préconisation (évaluation du risque, recherche de solutions, analyse de l'examen des pièces dans les domaines juridiques, financier et technique,...)
- connaissance en matière économique, juridique, fiscale et comptable
- maîtrise d'un logiciel d'analyse et de modélisation (SAS, R), de langage de programmation (Python, SQL, VBA) et des outils bureautiques
- maîtrise de l'anglais

### les plus salaire

- expérience significative en banque de financement et d'investissement et/ou dans le domaine statistiques/mathématiques quantitatives
- maîtrise des outils d'analyse des données, de l'algorithmique, ainsi que les nouvelles technologies (Bigdata, IA, ML,...)
- certification en analyses de risque (CISSP, EBIOS RM, ISO 27001, ISO 27005)
- bilingue anglais

### profil type

		en IDF	
mini	27 040 €		42 500 €
median	39 600 €		32 730 €
maxi	65 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	30 000 €	36 860 €	65 000 €
services	27 040 €	40 000 €	63 440 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	28 900 €	34 000 €	55 000 €
	29 000 €	33 000 €	50 000 €
	27 040 €	31 200 €	45 000 €

## auditeur comptable et financier

Il vérifie l'efficacité du contrôle interne, évalue la conformité des procédures et des processus et signale les risques de défaillance.

### tendances

- une rémunération 18,3 % plus élevée en IDF qu'en province. Peu d'écart entre les régions, 1,9 % de plus dans le Nord-Ouest par rapport à Rhône-Alpes, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur de la banque/assurance paie 13,4 % de plus que celui des services, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 5,5 % en 2025



### compétences les plus recherchées

- formation BAC +5 type Master CCA (comptabilité, contrôle, audit), en gestion. Bonnes connaissances en comptabilité, finance, fiscalité, droit
- maîtrise des normes de comptabilité finance (françaises, IFRS, US/UK GAAP)
- connaissance en management des risques
- bonnes connaissances en management et pilotage de projets en environnements complexes
- connaissance des référentiels métiers ou sectoriels
- maîtrise des outils informatiques (suite Office et logiciels métiers notamment)
- anglais courant et professionnel

### les plus salaire

- titulaire d'un diplôme d'expertise comptable (DEC)
- expérience d'au moins 5 ans en cabinet d'audit et/ou comptable, avec du management d'équipes
- maîtrise du logiciel Audisoft
- maîtrise de l'anglais

### profil type

		en IDF	
mini	27 300 €		44 900 €
median	42 900 €		37 970 €
maxi	68 500 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	30 000 €	46 690 €	65 000 €
services	28 000 €	41 160 €	68 500 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	39 240 €	50 000 €
	27 300 €	38 500 €	55 000 €
	27 500 €	38 790 €	57 500 €

## chargé d'affaires banque

Il est chargé de monter des dossiers financiers pour des entreprises de toutes tailles, faisant partie de son portefeuille clients. Il reçoit ses clients et prospects, entreprises, associations, collectivités locales et particuliers, identifie leurs besoins afin de leur proposer une solution technique et financière adaptée à leur situation. Il propose des produits et services tels que des crédits, des placements, des outils informatiques, de la gestion patrimoniale, de la gestion de portefeuille boursier, de l'épargne salariale, ou encore de l'assurance.

### 📈 tendances

- les salaires parisiens sont 17,9 % plus élevés qu'en province. Des disparités également en régions, 13,1 % d'écart entre Rhône-Alpes et le Nord-Est, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- des disparités entre les secteurs : les services paient 11,3 % de plus que dans la banque/assurance
- évolution des salaires de 3,6 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC +5 type Master CCA (comptabilité, contrôle, audit), en gestion
- autonomie, technique, écoute, force de proposition et négociation sont des qualités essentielles pour exercer le métier de chargé d'affaires banque et assurance
- le professionnel maîtrise les techniques commerciales et les techniques de négociation client, autant que les caractéristiques techniques des produits et services bancaires qu'il doit vendre
- le chargé d'affaires banque et assurance aime relever les défis et fait tout pour atteindre ses objectifs. Il connaît parfaitement son secteur d'activité et se tient au courant des évolutions. Il maîtrise les logiciels bureautiques, et a de bonnes notions en gestion
- sédentaire ou itinérant, il doit être dynamique, réactif et adaptable. Son excellent sens du relationnel lui permet d'être à l'écoute et d'être convaincant
- enfin, le chargé d'affaires banque et assurance doit avoir une présentation et une éloquence irréprochables

### 👤 les plus salaire

- expérience en relation client dans le domaine des banques et assurances
- compétences en techniques et outils de vente : prospection, négociation, fidélisation
- connaissances des produits et services bancaires (financement, gestion des flux et de trésorerie, placements, etc.)
- maîtrise de l'anglais


### 👤 profil type

		en IDF	
mini	28 000 €		45 000 €
median	39 540 €		38 180 €
maxi	65 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	31 000 €	38 170 €	65 000 €
services	28 000 €	42 500 €	65 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	28 000 €	37 000 €	60 000 €
	30 000 €	41 850 €	65 000 €
	30 000 €	37 500 €	60 000 €

## chef de mission expertise

Il encadre une équipe de collaborateurs d'expertise comptable et a également en charge la gestion d'un portefeuille d'entreprises. Il supervise techniquement les travaux des collaborateurs comptables et intervient pour formaliser les conclusions des bilans avant de les soumettre pour signature à l'expert-comptable. Il est amené à gérer des missions exceptionnelles auprès de ses clients : fusion/acquisition, études de faisabilité, situations intermédiaires...

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 18 %, Rhône-Alpes est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 2,1 % au dessus de celui du Sud-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services est le plus rémunérateur avec un médian 4,4 % plus élevé que dans la banque/assurance
- évolution des salaires de 1,7 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation supérieure en comptabilité et gestion de type DCG, DSCG, DEC, master CCA ou équivalent universitaire
- expérience d'au moins 3 ans en comptabilité sur un poste avec encadrement au sein d'un cabinet d'expertise comptable
- solides compétences techniques et managériales
- maîtrise d'un logiciel de comptabilité (Sage Coala, Quadratus) et du Pack Office (Excel, Word, Access, Outlook)
- maîtrise de l'anglais

### 👤 les plus salaire

- double compétence expertise comptable et commissariats aux comptes
- expérience significative dans un environnement international
- maîtrise du logiciel de comptabilité Quadratus titulaire d'un DEC
- bilingue anglais

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	35 000 €		52 500 €
median	46 810 €		44 500 €
maxi	65 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	35 000 €	45 000 €	55 000 €
services	35 000 €	47 000 €	65 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	35 000 €	45 030 €	55 000 €
	35 000 €	44 600 €	55 000 €
	36 500 €	44 100 €	55 000 €

## collaborateur d'expert comptable

Il a la responsabilité opérationnelle de la production des comptes annuels d'une société (bilan, compte de résultat et annexes), ainsi que les travaux de comptabilité fiscale et sociale. Il gère un portefeuille d'entreprises sous la supervision de l'expert comptable : il pilote la relation et les contacts avec les clients, organise et cadre les dossiers, puis réalise et présente les travaux comptables. Il peut également apporter un conseil de premier niveau au client sur la gestion globale et le développement de son entreprise ou sur sa situation personnelle (patrimoniale,...).

### tendances

- une rémunération 15,1 % plus élevée en IDF qu'en province. Peu d'écart entre les régions, 0,8 % de plus en PACA par rapport à Rhône-Alpes, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur des services rémunère 2,9 % de plus que celui de la banque/assurance
- évolution des salaires de 0,3 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation supérieure Bac +3/5 en comptabilité (DCG, Licence, Master)
- expérience d'au moins 3 ans dans la responsabilité comptable d'un portefeuille client en cabinet d'audit et d'expertise comptable
- maîtrise des techniques comptables et financières, des procédures et normes comptables
- connaissance en fiscalité, en droit des sociétés et droit social
- maîtrise d'un logiciel comptable et du Pack Office
- bon esprit de synthèse, autonome, responsable, discret et rigoureux

### les plus salaire

- formation comptable de type DCG/DSCG
- expérience de 3 à 5 ans au sein d'un cabinet d'expertise comptable
- maîtrise d'un logiciel comptable (Quadratus, RCA, ACD, Cegid, Silae, Agiris)


### profil type

	en IDF	hors IDF
mini	25 000 €	39 150 €
median	34 990 €	34 000 €
maxi	47 500 €	

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	26 300 €	34 500 €	46 000 €
services	25 000 €	35 500 €	47 500 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	26 650 €	34 450 €	40 500 €
	28 800 €	34 370 €	42 000 €
	25 000 €	34 650 €	42 500 €

## collaborateur social

Il a la responsabilité opérationnelle de la production des dossiers d'expertise sociale, sous la supervision de l'Expert-comptable : il pilote la relation et les contacts avec les clients, organise et cadre les dossiers, puis réalise et présente les travaux. Sa mission inclut l'assistance (aide à la gestion administrative du personnel de l'entrée à la sortie des salariés) et le conseil en expertise sociale auprès des clients. Il établit les bulletins de salaire et les déclarations sociales, assure une veille réglementaire et sociale, réalise les démarches administratives liées aux salariés.

### tendances

- une rémunération 24,7 % plus élevée en IDF qu'en province. Peu d'écart entre les régions, 1,6 % de plus en Rhône-Alpes par rapport à Nord-Ouest, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- des disparités entre les secteurs : les services rémunèrent 19 % de plus que dans la banque/assurance
- évolution des salaires de 2,2 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation supérieure Bac +2 de type BTS/DUT/Licence en droit social ou en gestion de la paie
- expérience d'au moins 3 ans à un poste similaire de collaborateur social au sein d'un cabinet comptable
- maîtrise des techniques de paie (éléments variables,...), connaissance en droit social et en droit du travail, notions en comptabilité
- maîtrise des outils et logiciels informatiques spécifiques (paramétrage de logiciels de paie)

### les plus salaire

- double compétence expertise et social
- expérience significative dans un environnement multi-conventions
- maîtrise d'un logiciel de paie de type Silae ou Quadra

### profil type

	en IDF	hors IDF
mini	26 000 €	40 000 €
median	32 500 €	32 070 €
maxi	46 750 €	

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	26 400 €	29 400 €	45 000 €
services	26 000 €	35 000 €	46 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	26 000 €	32 000 €	44 000 €
	28 000 €	32 500 €	45 000 €
	27 000 €	32 500 €	45 000 €

## comptable unique

Il réalise l'ensemble des opérations comptables et fiscales, la saisie comptable, établit les grands livres et les balances, gère la trésorerie courante, établit les paies et les déclarations fiscales.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 21,1 %, Le Nord-Est est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 6,5 % au dessus de celui du Nord, 3<sup>e</sup> du classement
- des disparités entre les secteurs : le BTP rémunère 13,3 % de plus que dans la banque/assurance, en 3<sup>e</sup> position
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation supérieure en comptabilité et gestion (BTS/DUT, DCG/ DSCG, DECF, Master CCA)
- expérience de 5 ans dans un environnement multi-sociétés ou au sein d'une PME ou dans un cabinet d'expertise comptable
- maîtrise de l'ensemble des techniques comptables, sociales, fiscales et juridiques
- connaissance des normes comptables françaises, US GAAP ou IFRS maîtrise d'un ERP (SAP, Sage, Cegid) et du Pack Office

### 👤 les plus salaire

- expérience significative en cabinet d'expertise comptable
- maîtrise des techniques de paie, des déclarations sociales, de la comptabilité analytique et de l'analyse financière
- maîtrise d'un logiciel de comptabilité de type Sage, SAP, EBP ou Cegid
- obtention d'un DECF

### 👤 profil type

mini	27 000 €	 en IDF	40 000 €
median	37 150 €	 hors IDF	33 020 €
maxi	52 540 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	29 790 €	37 500 €	50 000 €
biens d'équipements	27 310 €	40 000 €	52 540 €
BTP	27 800 €	42 500 €	52 500 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	27 000 €	32 500 €	47 500 €
	27 600 €	34 600 €	47 500 €
	27 790 €	33 500 €	45 630 €

## contrôleur de gestion

Il crée des outils et des procédures de gestion, élabore et suit le budget, établit des tableaux de bord, analyse les résultats, étudie la procédure et les coûts.

### 📈 tendances

- une rémunération 14,7 % plus élevée en IDF qu'en province. Peu d'écart entre les régions, 1,2 % de plus dans le Nord par rapport à Nord-Est, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur de l'agroalimentaire rémunère 3,1 % de plus que celui du commerce, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 8,1 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation supérieure Bac +4/5 en contrôle de gestion/finance (DECF, DESCF, MSTCF) ou école de commerce avec une option finance/contrôle de gestion
- expérience d'au moins 3 ans en tant que contrôleur de gestion
- connaissance en analyse financière : rentabilité, structure de bilan, évolution de la trésorerie, méthodes de valorisation d'entreprise, haut de bilan...
- maîtrise d'Excel (tableaux croisés dynamiques, macros), Access, SAP BFC, Hyperion
- maîtrise de l'anglais

### 👤 les plus salaire

- expérience en contrôle de gestion industriel et/ou dans un univers multi-sites et/ou à l'international
- double compétence finance/gestion et informatique/système d'information
- maîtrise des outils d'analyse et de reporting (Power BI, QlikView, Essbase, Business Objects) et d'un ERP (SAP, Sage)
- bilingue anglais

### 👤 profil type

mini	30 000 €	 en IDF	47 500 €
median	43 560 €	 hors IDF	41 420 €
maxi	65 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
agroalimentaire	32 250 €	47 030 €	65 000 €
commerce	31 130 €	45 620 €	62 500 €
services	30 000 €	46 650 €	64 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	42 500 €	60 000 €
	30 000 €	42 000 €	60 000 €
	30 000 €	42 500 €	60 000 €

## directeur de bureau d'expertise comptable

Il garantit, sur son périmètre, la fiabilité des comptes sociaux et consolidés de son groupe, et leur conformité aux principes, règles et normes comptables en vigueur. Il organise et pilote l'activité des structures comptables. Il conseille la direction.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 18,9 %, Le Nord est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 5 % au dessus de celui du Sud-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 1,4 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC + 5 type Master en comptabilité-contrôle-audit, en finance
- maîtrise des techniques comptables
- bonne connaissance des réglementations : LSF loi sécurité financière, SEPA single payment area, LSO loi Sarbanes-Oxley, directive comptable européenne
- excellentes connaissances des référentiels comptables : PCG plan comptable général, normes internationales IFRS/IAS, UK-US GAAP
- bonnes connaissances en fiscalité, nationale et européenne
- bonnes connaissances des outils informatiques de base et spécialisés (logiciels de gestion comptable)

### 📄 les plus salaire

- titulaire d'un diplôme d'expertise comptable (DEC) et commissariat aux comptes (CAC)
- expérience d'au moins 5 ans en cabinet d'audit et/ou d'expertise comptable, avec encadrement d'équipes
- expérience sur plusieurs périodes fiscales et en bénéfices industriels et commercial
- maîtrise de l'anglais

### 👤 profil type

	en IDF	
mini	40 000 €	70 000 €
median	64 190 €	58 880 €
maxi	90 000 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
services	40 000 €	64 190 €	90 000 €

### 🗺️ régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	40 000 €	63 510 €	90 000 €
	45 000 €	63 220 €	85 000 €
	40 000 €	60 510 €	80 000 €

## expert comptable

L'expert-comptable est le garant de la révision et de la présentation des comptes. Il atteste leur cohérence et leur conformité normative, légale et réglementaire auprès de l'administration fiscale. Il conseille au quotidien ses clients et supervise un portefeuille de mandats. Il exerce en tant que dirigeant d'un cabinet, associé ou collaborateur.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 13,5 %, Le Nord-Ouest est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 4,4 % au dessus de celui du Nord, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services paie 8,3 % de plus que celui de la banque/assurance
- évolution des salaires de 5,8 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation Bac +8 diplôme d'expertise comptable (DEC)
- très bonnes connaissances en comptabilité (paie), fiscalité, finance, social, contrôle de gestion
- bonnes connaissances en droit des sociétés, des affaires, social, fiscal, commercial, civil
- maîtrise des méthodologies, normes, réglementations en audit et expertise comptable
- maîtrise de l'interprétation des états financiers et comptables
- maîtrise du management d'équipe, pilotage d'activités
- compétences commerciales et marketing
- bonnes connaissances des outils informatiques et logiciels de comptabilité et de gestion (CRM)

### 📄 les plus salaire

- expérience significative au sein d'un cabinet d'expertise comptable
- maîtrise d'un logiciel de comptabilité/paie (Silae, Quadratus, Cegid Loop, Isacompta)
- connaissance de la norme ISO 9001
- maîtrise de l'anglais

### 👤 profil type

	en IDF	
mini	35 000 €	63 750 €
median	57 500 €	56 190 €
maxi	90 000 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	40 000 €	60 000 €	85 000 €
services	35 000 €	65 000 €	90 000 €

### 🗺️ régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	35 000 €	56 160 €	85 000 €
	35 000 €	58 640 €	85 000 €
	38 000 €	57 150 €	80 000 €

## gestionnaire middle office

Il joue un rôle d'interface entre le front office et le back office. Il assure le front office dans sa tâche en produisant des analyses financières nécessaires au suivi de l'activité. Son rôle est de garantir que les ordres pris par le front office sont conformes à la réglementation et aux bonnes pratiques de l'entreprise. Il participe également au rapprochement économique et comptable entre les activités du front office et celles du back office, afin de garantir la cohérence de l'ensemble. La prévention et la gestion des risques opérationnels et financiers font également partie de ses attributions. Il peut également être amené à participer à des missions d'optimisation des processus de validation, en collaboration avec d'autres acteurs de l'entreprise.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 25,1 %, Le Sud-Ouest est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 8,1 % au dessus de celui du Nord, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services paie 7 % de plus que celui de la banque/assurance
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation supérieure en Banque/Finance de marché
- expérience de 2 ans minimum en back ou middle-office
- connaissance des produits financiers (dérivés de taux, produits Equity, Titres, Produits de change, Produits money market) et des réglementations bancaires (EMIR, DFA, Canada, MiFiD)
- bonne connaissance des outils FO et BO (Infinity, Summit, Fox, Murex, Orchestrade, Calypso) et maîtrise d'un logiciel de bureautique
- bon niveau d'anglais

### 👤 les plus salaire

- expérience dans les réconciliations et/ou les produits dérivés
- expérience dans les opérations de Trade Finance
- connaissance de la réglementation EMIR (European Market and Infrastructure Regulation) et du juridique
- maîtrise d'Excel (TCD et formules, VBA)
- bilingue anglais

### 👤 profil type

mini	26 840 €	 en IDF	38 000 €
median	36 410 €	 hors IDF	30 380 €
maxi	51 500 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	26 840 €	35 000 €	45 000 €
services	27 140 €	37 440 €	51 500 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	26 840 €	31 000 €	47 800 €
	28 000 €	32 500 €	48 360 €
	28 000 €	33 500 €	47 000 €

## responsable administratif et financier

Il crée et met en place les outils nécessaires à la bonne gestion de l'entreprise. Il est responsable de la stratégie financière, supervise les budgets, les achats, gère les prestataires et met en place et fait respecter les process administratifs internes.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 13,5 %, Rhône-Alpes est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 9,5 % au dessus de celui du Sud-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur de la banque/assurance est le plus rémunérateur avec un médian 8,6 % plus élevé que dans les biens d'équipement
- évolution des salaires de 2,2 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation supérieure en comptabilité, gestion ou finance (DSCG, DECF, DESCF ou Master CCA) ou école de commerce
- expérience d'au moins 5 ans en tant que responsable administratif et financier, idéalement acquise en environnement PME et multi-sites
- expérience significative dans le management d'une équipe
- maîtrise des spécificités comptables et fiscales
- maîtrise des outils informatiques (ERP, Pack Office)
- bilingue anglais

### 👤 les plus salaire

- double expérience en cabinet et en entreprise
- expérience dans un environnement international
- maîtrise d'un logiciel de gestion de type Sage, SAP ou Cegid
- bilingue anglais

### 👤 profil type

mini	37 970 €	 en IDF	62 500 €
median	57 500 €	 hors IDF	55 080 €
maxi	94 600 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	38 500 €	62 460 €	86 100 €
biens d'équipements	37 970 €	57 500 €	85 000 €
commerce	38 170 €	60 000 €	94 600 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	38 000 €	58 330 €	80 000 €
	37 980 €	57 330 €	85 000 €
	37 970 €	55 000 €	82 600 €

## responsable back/middle office

Le responsable middle office apporte un appui aux activités des opérateurs du front office, en salle de marché, au sein des banques de financement et d'investissement : contrôle du respect des procédures, suivi des opérations négociées, enrichissement et validation des transactions avant le traitement administratif par le back office.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 14,3 %, Le Nord-Ouest est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 3,4 % au dessus de celui du Nord-Est, 3<sup>e</sup> du classement
- des disparités entre les secteurs : la banque/assurance paie 20 % de plus que dans les services
- évolution des salaires de 3,1 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation BAC + 3 type BUT GEA gestion des entreprises et des administrations, licence professionnelle en middle-back office MO/BO
- bonnes connaissances des instruments financiers, mécanismes et environnements du marché financier
- maîtrise de la gestion des risques, Anglais professionnel, économique et financier
- bonne maîtrise des outils informatiques de gestion (Word, Excel-VBA, PowerPoint, Outlook)
- connaissance des base de données Python, outil Bloomberg
- connaissances approfondies des cadres réglementaires (Bâle 3, Bâle 4)

### les plus salaire

- diplômé d'une formation supérieure intégrant ou complétée par une spécialisation en banque/finance
- expérience significative dans un environnement multisite
- compétences en trésorerie et en recouvrement
- certification AMF (Autorité des Marchés Financiers)
- maîtrise d'un ERP de type Sage 1000

### profil type

		en IDF	
mini	29 680 €		50 000 €
median	45 550 €		43 750 €
maxi	75 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	30 000 €	52 500 €	75 000 €
services	29 680 €	43 750 €	70 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	29 680 €	43 500 €	60 000 €
	30 000 €	45 000 €	60 000 €
	29 760 €	44 000 €	65 000 €

## responsable comptabilité

Il assure le bon fonctionnement des groupes comptabilité clients et fournisseurs, garantit une information comptable fiable et met en œuvre le contrôle interne de la fonction comptable.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 12,2 %, Rhône-Alpes est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 5,6 % au dessus de celui du Nord-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des biens de consommation paie 2,8 % de plus que celui des biens d'équipement, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 0,1 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation supérieure en comptabilité et gestion de type DCG/DSCG/DECF/DESCF
- expérience d'au moins 5 ans en comptabilité sur un poste avec encadrement au sein d'un cabinet d'expertise comptable ou dans une PME internationale
- connaissance des normes comptables (IFRS, US GAAP, French GAAP)
- maîtrise des outils informatiques et les logiciels comptables
- maîtrise d'un ERP (SAP, Sage, Cegid), d'un logiciel de consolidation (BFC/Magnitude), d'un logiciel comptable (quadratus) et du Pack Office (Excel, Word, Access)
- bilingue anglais

### les plus salaire

- expérience dans un environnement multi-établissements ou filiales, complétée en cabinet d'expertise
- expérience significative dans un environnement international
- maîtrise d'un ERP de type Sage, SAP ou Cegid
- bilingue anglais

### profil type

		en IDF	
mini	35 000 €		53 630 €
median	50 000 €		47 810 €
maxi	70 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	35 000 €	49 760 €	70 000 €
biens de consommation	40 000 €	51 170 €	70 000 €
services	35 000 €	50 130 €	70 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	35 000 €	48 020 €	65 110 €
	38 000 €	50 700 €	60 000 €
	39 000 €	49 800 €	57 600 €

# employés, techniciens et agents de maîtrise.

## finance.

qualification	mini	médian	maxi	évolution
agent de recouvrement	21 840 €	30 070 €	38 500 €	5,4 %
aide comptable	22 110 €	25 010 €	30 000 €	2,4 %
assistant contrôle de gestion	23 000 €	31 600 €	41 280 €	6,2 %
assistant de gestion	22 300 €	27 630 €	35 070 €	3,1 %
chargé de clientèle assurances	24 500 €	31 100 €	36 000 €	3,2 %
chargé de clientèle de banque	22 440 €	28 170 €	34 500 €	-
comptable clients	23 930 €	29 450 €	36 500 €	2,5 %
comptable fournisseurs	23 600 €	31 070 €	36 500 €	1,8 %
comptable général	27 000 €	36 000 €	45 000 €	-
comptable trésorerie	24 000 €	32 390 €	44 000 €	-
conseiller financier de banque	24 000 €	33 410 €	40 550 €	4,2 %
gestionnaire back office	22 150 €	30 610 €	38 750 €	1,3 %
gestionnaire d'assurances	23 000 €	31 090 €	40 000 €	4,6 %
rédacteur sinistres en assurances	24 790 €	34 360 €	43 500 €	2,5 %

## métiers émergents.



## 3 conseils pour les employeurs.

1. **incarner** aussi ses valeurs d'entreprise dans le processus de recrutement
2. **donner** à voir la réalité du poste, faire preuve de transparence
3. **s'intéresser** au bien-être des collaborateurs, en améliorant l'environnement de travail au sens large

## l'art de la polyvalence.

Alors que l'heure est aux économies et restrictions budgétaires, les fonctions office connaissent, une nouvelle fois, une timide évolution salariale (+2,9 %). Les employeurs de la spécialité se montrent particulièrement exigeants et se tournent vers des profils hybrides. Cette polyvalence est devenue un critère central dans un contexte de rationalisation des effectifs, où les entreprises cherchent à maximiser la valeur ajoutée de chaque recrutement. Ainsi, pour un même poste, il n'est pas rare que soient exigées des compétences en comptabilité, marketing et relation client, auxquelles il faut bien souvent ajouter une maîtrise des outils informatiques, ainsi qu'une bonne aisance avec plusieurs langues étrangères.

## nourrir la culture d'entreprise.

Les fonctions office sont de plus en plus reconnues comme un vecteur de la culture de l'entreprise. On exige donc des candidats avec des compétences fortes en leadership, gestion du changement et communication interculturelle. En ce sens, les profils ayant une première expérience et capables d'empathie et de résilience tirent particulièrement leur épingle du jeu. Dans un marché plus concurrentiel, les compétences techniques ne suffisent pas, ce qui peut compliquer la tâche des jeunes diplômés.

## faire preuve de réalisme.

L'image des fonctions support dans les médias est souvent idéalisée. Si la stabilité, le confort d'un emploi de bureau et la possibilité de télétravailler sont bien souvent évoqués, la réalité est plus nuancée. On oublie en effet trop souvent la charge de travail importante, les missions de plus en plus polyvalentes, et l'exigence accrue en termes de compétences techniques, relationnelles et organisationnelles. Ce décalage tend à générer de la déception, voire de la démotivation, chez ceux qui découvrent tardivement les exigences réelles du métier.

## apprivoiser l'IA.


Les mentalités évoluent. Si les premières réactions étaient marquées par la méfiance ou la crainte, on observe aujourd'hui une ouverture croissante quant à l'IA, du côté des employeurs et des candidats. Cela s'explique notamment par une meilleure pédagogie autour du sujet, des formations accessibles, et une vulgarisation progressive des usages. À mesure que les gens testent l'IA, que ce soit dans un cadre professionnel ou personnel, ils en perçoivent l'intérêt concret. Beaucoup découvrent qu'elle peut véritablement simplifier leur quotidien, faire gagner du temps et améliorer la productivité. Les employeurs de la spécialité office ne cherchent donc pas nécessairement des experts techniques, mais plutôt des collaborateurs curieux, autonomes et capables de s'approprier ces nouveaux outils.

## les tendances chiffrées de la spécialité.

évolution globale.

+ 2,9 %  


évolution cadres.

+ 2,8 %  


top 3 des évolutions de salaires 2025.



les plus fortes progressions de salaire 2025.

qualification

médian

responsable administration des ventes

38 330 €

assistant de direction

33 670 €

administrateur des ventes

31 000 €

assistant export

30 470 €

assistant administration des ventes

28 580 €

## assistant de direction

Il assiste un Directeur Général ou de service dans la gestion de son activité, de la prise de rendez-vous à l'organisation de déplacements ou de réunions en passant par le filtrage des appels ou la réception des clients. Il recueille et traite, dans le domaine administratif, les informations nécessaires à la préparation des décisions, assure le suivi de certains dossiers confiés au responsable qu'il assiste, ainsi que la gestion de ses relations internes et externes.

### tendances

- les salaires parisiens sont 23,3 % plus élevés qu'en province. Des disparités également en régions, 12,2 % d'écart entre Rhône-Alpes et PACA, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur des biens d'équipement rémunère 3,7 % de plus que celui des services, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 3,2 % en 2025


### compétences les plus recherchées

- formation Bac +2 type BTS assistantat de direction ou assistantat de gestion
- expérience d'au moins 5 ans à un poste d'assistant de direction
- excellente gestion des priorités, bonnes capacités de synthèse et réactivité
- excellentes capacités relationnelles et d'organisation
- maîtrise du pack Office (Excel, Word, PowerPoint, Outlook)

### les plus salaire

- expérience de 3 ans à l'international et/ou dans un environnement industriel
- expérience en communication interne et externe
- maîtrise d'un ERP (SAP, Sage) et/ou d'un CRM
- notions en comptabilité, juridique ou droit social
- trilingue anglais allemand ou anglais espagnol

### profil type

mini	24 000 €	 en IDF	37 500 €
median	33 670 €	 hors IDF	30 420 €
maxi	51 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	25 360 €	35 940 €	49 340 €
services	24 000 €	34 660 €	51 000 €
transport/logistique	24 000 €	34 750 €	46 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	24 600 €	33 670 €	43 000 €
	24 200 €	30 000 €	43 000 €
	24 000 €	30 210 €	40 000 €

## responsable administration des ventes

Il organise la gestion des ventes, manage l'équipe ADV, supervise et optimise l'ensemble des processus liés à la gestion des commandes clients, depuis leur réception jusqu'à leur livraison, tout en veillant à la satisfaction des clients et à la rentabilité de l'entreprise.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 13,2 %, Le Nord est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 3,4 % au dessus de celui du Nord-Ouest, en 3<sup>e</sup> position
- le secteur des services paie 6,4 % de plus que celui du transport/logistique, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 2,5 % en 2025



### compétences les plus recherchées

- formation supérieure (Bac +2 à Bac +5) en commerce/gestion
- expérience de 3 à 5 ans en management dans l'administration des ventes
- compétences managériales dans la gestion d'équipes
- notions de comptabilité, juridique, finance et statistiques
- maîtrise d'un ERP (SAP, Sage, Cegid), d'un outil CRM et du Pack Office

### les plus salaire

- expérience dans un environnement international
- expérience de 5 ans dans le management d'équipe, acquise idéalement en milieu industriel et/ou dans la grande distribution
- connaissances en technique et en logistique
- bilingue anglais


### profil type

mini	27 950 €	 en IDF	42 500 €
median	38 330 €	 hors IDF	37 550 €
maxi	60 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	28 000 €	39 000 €	60 000 €
services	28 520 €	40 840 €	55 000 €
transport/logistique	27 950 €	38 400 €	60 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	29 140 €	38 500 €	55 000 €
	28 800 €	37 240 €	52 000 €
	29 470 €	37 500 €	55 000 €

# employés, techniciens et agents de maîtrise.

## office.

qualification	mini	médian	maxi	évolution
administrateur des ventes	24 990 €	31 000 €	38 340 €	-
agent administratif	21 620 €	24 320 €	30 710 €	2,4 %
assistant administration des ventes	22 800 €	28 580 €	34 020 €	1,3 %
assistant commercial	22 000 €	27 740 €	34 000 €	3,5 %
assistant export	23 960 €	30 470 €	38 000 €	5,4 %
hôtesse d'accueil	21 200 €	24 350 €	29 310 €	2,0 %
opérateur de saisie	21 600 €	24 470 €	28 000 €	-

# RH & légal.

avec la contribution de  
Caroline Blondet  
consultante executive  
RH & légal

## métiers émergents.



### gestion des données

data privacy officer  
data analyst officer  
RGPD



### compliance

juriste droit public  
directeur § responsable  
juridique  
juriste droit immobilier  
et construction

## 3 conseils pour les employeurs.

1. valoriser la place stratégique des fonctions RH et légal dans l'entreprise
2. donner des perspectives d'évolution dès le recrutement
3. prendre soin des équipes RH & légal, souvent au premier front

## un contexte qui profite aux cadres.

Les évolutions salariales, tout statut confondu, progressent de 3,4% sur l'année, et s'envolent même pour les cadres avec 4,8% d'augmentation. Il faut notamment voir du côté des fonctions en comptabilité et gestion d'activité, toujours aussi pénuriques et peu impactées par le contexte. Notons par ailleurs, une très bonne satisfaction salariale : les cadres de la spécialité sont en effet significativement plus nombreux (28%) à se déclarer tout à fait satisfaits de leur rémunération (contre 18% en moyenne).

## des vocations à la peine.

Mais 2025 est aussi une année de doutes. Au cœur de la vie des entreprises, les profils RH et juridiques s'inquiètent de la complexification de leurs métiers, des nombreuses contraintes administratives et d'un contexte trop incertain pour gérer sereinement les pics et baisses d'activité. À titre d'exemple, 70% des RH se sentent submergés par leur travail, et 85% affirment faire face à une pression accrue de la part de leur comité de direction et/ou de leur DAF, selon une enquête LinkedIn<sup>1</sup>.

## IA : le sujet de l'année.

Au-delà de leur propre quotidien où beaucoup de tâches sont automatisables, les fonctions RH et juridiques sont invitées à réfléchir à des stratégies globales pour intégrer l'IA de façon pérenne et sécurisée. Elles doivent veiller à rassurer les équipes, faire progresser l'efficacité de l'entreprise et soutenir l'employabilité des collaborateurs. Signe sans doute de ces nouvelles exigences, les cadres de la spécialité sont significativement plus nombreux (24% de tout à fait d'accord) à déplorer un manque de vision sur le sujet (contre 14% en moyenne), et 53% à trouver que c'est trop lent (44% au global).

## des expertises toujours pénuriques.

Tech, cybersécurité, management de transition, compliance, droit public et protection des données : certaines compétences, plus techniques et ciblées, sont toujours fortement pénuriques sur le RH et Légal. L'expertise, la spécialisation et la capacité à prendre une hauteur stratégique sont des compétences fortement attendues. Enfin, les profils hybrides, avec une double compétence en technologie et expertise, tirent clairement leur épingle du jeu.

1. étude LTS

## les tendances chiffrées de la spécialité.

évolution globale sur 5 ans.

+ 14,2 %



évolution des salaires depuis 5 ans.

2021	+ 2,4 %
2022	+ 1,9 %
2022	+ 3,1 %
2024	+ 3,5 %
2025	+ 3,4 %

top 3 des évolutions de salaires 2025.



les plus fortes progressions de salaire 2025.

qualification

médian

directeur/responsable des ressources humaines	56 870 €
directeur/responsable juridique	52 000 €
responsable paie	50 080 €
juriste droit immobilier et construction	45 000 €
juriste droit public	42 750 €

## directeur/responsable des ressources humaines

Il est en charge du recrutement, de la formation, de la gestion des carrières, de la politique salariale, des retraites, des relations avec les instances représentatives du personnel et de l'information des salariés.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 15,9 %, Le Nord-Est est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 6,9 % au dessus de celui de Rhône-Alpes, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur du commerce est le plus rémunérateur avec un médian 10,1 % plus élevé que dans les services
- évolution des salaires de 2,8 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation supérieure Bac +5 en ressources humaines (ESC, Celsa, IGS, Master RH ou droit social...)
- expérience d'au moins 5 ans sur un poste de responsable ressources humaines
- maîtrise de la législation sociale, de l'animation des institutions représentatives du personnel, des relations sociales, du code du travail, de la convention collective, du système de paie et de la réglementation de la formation
- connaître l'histoire de l'entreprise et de son secteur d'activité
- maîtrise d'un logiciel SIRH (ADP) et des outils bureautiques (Excel, Word, PowerPoint)

### les plus salaire

- expérience au sein d'un groupe international et/ou multi-sites
- expérience d'au moins 5 ans en management d'équipe dans les ressources humaines et/ou dans le domaine juridique
- connaissance sur des logiciels de gestion de temps et de paie (Sage, Kelio, Sylae)
- bilingue anglais

### profil type

		en IDF	
mini	37 000 €		59 680 €
median	56 870 €		51 490 €
maxi	80 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens de consommation	37 000 €	59 420 €	70 000 €
commerce	37 000 €	61 450 €	75 000 €
services	38 000 €	55 830 €	70 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	37 500 €	53 400 €	75 000 €
	37 000 €	54 000 €	72 500 €
	37 500 €	50 500 €	70 000 €

## directeur/responsable juridique

Le responsable juridique a pour mission de définir la stratégie de défense des intérêts de son entreprise sur l'ensemble des aspects juridiques et fiscaux. Il conseille la direction et les services opérationnels tant sur les projets que sur les aspects contentieux.

### tendances

- les salaires parisiens sont 24,1 % plus élevés qu'en province. Des disparités également en régions, 10 % d'écart entre Rhône-Alpes et PACA, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur des services rémunère 5,8 % de plus que celui de la banque/assurance, en 3<sup>e</sup> position
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation BAC + 5 type master en droit (droit des affaires), avec si possible une spécialisation ou complété par une formation en comptabilité/gestion d'entreprise comme le diplôme de juriste conseil d'entreprise
- très bonnes connaissances en droit des sociétés et de la jurisprudence
- bonnes connaissances juridiques du domaine d'activité de l'entreprise
- connaissance de la réglementation française/européenne et de la jurisprudence
- selon son secteur d'activité, maîtrise d'un ou plusieurs domaines spécifiques (droit des affaires, des marques, de la concurrence, de la consommation, droit social...)
- très bonne utilisation des outils Internet et des bases de données juridiques, notamment comme outil de veille et de recherche
- maîtrise de l'anglais et particulièrement de l'anglais juridique

### les plus salaire

- titulaire d'un diplôme de juriste conseil d'entreprise (DJCE) expérience managériale au sein d'un cabinet d'avocat et/ou à l'international
- compétences en droit des sociétés, fusions-acquisitions, affaires réglementaires/publiques
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol, italien)

### profil type

		en IDF	
mini	40 000 €		60 000 €
median	52 000 €		48 330 €
maxi	87 500 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	40 000 €	52 000 €	80 000 €
commerce	40 000 €	55 000 €	80 000 €
services	40 000 €	55 000 €	87 500 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	40 000 €	50 000 €	70 000 €
	40 000 €	55 000 €	80 000 €
	40 000 €	50 000 €	70 000 €

## juriste droit des affaires/sociétés

Il négocie, rédige et suit les différents accords et contrats. Conseille les opérationnels en apportant des solutions juridiquement correctes. Responsable de l'ensemble des sociétés du groupe, il gère les opérations complexes et les formalités des filiales et sociétés mères.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 25,9 %, Rhône-Alpes est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 6,9 % au dessus de celui de Nord-Ouest, en 3<sup>e</sup> position
- le secteur du commerce paie 5,2 % de plus que celui des services, 3<sup>e</sup> du classement
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation supérieure Bac +5 en droit des affaires et/ou droit des sociétés complétée par un LLM (Master of Law), un LLB (Bachelor of laws), un JD (Juris Doctor) ou un DJCE (diplôme de Juriste Conseil d'entreprise)
- expérience d'au minimum 5 ans en tant que juriste des affaires/sociétés en environnement BtoB et/ou en cabinet sur des problématiques de contrats commerciaux
- expérience dans un environnement en pleine restructuration maîtrise du droit des affaires international, droit des sociétés, droit des propriétés intellectuelles, droit des contrats et droit commercial

### 📄 les plus salaire

- expérience en environnement multi-sociétés et multi-établissements
- titulaire du CAPA (Certificat d'Aptitude à la Profession d'Avocat)
- maîtrise des problématiques RGPD
- spécialisation en droit fiscal et/ou en droit des contrats connaissance du logiciel PolyActe
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (espagnol, italien, allemand)

### 👤 profil type

	en IDF	hors IDF
mini	30 000 €	45 000 €
median	38 410 €	35 750 €
maxi	65 000 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	30 000 €	38 750 €	60 000 €
commerce	30 000 €	40 250 €	65 000 €
services	30 000 €	38 250 €	60 000 €

### 📄 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	36 000 €	58 240 €
	30 000 €	36 000 €	55 000 €
	30 000 €	38 500 €	60 000 €

## juriste droit immobilier et construction

Le juriste immobilier est l'expert du droit immobilier, qui aide ses clients à se repérer dans la forêt des normes, des réglementations et des lois. Il peut intervenir à différentes étapes de la vie d'un bien : acquisition, rénovation, litige. Un métier appelé à recruter de nombreux candidats dans les années à venir, du fait de la complexité grandissante des textes et du boom du marché de l'immobilier.

### 📈 tendances

- les salaires parisiens sont 12,2 % plus élevés qu'en province. Des disparités également en régions, 12,5 % d'écart entre le Nord et PACA, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- des disparités entre les secteurs : les services paient 18,8 % de plus que dans le BTP
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation supérieure BAC + 5 type Master II en droit de la construction, droit immobilier, droit des marchés publics, droit des affaires (construction/BTP) ou diplôme de juriste conseil d'entreprise (DJCE)
- expérience d'au moins 5 ans au sein d'un cabinet d'avocats, office notarial, ou d'un service juridique d'une société issue du monde de la construction et/ou de l'immobilier
- très bon relationnel et présentation impeccable. Il sait s'adapter et se montrer pédagogue pour expliquer ses dossiers. et suivre au plus près les changements de législations

### 📄 les plus salaire

- double compétence droit immobilier (réglementation loi Hoguet, baux commerciaux, baux professionnels, baux d'habitation, gestion et transaction) et droit de la famille et en succession
- maîtrise de l'anglais

### 👤 profil type

	en IDF	hors IDF
mini	32 000 €	46 000 €
median	45 000 €	41 000 €
maxi	60 000 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
BTP	32 000 €	40 000 €	60 000 €
services	33 000 €	47 500 €	60 000 €

### 📄 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	33 000 €	45 000 €	60 000 €
	32 000 €	45 000 €	55 000 €
	32 500 €	40 000 €	60 000 €

## juriste droit public

Le juriste en droit public intervient dans toutes les situations légales visant ou provenant d'une institution publique : administration, État, notamment, spécialiste du droit administratif et constitutionnel, il construit des dossiers d'appels d'offres, rédige des argumentaires lors de contentieux. Un métier technique, exigeant, mais qui présente de belles opportunités.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 20,4 %, Rhône-Alpes est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 8,1 % au dessus de celui de Nord-Ouest, en 3<sup>e</sup> position
- des disparités entre les secteurs : le transport/logistique rémunère 12,5 % de plus que dans les services, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 8,9 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- de formation BAC +3 type licence ou licence professionnelle de Droit, ou Bac +5 titulaire d'un master 2 spécialisé en droit public, contrat public et/ou marchés publics
- expérience d'au moins 5 ans en passation et exécution de la commande publique
- faire preuve d'une rigueur et d'une minutie totales
- il sait s'adapter et se montrer pédagogue pour expliquer ses dossiers
- sens de l'analyse, de la synthèse et du compromis

### 📄 les plus salaire

- double compétence droit public/droit privé  
compétences en analyse juridique, en marchés publics et réponses à appels d'offres auprès des ministères, administrations, organismes publics et collectivité territoriales
- maîtrise de l'anglais

### 👤 profil type

mini	30 000 €	 en IDF	44 800 €
median	42 750 €	 hors IDF	37 200 €
maxi	65 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
BTP	35 000 €	42 000 €	55 000 €
services	30 000 €	40 000 €	65 000 €
transport/logistique	35 000 €	45 000 €	61 500 €

### 🗺️ régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	37 000 €	60 000 €
	31 200 €	40 000 €	60 000 €
	30 000 €	40 000 €	65 000 €

## juriste droit social

Il assiste et conseille la direction des ressources humaines et les directions opérationnelles de l'entreprise en matière de droit du travail.

### 📈 tendances

- une rémunération 18,5 % plus élevée en IDF qu'en province. Peu d'écart entre les régions, 1,4 % de plus dans le Nord par rapport à Nord-Est, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- des disparités entre les secteurs : le transport/logistique paie 14,7 % de plus que dans les services, en 3<sup>e</sup> position
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation Bac +5 en droit du travail ou droit social
- expérience d'au moins 3 ans en droit social au sein d'une DRH d'une entreprise ou d'une équipe droit du travail d'un cabinet d'avocats, ou d'expertise reconnu
- maîtrise du droit social, droit du travail, droits individuels et collectifs
- expérience des contentieux individuels et collectifs et des IRP (Instances Représentatives du Personnel)
- connaissance de la gestion des ressources humaines

### 📄 les plus salaire

- expérience en environnement multi-sites et multi-conventionnels, en ressources humaines et/ou dans un cabinet d'avocats
- connaissances de base en paie
- connaissance de la mobilité internationale
- anglais courant

### 👤 profil type

mini	30 000 €	 en IDF	42 500 €
median	37 500 €	 hors IDF	35 850 €
maxi	60 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	30 000 €	40 500 €	60 000 €
services	30 000 €	37 500 €	60 000 €
transport/logistique	32 400 €	43 000 €	55 000 €

### 🗺️ régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	37 500 €	57 500 €
	30 000 €	37 000 €	54 500 €
	30 000 €	37 500 €	57 500 €

## responsable paie

Il prend en charge la gestion des éléments de la paie (salaires et charges sociales), veille sur l'évolution de la législation sociale, prépare les éléments fixes et variables de la paie, gère les charges sociales, conseille et contrôle les opérations de paie et corrige les éventuelles erreurs signalées par les salariés. Il met à jour et paramètre les logiciels de gestion de la paie et veille sur l'évolution de la législation sociale.

### % tendances

- l'écart entre IDF et province est de 21,8 %, Le Nord-Est est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 5,9 % au dessus de celui de Sud-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- des disparités entre les secteurs : la banque/assurance rémunère 12,3 % de plus que dans le commerce, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 2,8 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation supérieure en comptabilité ou RH spécialisée Paie
- expérience de 5 ans minimum en gestion et administration du personnel
- maîtrise technique de la gestion de la paie
- connaissance précise des obligations légales liées à la gestion du personnel ainsi que du volet social
- maîtrise des outils SIRH et notamment les logiciels de paies et de gestion de temps et des outils bureautiques (Excel, Word)

### 👤 les plus salaire

- expérience significative dans un contexte international
- expérience en environnement multi-sites et/ou industriels
- maîtrise du logiciel ADP Decidium, Cegid, Sage, Silae, Cegedim et/ou Work
- management d'équipe

### 👤 profil type

mini	34 530 €	 en IDF	57 500 €
median	50 080 €	 hors IDF	47 200 €
maxi	67 500 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	34 530 €	52 500 €	66 000 €
commerce	35 000 €	46 760 €	65 000 €
services	35 000 €	47 500 €	67 500 €

### 📄 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	35 000 €	50 310 €	60 000 €
	36 000 €	47 500 €	65 000 €
	34 530 €	47 500 €	60 000 €

# employés, techniciens et agents de maîtrise.

## RH & légal.

qualification	mini	médian	maxi	évolution
assistant formation	23 990 €	29 060 €	36 910 €	0,9 %
assistant juridique	22 800 €	28 790 €	42 500 €	2,0 %
assistant ressources humaines	22 000 €	28 400 €	36 000 €	4,4 %
chargé de mission RH	27 230 €	34 000 €	41 600 €	-
chargé de recrutement	25 200 €	33 370 €	40 000 €	2,4 %
consultant en ressources humaines	24 000 €	34 870 €	45 000 €	4,4 %
formateur	24 000 €	30 550 €	40 000 €	-
gestionnaire paie	23 750 €	30 900 €	37 970 €	1,8 %

# regards d'experts.

interview croisée  
de nos practice leaders IT  
Yoann Ferron  
manager recrutement



et Christophe Jumel  
manager référent

## comment se porte l'emploi sur le secteur des technologies ?

---

Yoann (Y). Depuis 2024, le marché se retourne. L'incertitude ambiante freine les investissements. Nous n'avions pas connu un tel retournement depuis 2009, en dehors de la crise sanitaire, et cela continue en 2025.

Christophe (C). L'instabilité économique et géopolitique impose une prudence accrue. Les projets sont examinés sous l'angle du ROI, et les décisions prennent plus de temps. Cela dit, malgré ce ralentissement, les entreprises doivent continuer d'investir en technologie pour rester compétitives.

## de ce fait, identifiez-vous des branches ou métiers qui réussissent à porter le secteur ?

---

(C). Notre spécialité fonctionne à deux vitesses. Certains domaines comme le cloud computing, la cybersécurité (analystes SOC<sup>1</sup>, ingénieurs, hackers éthiques), la data science, l'IA et le machine learning sont toujours très dynamiques. D'autres tirent aussi bien leur épingle du jeu, par exemple la réalité augmentée ou la domotique, En revanche, les fonctions facilement automatisables voient leur volume de recrutement chuter.

(Y). Les métiers à forte expertise technique continuent de prospérer. Et selon les innovations et technologies du moment, les compétences recherchées évoluent et contribuent à créer un déséquilibre entre l'offre et la demande.

## quelles sont les perspectives d'avenir de certaines professions technologiques ?

---

(C). L'IA et la cybersécurité, très médiatisées, améliorent l'attractivité de nos métiers. La réindustrialisation accroît la demande en experts de l'automatisation et de l'IoT. Les missions deviennent plus complexes : tout est interconnecté, et la maîtrise d'un domaine suppose souvent la compréhension des autres.

## en quoi cela change le discours des recruteurs ?

---

(C). Il faut mettre en évidence cette richesse et cette transversalité auprès des candidats. Les employeurs doivent leur donner envie de s'engager sur des problématiques complexes, en valorisant aussi les soft skills.

(Y). Notre mission est de convaincre les entreprises de la tech de s'entourer de profils capables de coopérer sur des sujets à multiples inconnues. Créativité, empathie, intelligence collective : ces qualités sont devenues essentielles.

## les talents sont-ils toujours en position de force ?

---

(Y). L'équilibre s'est rétabli entre entreprises et candidats. Les jeunes diplômés souffrent davantage : les employeurs privilégient les profils avec 3 à 5 ans d'expérience. De plus, des professionnels expérimentés se retrouvent à chercher un nouveau poste, confrontés à des difficultés économiques de leur employeur.

(C). Les spécialistes de l'IA, de la data ou de la cybersécurité restent très recherchés et gardent une vraie capacité de négociation. Pour les autres, les process sont plus longs.

## quelles sont justement les conditions attendues par les candidats ?

---

(C). Le triptyque reste inchangé : une rémunération juste, des missions intéressantes et un bon équilibre vie pro/vie perso. Le télétravail, la flexibilité ou la réduction des temps de trajet sont des critères devenus essentiels.

## en tant qu'experts du marché de la tech, que dire de l'IA ?

---

(C). L'IA est passée en quelques mois d'un sujet émergent à un sujet incontournable. La peur de rater le virage est réelle. On ne se demande plus s'il faut y aller, mais comment et quand. Les candidats, eux, montrent beaucoup d'enthousiasme, malgré des questions sur la formation et les impacts métiers.

(Y). Il y a un véritable engouement. Même des PME hors secteur numérique réalisent qu'elles doivent maîtriser leurs données. On est dans une phase d'organisation, de vérification, et de mise à profit stratégique de la data.

(C). Dans l'opinion, l'IA n'est plus simplement une curiosité technologique mais devient bel et bien un impératif stratégique.

(Y). Ce qui est nouveau, c'est que la demande vient aussi de l'intérieur : les collaborateurs attendent que leur entreprise s'implique sur le sujet, notamment via la formation.

## quelles conséquences identifiez-vous déjà sur le marché de l'emploi de la tech ?

---

(Y). Il faut se poser la question de l'avenir de certains postes, comme celui de développeur, face à l'automatisation grandissante.

(C). En revanche, les fonctions fondées sur les interactions humaines restent fondamentales. L'adaptabilité, la résolution de problèmes complexes, l'empathie ou la capacité à convaincre ne peuvent pas être remplacées par l'IA. À nous de les valoriser davantage.

(C). La formation devient un argument fort pour la marque employeur. Cela permet aussi d'ancrer l'IA dans la stratégie et de faire évoluer durablement le marché du travail.

## l'IA est-elle alors une chance ?

---

(C). Si elle est bien utilisée, oui. Elle pourra libérer du temps en automatisant les tâches répétitives, et permettre de se concentrer sur l'analyse et la prise de décision. Certains métiers vont disparaître, mais d'autres vont se développer pour amener à un usage plus éthique et sécurisé.

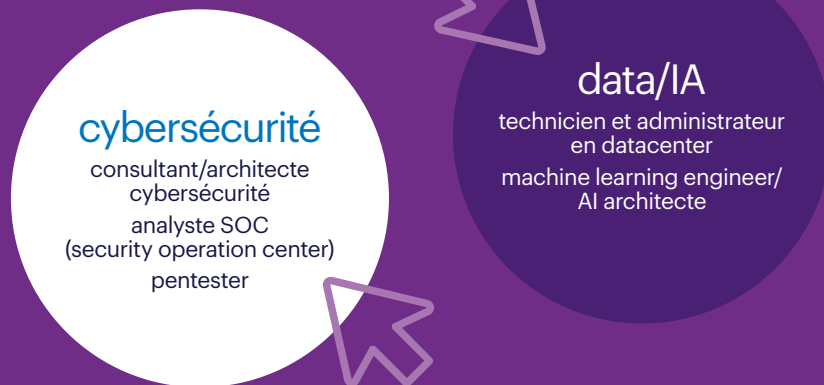
(Y). L'IA est une chance. Elle laisse l'opportunité de questionner le sens derrière le travail. Les structures qui sauront apporter cette vision dans leur marque employeur, réussiront clairement à sortir du lot.

1. Security Operations Center

# technologies.

avec la contribution de  
Laura Vallet  
senior manager technologie

## métiers émergents.



## 3 conseils pour les employeurs.

1. **valoriser** ses engagements pour un numérique plus responsable (formation, RSE, certifications)
2. **montrer** les coulisses de l'entreprise, interviewer les collaborateurs
3. au-delà du salaire attractif, **penser** aux à-côtés (package, congés, participation, mobilité, conciergerie, afterwork...)

## la fin relative d'un boom.

En apparence, on pourrait penser que le marché est en fort ralentissement sur le recrutement technologique. Avec un chiffre d'affaires du marché de l'IT en progression de 4 % en France, la croissance redevient plus modérée. Les recruteurs parlent ainsi de la fin des années fastes, alors que le volume des offres dans les métiers du web diminue de 17,5 % sur le premier trimestre 2025, selon HelloWork<sup>1</sup>. Pour autant, le marché reste attractif et les évolutions salariales sont toujours intéressantes et au-dessus de la moyenne nationale. Tout statut confondu, la spécialité connaît en effet une croissance de 4,4 %, et monte même à 4,9 % pour les cadres.

## un point d'équilibre plus favorable aux employeurs.

Le rééquilibrage entre employeur et candidat, constaté l'année dernière, se confirme en 2025. Les entreprises de la tech reprennent la main et se montrent particulièrement exigeantes. Conscientes du coût d'un mauvais recrutement, elles n'hésitent pas à comparer les profils et demandent de plus en plus à vérifier les compétences techniques et relationnelles, via des mises en situation ou des tests de personnalité. Cette approche participe à rallonger les processus de recrutement, ce qui peut accroître les risques de perdre les bons candidats.

## la bataille de l'IA.

L'IA n'est pas vraiment un sujet nouveau pour la spécialité Technologies. Les profils déjà formés pour imaginer des applications originales et sécurisées deviennent encore plus attractifs. Dans notre enquête Ifop, les cadres tech remontent un enthousiasme et une curiosité plus affirmés. Ils sont par exemple 30 % à l'utiliser au travail au moins une fois par jour (vs 18 % en moyenne); 68 % à lui associer une émotion positive, comme l'enthousiasme ou la curiosité (57 % sur l'ensemble de la population); et 79 % à considérer que leur entreprise communique suffisamment sur les évolutions technologiques (vs 62 %). En parallèle, de nombreuses fonctions technologiques sont amenées à évoluer, notamment les métiers du graphisme/webdesign et ceux liés au développement web et logiciel. Ces professionnels vont pouvoir se concentrer sur la conception, la résolution de problèmes complexes et l'optimisation des performances et de la sécurité. Aidés par l'IA, c'est une vraie révolution pour toute la filière.

## cybersécurité et compliance : la demande est là.

Les problématiques environnementales et sociétales, soulevées par l'utilisation massive de data centers, la confidentialité et la sécurité des données, sont des enjeux importants du marché. En France, selon Cisco, plus de 80 % des entreprises ont vécu au moins un incident au cours des douze derniers mois<sup>2</sup>. Pour sécuriser leurs systèmes, les entreprises n'hésitent plus à investir : pour 60 % des entreprises françaises, il s'agit d'une priorité absolue et elles sont 80 % à vouloir augmenter leur budget sur le sujet<sup>3</sup>. Rien d'étonnant à voir le consultant en cybersécurité prendre la première place des progressions salariales sur l'année (9,5 %).

1. <https://www.hellowork-group.com>

2. <https://newsroom.cisco.com>

3. <https://www.pwc.fr>

## les tendances chiffrées de la spécialité.

évolution globale sur 5 ans.

+ 18,2 %



évolution des salaires depuis 5 ans.

2021	+ 1,7 %
2022	+ 2,7 %
2022	+ 4,4 %
2024	+ 3,8 %
2025	+ 4,4 %

top 3 des évolutions de salaires 2025.



les plus fortes progressions de salaire 2025.

qualification

médian

architecte cybersécurité	65 500 €
directeur de projets	60 000 €
architecte systèmes et réseaux	56 500 €
architecte logiciel	56 250 €
responsable des systèmes d'information	52 910 €

## administrateur base de données

Il installe et configure la ou les bases, vérifie l'intégrité, la disponibilité et la cohérence des données utilisées et optimise l'usage des bases de données pour le développement et l'exploitation.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 10,9 %, PACA est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 7,2 % au dessus de celui de Nord, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur de la banque/assurance est le plus rémunérateur avec un médian 9,6 % plus élevé que dans le commerce
- évolution des salaires de 6,7 % en 2025


### compétences les plus recherchées

- formation d'ingénieur ou universitaire en informatique
- maîtrise des systèmes de gestion de bases de données (Oracle, SQL Server, MySQL, NoSQL)

### les plus salaire

- connaissance d'un SGDB tels que PostgreSQL, MySQL, NoSQL, MongoDB
- certification Oracle (OCP), SQL Serveur
- bilingue anglais

### profil type

mini	27 040 €	 en IDF	42 390 €
median	40 000 €	 hors IDF	38 230 €
maxi	60 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	28 000 €	43 810 €	60 000 €
commerce	27 040 €	39 960 €	55 000 €
services	27 760 €	42 460 €	60 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	28 930 €	37 330 €	55 000 €
	27 040 €	39 170 €	55 000 €
	30 000 €	40 000 €	60 000 €

## administrateur systèmes et réseaux

Il administre et assure le fonctionnement et l'exploitation d'un ou plusieurs éléments matériels ou logiciels (outils, réseaux, bases de données, messagerie...) de l'entreprise ou d'une organisation. Il veille à la cohérence, à l'accessibilité et à la sécurité des informations. Il installe, met en production, administre et exploite les moyens informatiques d'un ou plusieurs sites informatiques. Il participe au bon fonctionnement des systèmes d'information en garantissant le maintien à niveau des différents outils et/ou infrastructures des logiciels systèmes et/ou infrastructures de communication (locale, étendue, voix, image, architecture centralisée, client-serveur, web, mobile), dans un objectif de qualité, de productivité et de sécurité.

### tendances

- PACA est la 1<sup>re</sup> région de province où il fait bon vivre, le niveau de rémunération est de 2,3 % en-dessous de celui de l'IDF et 3,1 % au-dessus de Rhône-Alpes, en 3<sup>e</sup> position
- le secteur de la banque/assurance rémunère 2,3 % de plus que celui du transport/logistique, 3<sup>e</sup> du classement
- pas d'évolution significative des salaires en 2025



### compétences les plus recherchées

- expérience d'au moins 3 ans dans l'administration des systèmes
- compétences techniques en sauvegarde (Veeam, Symantec), en administration systèmes Windows (Microsoft Windows Serveurs, AD, WSUS, Exchange), UNIX (AIX), LINUX (Red Hat), en parefeux/sécurité, en bases de données (Oracle, SQL Serveur), en réseaux (LAN, WAN, TCP/IP, VPN, TSE, VoIP), en stockage (Netapp, NAS, SAN), en routeurs, commutateurs et systèmes connexes (DHCP, DNS, Firewall)

### les plus salaire

- expérience en sécurité des SI et en cybersécurité
- connaissances d'environnements de solutions de sauvegardes (Veeam), d'antivirus (Fortinet), de virtualisation (VMware, Hyper-V)
- connaissance du Cloud, du Devops et des langages de programmation (Powershell, Python, Shell, Java)
- certification ITIL
- anglais technique

### profil type

mini	29 000 €	 en IDF	41 300 €
median	39 390 €	 hors IDF	38 280 €
maxi	55 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	30 000 €	40 000 €	55 000 €
services	29 000 €	39 810 €	55 000 €
transport/logistique	29 000 €	39 110 €	50 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	29 000 €	39 880 €	44 890 €
	32 500 €	39 120 €	45 000 €
	30 000 €	40 340 €	50 000 €

## analyste d'exploitation

L'analyste d'exploitation veille au bon fonctionnement des systèmes d'informations d'une entreprise et les optimise, il a aussi pour rôle d'optimiser les systèmes d'exploitation et les outils de productions. Il apporte des améliorations à la production. L'analyste d'exploitation apporte également ses connaissances et compétences techniques au pôle informatique.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 18,9 %, Le Sud-Ouest est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 4,2 % au dessus de celui de Nord-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur de la banque/assurance paie 4,7 % de plus que celui des services
- évolution des salaires de 7,1 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation de type bac+2/5 en informatique
- expertise des outils d'ordonnement (\$U, Control-M, TWS, OpCon), des serveurs d'applications (Websphere, WebLogic, Apache, Tomcat, JBoss), des outils de monitoring (Nagios) des outils de sauvegarde (Cohesity, NetBackup, Avamar) et outils DevOps (Docker, Jenkins, Kubernetes)
- maîtrise des SGBD (Oracle, DB2) et des scripts (Ksh, Bash)

### les plus salaire

- maîtrise des outils d'exploitation tels que les ordonnanceurs (\$U, Control-M, TWS, OpCon)
- compétences en langage de scripting Bash et/ou Python
- bilingue anglais




### profil type

		en IDF	
mini	28 000 €		42 500 €
median	38 060 €		35 750 €
maxi	50 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	28 000 €	38 750 €	50 000 €
services	28 000 €	37 000 €	50 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	28 000 €	36 000 €	48 000 €
	28 000 €	37 500 €	45 000 €
	28 000 €	37 500 €	50 000 €

## architecte cybersécurité

Il intervient au niveau de l'architecture et de l'infrastructure du système d'information d'une entreprise afin d'assurer la sécurité des équipements concernés. C'est lui qui définit les politiques de sécurité et les standards dans l'entreprise, et qui doit les communiquer à l'organisation afin de s'assurer qu'ils soient respectés.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 12,5 %, PACA est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 2,2 % au dessus de celui de Sud-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services paie 7,7 % de plus que celui du commerce, en 3<sup>e</sup> position
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation Bac +5 type école d'informatique ou d'ingénieurs intégrant une spécialisation en sécurité informatique et/ou télécoms
- faire de la veille technologique pour être au courant des évolutions constantes des solutions de sécurité techniques informatiques

### les plus salaire

- expérience d'au moins 5 ans sur des projets sécurité SI, des architectures techniques sécurité, des analyses de risque sécurité, des réseaux, télécoms, des systèmes d'exploitation, annuaires, authentifications, etc.
- connaissance de la sécurité SI sur des systèmes d'information en Cloud (GCP, AWS, Azure), de la réglementation liée à la sécurité (guides de recommandations ANSSI, LPM, RGS, RGPD) et des méthodologies liées à la sécurité (ISO27001, EBIOS RM)
- certification CISSP/CISM/CEH


### profil type

		en IDF	
mini	35 000 €		66 590 €
median	65 500 €		59 170 €
maxi	87 500 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens de consommation	35 000 €	70 000 €	80 000 €
commerce	40 000 €	65 000 €	80 000 €
services	35 000 €	70 000 €	87 500 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	37 500 €	62 250 €	85 430 €
	35 000 €	62 760 €	86 250 €
	40 000 €	61 380 €	85 830 €

## architecte logiciel

Il a un rôle de conception sur la solution à mettre en place en imaginant l'architecture IT et en coordonnant les différentes expertises associées, et en respectant le triptyque coût, qualité, délais.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 14,5 %, Le Nord est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 7 % au dessus de celui de PACA, en 3<sup>e</sup> position
- le secteur des services paie 5,9 % de plus que celui de la banque/assurance, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 7,7 % en 2025



### compétences les plus recherchées

- formation BAC + 5 type master en ingénierie ou informatique
- avec 2 à 3 ans d'expérience dans les métiers du développement et de la conception technique
- maîtrise parfaite des systèmes d'exploitation (Windows, OS, Linux)
- maîtrise des langages programmatiques (C+, SQL, Java, Python, PHP, R)
- maîtrise de l'anglais technique

### les plus salaire

- expérience d'au moins 5 ans en développement logiciel fullstack
- maîtrise de plusieurs langages (C++, C#, .NET, PHP, Java, Python, etc.)
- compétences en système de gestion de bases de données : oracle, Nifi, PostgreSQL, elasticsearch, grafana, etc.




### profil type

mini	40 000 €	 en IDF	62 640 €
median	56 250 €	 hors IDF	54 700 €
maxi	80 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	40 000 €	56 670 €	75 000 €
commerce	40 000 €	60 000 €	70 000 €
services	40 000 €	60 000 €	80 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	40 000 €	57 790 €	75 000 €
	41 000 €	54 590 €	70 000 €
	40 000 €	54 000 €	75 000 €

## architecte systèmes et réseaux

Il conçoit et fait évoluer les systèmes d'information en permanence et apporte des innovations technologiques, en termes de matériel, systèmes d'exploitation, logiciels et réseaux. Il définit l'architecture technique de tout ou partie du système d'information. Il garantit la cohérence et la pérennité de l'ensemble des moyens informatiques, en exploitant au mieux les possibilités de l'art, dans le cadre du plan d'urbanisme de l'entreprise.

### tendances

- les salaires parisiens sont 23 % plus élevés qu'en province. Des disparités également en régions, 10 % d'écart entre le Sud-Ouest et Rhône-Alpes, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- des disparités entre les secteurs : les services paient 13,2 % de plus que dans la banque/assurance, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 3,4 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation Bac+5 de type école d'ingénieur ou universitaire en informatique
- expérience de 5 à 10 ans dans les applications SOA, dans la conduite de projet, dans la mise en place de systèmes, dans l'exploitation des solutions et/ou dans le développement
- maîtrise de l'environnement Windows, Unix, Linux et des bases de données (Oracle, PostgreSQL, Progress)
- maîtrise des langages Java, PHP, Python, HTML, JavaScript, Shell, de l'architecture web et du développement de logiciels J2EE, .NET, C#
- compétences techniques en virtualisation (VMware, Citrix)
- bonne connaissance des nouvelles technologies Cloud (Azure, AWS) et Big data
- anglais technique

### les plus salaire

- connaissance des outils DevOps et automatisation (GIT, Docker, Kubernetes, Ansible...)
- compétence clé type cloud, big data ou BI
- certification TOGAF

### profil type

mini	40 000 €	 en IDF	62 140 €
median	56 500 €	 hors IDF	50 500 €
maxi	80 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	45 000 €	53 000 €	70 000 €
BTP	42 000 €	54 500 €	70 000 €
services	40 000 €	60 000 €	80 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	40 000 €	50 000 €	70 000 €
	40 000 €	51 000 €	65 000 €
	42 000 €	55 000 €	70 000 €

## business analyst/AMOA

Il est l'interface entre les équipes métier et la maîtrise d'œuvre chargée de la réalisation technique du projet. En amont du projet, il aide le client à définir ses besoins, préconisations en matière d'architecture et d'évolution des systèmes d'information, consigne les spécifications fonctionnelles et rédige le cahier des charges. Tout au long de la conduite du projet, il veille au respect des coûts, des délais et de la qualité.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 15,9 %, Rhône-Alpes est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 2,3 % au dessus de celui de Nord-Est, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur de la banque/assurance rémunère 5,6 % de plus que celui du commerce, en 3<sup>e</sup> position
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation supérieure en informatique en université ou école de commerce
- compétences de maîtrise d'ouvrage : conduite de réunions, spécifications, recettes, conduite de chantier, suivi des travaux informatiques, reporting
- expérience dans la conduite du changement (adaptation des procédures et modes opératoires au nouveau contexte, accompagnement et formation des utilisateurs)

### les plus salaire

- expérience dans le secteur de la finance, banque et/ou assurance (réglementation, risques, processus, comptabilité financière)
- compétences en tests et gestion des anomalies bilingue anglais

### profil type

	en IDF	hors IDF
mini	30 000 €	50 450 €
median	45 000 €	43 540 €
maxi	68 440 €	

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	35 000 €	47 500 €	65 000 €
commerce	30 000 €	45 000 €	68 440 €
services	32 000 €	45 000 €	68 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	44 000 €	65 000 €
	32 000 €	45 000 €	65 000 €
	32 000 €	45 000 €	60 000 €

## chef de projet infrastructure

Il conduit les projets d'évolution des infrastructures applicatives ou d'architecture, englobant notamment les business cases, l'élaboration des plannings de livrables, le suivi du budget et des indicateurs de suivi du projet.

### tendances

- les salaires parisiens sont 22,7 % plus élevés qu'en province. Des disparités également en régions, 13,6 % d'écart entre Rhône-Alpes et le Sud-Ouest, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- des disparités entre les secteurs : le BTP rémunère 10,1 % de plus que dans le transport/logistique, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 3,6 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation technique Bac + 4/5 en informatique et/ou télécom
- expérience de 5 ans minimum dans le domaine de l'infrastructure informatique (administration, pilotage activité, projets,...)
- compétences techniques en messagerie (Exchange), virtualisation (VMware, Hyper-V), base de données (Oracle, SQL), sauvegarde, stockage (SAN, NAS), réseau (protocoles, routage, WIFI), système d'exploitation (Unix/Linux ou Windows), sécurité (contrôle d'accès, parefeu, supervision), téléphonie (IP, mobile) et cloud
- maîtrise des techniques de gestion de projet (coûts, délais, qualité, risques), des outils de planification de projets et des normes et méthodologie ITIL (gestion des changements, incidents, problèmes)

### les plus salaire

- formation informatique avec une spécialisation en réseau et sécurité
- expérience dans le monde des infrastructures IT
- connaissance des concepts autour du Cloud (sécurité des données, BYOD, gestion des flottes mobiles)
- connaissance des systèmes Linux/AIX

### profil type

	en IDF	hors IDF
mini	35 000 €	55 000 €
median	48 500 €	44 830 €
maxi	75 000 €	

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
BTP	39 000 €	52 300 €	70 000 €
services	35 000 €	50 520 €	75 000 €
transport/logistique	35 000 €	47 500 €	70 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	35 000 €	45 000 €	60 000 €
	35 000 €	50 000 €	65 000 €
	35 000 €	44 000 €	60 000 €

## chef de projets informatique études

Il anime une équipe technique au quotidien, suit l'avancement des projets, de la satisfaction des clients selon les spécifications établies par, ou pour, le maître d'ouvrage, sur les plans de la qualité, de la performance, des coûts et des délais.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 13,9 %, PACA est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 2,3 % au dessus de celui de Rhône-Alpes, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des biens de consommation rémunère 2,6 % de plus que celui des services, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 2,6 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- expérience d'au moins 3 ans en gestion de projets informatiques dans les environnements web, mobile et SI
- compétences en développement, en intégration continue et en intégration Web Services
- bonne connaissance des méthodologies (Agile et cycle en V) et des outils de planification (MS Project)

### 👤 les plus salaire

- expérience dans le déploiement ou le changement d'un ERP
- compétences techniques et une culture infrastructure/flux
- maîtrise de la méthodologie Agile (Scrum)

### 👤 profil type

	en IDF	hors IDF
mini	30 000 €	50 000 €
median	46 730 €	43 880 €
maxi	70 000 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
agroalimentaire	30 000 €	47 220 €	60 000 €
biens de consommation	32 000 €	48 230 €	65 000 €
services	30 000 €	47 000 €	70 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	31 200 €	44 000 €	60 000 €
	30 000 €	44 000 €	60 000 €
	31 240 €	45 000 €	60 000 €

## chef de projets télécommunications

Le chef de projet télécoms est un ingénieur qui anime une équipe de professionnels aux compétences multiples pour réaliser un produit (projet multimédia et télécoms) qui leur est confié. Il joue le rôle d'une interface entre les équipes éditoriales et informatiques et doit maîtriser les délais et les coûts.

### 📈 tendances

- les salaires parisiens sont 9,8 % plus élevés qu'en province. Des disparités également en régions, 10 % d'écart entre le Nord-Ouest et le Sud-Ouest, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC + 5 type master
- la répartition des tâches entre les personnes travaillant sur la réalisation du produit est de son ressort. Une équipe qu'il va coacher et motiver, en tant que garant au jour le jour du bon respect du véritable outil de référence qu'est le cahier des charges, donc des délais et des coûts prévus. Dans le cas où le produit est commandé par un client, il doit régulièrement le tenir au courant de son évolution. C'est lui qui assure la continuité entre l'idée de départ et son aboutissement, tout en sachant jongler avec les contraintes, qu'elles soient financières ou techniques
- il doit maîtriser son sujet et savoir gérer un budget. Son rôle fondamental de planification des compétences, du temps et de l'argent, exige de solides qualités en matière d'évaluation des besoins, de communication, et d'encadrement. Il sait animer une équipe. Doit être rigoureux et méthodique
- il doit être capable de trouver des solutions idoines, si le besoin de réajuster le cahier de charges s'impose. En bon meneur de projet, il doit aussi maîtriser sinon connaître les bases de la programmation. Elles lui permettent de parler le même langage que les programmeurs et les développeurs, mais aussi d'évaluer le créneau temps dont a besoin un informaticien pour boucler un certain type de travail

### 👤 les plus salaire

- formation Bac +5 en ingénierie des télécommunications ou dans le déploiement de réseaux
- expérience significative dans le déploiement d'infrastructures réseaux et/ou dans des offres complexes et multi techniques dans un contexte international
- appétence forte pour les projets complexes, la résolution de problématiques, des technologies M2M/IoT et sur les sujets cybersécurité

### 👤 profil type

	en IDF	hors IDF
mini	29 120 €	45 000 €
median	43 000 €	41 000 €
maxi	65 000 €	

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
services	29 120 €	43 000 €	65 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	29 120 €	44 000 €	62 400 €
	30 000 €	43 000 €	60 000 €
	30 000 €	40 000 €	55 000 €

## consultant cybersécurité

Il analyse les risques encourus par une entreprise afin de proposer des solutions adaptées et personnalisées à ses besoins et attentes en terme de protection. Il peut être sollicité à la fois pour des missions de prévention/sécurisation mais aussi pour accompagner des entreprises en cas de crise suite à des piratages ou des cyberattaques par exemple.

### % tendances

- les salaires parisiens sont 6,9 % plus élevés qu'en province. Des disparités également en régions, 9,5 % d'écart entre PACA et Rhône-Alpes, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- des disparités entre les secteurs : le commerce paie 13 % de plus que dans les services, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 9,5 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC + 5 type master informatique avec une spécialisation en cybersécurité ou en sécurité des réseaux
- possède de solides connaissances techniques (prévention, détection, lutte contre la cybercriminalité)
- assurant une veille constante sur les nouveaux outils et méthodes de hacking en vogue, le consultant en cybersécurité se doit aussi d'avoir un esprit curieux, inventif et ingénieux

### 👤 les plus salaire

- expérience significative dans le traitement des incidents de cybersécurité
- expérience en audit et connaissances juridiques en matière de sécurité et de droit informatique
- certification en cybersécurité (Comptia Security+, CEH, ISO Lead Implementer, ISO Lead Auditor)

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	35 000 €		55 000 €
median	49 020 €		hors IDF 46 060 €
maxi	70 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	35 000 €	50 000 €	70 000 €
commerce	35 000 €	52 000 €	60 000 €
services	35 000 €	46 000 €	70 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	35 000 €	47 970 €	60 000 €
	37 000 €	46 770 €	60 000 €
	38 000 €	51 190 €	70 000 €

## consultant décisionnel

Il prend en charge la mise en place d'un système dans lequel les données peuvent être stockées de manière organisée, dans l'objectif d'être exploitées directement par des utilisateurs. Son rôle comprend l'analyse des besoins, la modélisation et l'enrichissement des bases de données.

### % tendances

- l'écart entre IDF et province est de 13,6 %, Rhône-Alpes est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 6,2 % au dessus de celui du Nord-Est, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des biens d'équipement est le plus rémunérateur avec un médian 7,4 % plus élevé que dans les services
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- expérience minimum de 2 ans en tant que consultant, ingénieur d'étude sur des projets décisionnels
- compétences décisionnelles (alimentation d'un datawarehouse, modélisation, restitution/tableau de bord)
- maîtrise d'un ou plusieurs ETLs (Informatica, SSIS, ODI, Talend) et d'un ou plusieurs outils de reporting (Business Objects, SAS, Qlikview, SAP Business Intelligence)

### 👤 les plus salaire

- connaissance d'un ETL (Talend, Informatica) ou d'un environnement de développement datamining (SAS, R, Python)
- maîtrise d'un outil de data analytics/dataviz : Qlikview, Tableau, Power BI
- maîtrise de l'anglais

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	30 200 €		49 330 €
median	42 500 €		hors IDF 43 440 €
maxi	65 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	30 200 €	45 000 €	60 000 €
commerce	30 500 €	45 000 €	57 500 €
services	30 500 €	41 910 €	65 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	31 000 €	43 000 €	60 000 €
	30 200 €	45 670 €	60 000 €
	31 380 €	44 200 €	60 000 €

## data analyst

Il traite les différentes données concernant les clients, les produits ou les performances de l'entreprise afin de dégager des indicateurs utiles aux décideurs. Ainsi, les informations fournies par le data analyst permettent aux entreprises de définir les produits à proposer aux clients en fonction de leurs besoins, la stratégie marketing à adopter ou les améliorations à apporter au processus de production.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 12,1 %, Rhône-Alpes est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 3,8 % au dessus de celui du Nord, en 3<sup>e</sup> position
- le secteur des biens d'équipement paie 8,4 % de plus que celui du commerce, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 4,1 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation supérieurs en informatique/statistiques/mathématiques maîtrise des langages R/Python/SAS et d'autres outils ou méthodes statistiques ainsi que d'un environnement de datavisualisation (type Tableau, Power BI etc.)
- maîtrise de l'analyse des données et du machine learning (regressions, clustering, réseaux de neurones, random forest, text mining...)

### les plus salaire

- maîtrise d'un outil de dashboard/data visualisation (de type Tableau, Power BI, Qlikview)
- connaissance en SQL et environnement Big Data (Python, Spark, Hive, Scala)
- maîtrise de l'anglais technique

### profil type

mini	30 000 €	 en IDF	45 000 €
median	42 500 €	 hors IDF	40 130 €
maxi	64 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	30 000 €	45 000 €	64 000 €
commerce	30 000 €	41 500 €	60 000 €
services	30 000 €	42 500 €	60 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	40 000 €	55 000 €
	30 000 €	41 500 €	60 000 €
	30 000 €	41 500 €	60 000 €

## data manager

Le chief data officer (CDO) ou data manager assure la gouvernance des données et accompagne la transformation digitale de l'entreprise. Il gère la gestion des données de l'entreprise tout au long de leur cycle de vie, que ce soit d'un point de vue technique ou juridique et il en assure la qualité et la normalisation.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 10,9 %, PACA est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 3,9 % au dessus de celui du Nord-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des biens d'équipement est le plus rémunérateur avec un médian 5,6 % plus élevé que dans le transport/logistique
- pas d'évolution significative des salaires en 2025



### compétences les plus recherchées

- formation BAC +5 type master en data management, statistiques, data science ou big data
- maîtrise des réglementations sur la protection des données (RGPD) et des contraintes réglementaires spécifiques liées au domaine d'activité de l'entreprise
- connaissance dans l'administration, la modélisation et la sécurisation des données

### les plus salaire

- maîtrise d'une ou plusieurs plateforme (Azure, Snowflake)
- connaissance des langage SQL, Spark, Python, SAS ou R et de l'écosystème Hadoop et Microsoft
- connaissance d'un outil de BI (Tableau, BO, Power BI, Cognos, etc.)

### profil type

mini	32 000 €	 en IDF	47 500 €
median	45 000 €	 hors IDF	42 820 €
maxi	66 860 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	32 000 €	47 500 €	65 000 €
services	32 500 €	45 000 €	66 860 €
transport/logistique	32 000 €	45 000 €	65 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	32 000 €	43 760 €	60 000 €
	32 400 €	43 300 €	60 000 €
	33 580 €	45 000 €	65 000 €

## data scientist

Il développe des algorithmes d'apprentissage automatique selon les besoins des équipes métiers. Ses compétences en statistiques lui permettent de construire des modèles de machine learning et ses connaissances en informatique l'aident à anticiper leur mise en production. Il est également en charge de structurer et d'analyser les données qu'il utilise.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 16,6 %, Le Nord-Ouest est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 2,2 % au dessus de celui du Sud-Est, en 3<sup>e</sup> position
- le secteur du commerce paie 2,4 % de plus que celui des biens d'équipement, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 4 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC+5 type école d'ingénieurs avec des spécialisations en statistiques ou informatiques
- expertise en algorithme et méthodes de machine learning et de deep learning
- maîtrise de langages de programmation (C++, Java, Python, R...)

### 👤 les plus salaire

- compétences en algorithmes de machine learning, en SQL, Python ou R
- connaissance des technologies big data (noSQL, hadoop, spark, dataiku, etc.) et en IA générative
- compétences en développement d'interfaces applicatives, dashboards et/ou data visualization (Tableau, PowerBI, QlikSense, Looker)


### 👤 profil type

		en IDF	
mini	31 500 €		51 500 €
median	46 440 €		44 170 €
maxi	69 200 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	31 500 €	48 820 €	69 200 €
commerce	35 000 €	50 000 €	68 000 €
services	35 000 €	49 000 €	68 000 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	31 500 €	46 000 €	59 670 €
	32 500 €	45 880 €	60 830 €
	31 500 €	45 000 €	59 170 €

## développeur full stack

Il réalise l'ensemble des fonctionnalités techniques d'un site ou d'une application web. Il conçoit des sites ou applications sur mesure ou adapte des solutions techniques existantes en fonction du projet et de la demande du client.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 19,9 %, PACA est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 4,8 % au dessus de celui de Sud-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services est le plus rémunérateur avec un médian 4,1 % plus élevé que dans le BTP
- évolution des salaires de 4,4 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- pour exercer ce métier, il faut être féru d'informatique et maîtriser les langages de développement web (PHP, SQL, JavaScript, ASP, Python, Ruby...), les CMS (systèmes de gestion de contenu) et frameworks associés aux langages de développement
- la connaissance des technologies pour applications mobiles et des bases de données sont également des compétences recherchées. Le développeur Full Stack doit être polyvalent, autonome, rigoureux et organisé
- respectueux des délais, il doit être capable d'intégrer de nouveaux concepts et langages de programmation dans un univers qui évolue très rapidement
- il doit aussi savoir travailler en équipe car il est amené à collaborer avec de nombreux autres interlocuteurs (lead developer, développeur frontend et/ou backend, product owner, chief technical officer, intégrateur web, référenteur SEO, DevOps...)

### 👤 les plus salaire

- diplômé d'une école d'ingénieur en informatique
- connaissance de plusieurs langages : PHP, Java, C#, .NET, JavaScript, Typescript, Go, Python, HTML, CSS, Kotlin, etc.
- connaissance de l'agilité et des outils associés au DevOps (Test automation, CI/CD, Docker, Git, etc.)

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	30 000 €		50 000 €
median	43 360 €		41 700 €
maxi	70 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens de consommation	30 000 €	43 730 €	70 000 €
BTP	30 000 €	42 030 €	64 870 €
services	30 000 €	43 760 €	62 670 €

### 📁 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	42 500 €	62 000 €
	30 000 €	43 500 €	60 000 €
	30 000 €	41 500 €	65 000 €

## directeur de projets

Il dirige la réalisation des projets informatiques tant sur le plan technique qu'humain, dans le respect du budget, des délais et de la qualité des prestations délivrées.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 14,1 %, Le Sud-Ouest est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 3,4 % au dessus de celui du Nord, en 3<sup>e</sup> position
- des disparités entre les secteurs : les biens d'équipement paient 12,7 % de plus que dans la banque/assurance, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 5,6 % en 2025

### compétences les plus recherchées

- expérience de 5 ans minimum dans la gestion de projets de grande taille et dans la coordination transverse interprojets interéquipes
- maîtrise des outils et des méthodes de pilotage de projets (Cycle en V, Agile, Prince 2, ITIL)
- aptitude à encadrer et challenger des équipes techniques MOE ou MOA (études, architecture, production)

### les plus salaire

- expérience d'encadrement dans le cadre d'un projet ou de management d'une équipe
- expérience dans la gestion d'infrastructure cloud hybride (AWS, Azure et/ou GCP)
- bilingue anglais

### profil type

		en IDF	
mini	45 000 €		65 000 €
median	60 000 €		56 960 €
maxi	90 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	45 000 €	57 700 €	85 000 €
biens d'équipements	45 000 €	65 000 €	90 000 €
services	45 000 €	60 000 €	90 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	40 000 €	58 000 €	85 000 €
	45 000 €	58 750 €	80 000 €
	45 000 €	60 000 €	80 000 €

## ingénieur de production/ exploitation informatique

Il met en place et assure la disponibilité des ressources logiques (logiciels, espaces disques, puissance...) et des ressources physiques (serveurs, disques, automates,...) et nécessaires au fonctionnement des systèmes de production et d'exploitation informatiques et télécoms de l'entreprise. Il contrôle le fonctionnement des différents systèmes et réseaux en fonction des normes et des méthodes d'exploitation et de sécurité.

### tendances

- une rémunération 6,2 % plus élevée en IDF qu'en province. Peu d'écart entre les régions, 1,1 % de plus en Sud-Ouest par rapport à PACA, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- évolution des salaires de 7,3 % en 2025



### compétences les plus recherchées

- formation d'ingénieurs en informatique
- expérience de 5 ans minimum en tant qu'ingénieur d'exploitation en gestion des environnements de production ou préproduction
- connaissance des concepts généraux des systèmes (Windows, Linux, Unix), de sécurité et de mise en réseau
- connaissance en réseaux (TCP/IP, routage, firewall, VPN, proxy, DNS), en serveurs web (Weblogic, Tomcat, Apache), en stockage (SAN, NAS), en ordonnancement (\$Universe) et en bases de données (Oracle, MySQL, PostgreSQL)
- maîtrise des outils de sauvegarde (Tina, Netbackup, Networker), de flux (CFT, MQseries) et de surveillance (Nagios, Patrol, HPOV, Tivoli) aptitudes à la manipulation de langages de scripts (JavaScript, Shell)
- anglais technique

### les plus salaire

- expérience en administration de bases de données (MySQL, Oracle, DB2)
- connaissance en système d'exploitation (Linux et/ou Unix) et en langage de programmation (Shell, Powershell, Java, Bash, Python)
- anglais maîtrisé

### profil type

		en IDF	
mini	33 000 €		46 000 €
median	45 650 €		43 330 €
maxi	60 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
services	33 000 €	45 650 €	60 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	34 000 €	45 000 €	55 000 €
	33 000 €	45 000 €	60 000 €
	34 000 €	45 500 €	55 000 €

## ingénieur réseaux

Il contrôle les performances, la sécurité, la disponibilité des ressources, les conditions d'exploitation, de maintenance et d'accès du réseau, définit les configurations et contrôle la mise en œuvre des solutions logicielles et matérielles.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 13,3 %, Rhône-Alpes est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 2,3 % au dessus de celui de Nord-Est, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur du commerce rémunère 5 % de plus que celui des biens d'équipement
- évolution des salaires de 2,3 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation supérieure Bac+5 spécialisée dans le domaine des réseaux et de la télécommunication
- compétences techniques en architecture (LAN, WAN) et expertise dans l'administration des réseaux et systèmes (routeurs, firewall...) et des protocoles réseaux et de télécommunication (TCP/IP, Ethernet, BGP, OSPF, SNMP)
- connaissance des technologies télécoms et internet (DNS, SSH, FTP, DHCP, HTTP(S), SNMP...) et des environnements techniques Cisco, Alcatel, Nexus, Checkpoint, Juniper, F5, Fortinet, VMware, Hyper-V

### 👤 les plus salaire

- expérience sur les problématiques réseaux chez un intégrateur, une ESN ou dans une grande organisation internationale
- expérience du SD-WAN
- compétences en sécurité (Palo Alto)
- certification Cisco (CCNA ou CCNP), Fortinet et/ou Stormshield

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	35 000 €		50 000 €
median	47 500 €		44 120 €
maxi	65 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens d'équipements	35 000 €	46 420 €	65 000 €
commerce	35 000 €	48 750 €	65 000 €
services	35 000 €	47 290 €	60 000 €

### 📄 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	35 000 €	44 000 €	60 000 €
	36 000 €	45 000 €	65 000 €
	35 000 €	44 100 €	65 000 €

## ingénieur sécurité informatique

Il assure la conduite et la surveillance des équipements informatiques, en vue de la mise en œuvre des traitements appropriés informatisés, dans le respect des dispositions et des procédures en vigueur dans l'entreprise.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 12,2 %, Rhône-Alpes est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 8,6 % au dessus de celui de Nord-Est, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur des services est le plus rémunérateur avec un médian 5,8 % plus élevé que dans les biens d'équipement
- pas d'évolution significative des salaires en 2025



### 👤 compétences les plus recherchées

- formation Bac +5 en école d'ingénieurs ou diplôme universitaire en sécurité informatique
- compétence dans la mise en place d'une politique de sécurité SI
- maîtrise des équipements de sécurité (Firewall, Checkpoint, Cisco, Fortinet, Juniper, Proxy) et des réseaux (LAN/WAN, TCP/IP, routage, VLAN, DNS, switch, VPN)

### 👤 les plus salaire

- expérience en tests d'intrusion et investigation numérique
- compétences en analyse de risque
- bilingue anglais


### 👤 profil type

		en IDF	
mini	35 000 €		50 000 €
median	47 500 €		44 570 €
maxi	70 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	35 000 €	49 830 €	65 000 €
biens d'équipements	35 000 €	48 830 €	65 000 €
services	35 000 €	51 670 €	70 000 €

### 📄 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	35 000 €	43 750 €	65 000 €
	37 500 €	47 500 €	65 000 €
	35 500 €	45 000 €	64 000 €

## ingénieur systèmes

Il crée, met en application et coordonne l'ensemble des systèmes informatiques d'une entreprise, adapte les anciens systèmes, gère les moyens informatiques, identifie et résout les problèmes des utilisateurs.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 13,2 %, Rhône-Alpes est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 5,9 % au dessus de celui de Sud-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- le secteur de l'agroalimentaire est le plus rémunérateur avec un médian 6,7 % plus élevé que dans les services
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### compétences les plus recherchées

- diplômé d'une école d'ingénieurs avec une spécialisation en ingénierie système et/ou informatique
- expérience d'au moins 5 ans dans l'administration de systèmes
- maîtrise des environnements Windows (Active Directory), Unix, Linux et des environnements de virtualisation (VMware, VSphere, Citrix)
- connaissance des langages de script courants (PowerShell, Python, Bash), des serveurs web (Apache, IIS, Weblogic)

### les plus salaire

- formation supérieur en école d'ingénieur avec une spécialisation en ingénierie informatique
- expérience en environnement serveur hétérogène Linux/ Microsoft
- connaissance des langages Shell, SQL, Python
- bilingue anglais

### profil type

mini	35 000 €	 en IDF	50 000 €
median	45 000 €	 hors IDF	44 170 €
maxi	65 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
agroalimentaire	40 000 €	48 000 €	56 000 €
commerce	35 000 €	46 000 €	65 000 €
services	35 000 €	45 000 €	60 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	35 000 €	45 000 €	60 000 €
	35 000 €	45 000 €	60 000 €
	35 000 €	42 500 €	60 000 €

## ingénieur télécommunications

Il conçoit du matériel ou des systèmes de télécommunications, qu'il s'agisse de centraux téléphoniques, de logiciels, d'outils de transmission, de composants ou encore de circuits destinés aux téléphones mobiles... Il participe à la recherche et au développement, aux phases d'étude et supervise les tests. Il coordonne ensuite la fabrication, vérifiant la cohérence de l'assemblage des éléments matériels et logiciels.

### tendances

- Rhône-Alpes est la région qui paie le mieux avec des rémunérations proches de celles d'IDF (0,8 % d'écart) et 5 % plus élevées que dans le Nord-Ouest, en 3<sup>e</sup> position
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### compétences les plus recherchées

- formation supérieure en ingénierie télécom (école d'ingénieurs ou universitaire)
- connaissance des technologies télécoms et internet (DNS, DHCP, HTTP(S), SNMP) et des protocoles réseaux
- maîtrise des équipements Cisco, Huawei VOIP/TOIP, Juniper, Fortinet

### les plus salaire

- expérience d'installation d'équipement de télécommunication et/ou en qualité de service et d'expérience utilisateur (QoS/QoE)
- maîtrise des protocoles d'authentification
- bilingue anglais




### profil type

mini	29 400 €	 en IDF	45 000 €
median	43 750 €	 hors IDF	41 210 €
maxi	65 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
services	29 400 €	43 750 €	65 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	29 400 €	43 000 €	60 000 €
	30 000 €	42 500 €	60 000 €
	32 000 €	44 640 €	60 000 €

## pentester

Le pentester est un professionnel de la sécurité informatique. Il doit contrôler la sécurité des applications (mobiles, back end des sites web qui enregistrent des données confidentielles comme les numéros de cartes bancaires par exemple...) et des réseaux informatiques (réseaux industriels : chaîne de montage aéronautique...) en opérant des tests d'intrusion (attaques contrôlées).

### 📈 tendances

- les salaires parisiens sont 12,1 % plus élevés qu'en province. Des disparités également en régions, 10,5 % d'écart entre le Sud-Ouest et le Nord-Est, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- le secteur de la banque/assurance est le plus rémunérateur avec un médian 7,1 % plus élevé que dans le commerce
- pas d'évolution significative des salaires en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC +3 type Licence professionnelle métiers de l'informatique : administration et sécurité des systèmes et des réseaux ou BUT Informatique
- avoir des connaissances solides en réseau, sécurité informatique (cryptographie, systèmes de codage, audit de sécurité réseau et web), développement logiciel et systèmes informatiques (systèmes embarqués, systèmes industriels...)
- des compétences en programmation (Python, C/C++...) y compris d'un langage de programmation web (Java, PHP...) sont indispensables car les tests d'intrusion sont réalisés le plus souvent de manière automatisées

### 👤 les plus salaire

- diplômé d'une école d'ingénieur spécialisée en cybersécurité
- expérience avec l'environnement cloud, la chaîne de production ou le pentest de web applications
- compétences en environnements web et/ou mobile (test d'intrusion, audit de code source, bases de développement) et en infrastructure Active Directory (test d'intrusion, compromission, Red-Team)
- certification OSCP, GXPN, GPEN ou CEH

### 👤 profil type

mini	35 000 €	en IDF	52 500 €
median	50 000 €	hors IDF	46 830 €
maxi	80 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	40 000 €	52 500 €	70 000 €
commerce	40 000 €	49 000 €	65 000 €
services	35 000 €	52 000 €	80 000 €

### 🗺️ régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	40 000 €	47 500 €	70 000 €
	35 000 €	50 000 €	70 000 €
	36 000 €	52 500 €	80 000 €

## product owner

Le product owner (PO) est un chef de produit digital en mode agile (méthodologie de gestion de projet basée sur la souplesse et l'adaptabilité). Tourné vers l'opérationnel, il est chargé d'optimiser le produit tout au long de son développement. Il fait le lien entre le client, le scrum master, l'équipe technique et l'équipe marketing. Rompu à la méthodologie agile, il gère les impératifs, s'assure de la qualité du produit et se concentre sur les objectifs de développement à court et moyen terme.

### 📈 tendances

- une rémunération 12,6 % plus élevée en IDF qu'en province. Peu d'écart entre les régions, 1,3 % de plus en Rhône-Alpes par rapport à Nord, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- des disparités entre les secteurs : les biens d'équipement rémunèrent 14,4 % de plus que dans les services, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 1 % en 2025

### 👤 compétences les plus recherchées

- formation BAC + 3/+ 5 marketing digital, e-business, transformation digitale et technologie du numérique
- le métier nécessite des qualités relationnelles et organisationnelles ainsi qu'un esprit d'équipe
- expert des méthodologies agiles et de la gestion de projet, le PO a également un excellent niveau technique

### 👤 les plus salaire

- connaissance d'un secteur d'activité (industrie, retail, média, secteur public, banque, etc.) ou d'une fonction métier (finance, supply, marketing, etc)
- certification PSPO (Professional Scrum Product Owner) et/ou certification Agile (PMI-ACP, ICP APM, ScrumMaster, SAFe, etc.)
- bilingue anglais et/ou maîtrise d'une 3<sup>e</sup> langue (allemand, espagnol)

### 👤 profil type

mini	30 000 €	en IDF	50 000 €
median	45 000 €	hors IDF	44 420 €
maxi	66 630 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	30 000 €	45 250 €	60 000 €
biens d'équipements	32 500 €	51 500 €	66 630 €
services	31 000 €	45 000 €	65 000 €

### 🗺️ régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	45 000 €	60 000 €
	30 000 €	45 600 €	65 000 €
	31 000 €	45 200 €	60 000 €

## responsable d'exploitation informatique

Le responsable de production/d'exploitation supervise l'ensemble de la production informatique de l'entreprise. Il est garant de son bon fonctionnement, de la mise en place et de la maintenance des applications.

### tendances

- l'écart entre IDF et province est de 23,8 %, Le Nord est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 7,5 % au dessus de celui de Rhône-Alpes, en 3<sup>e</sup> position
- des disparités entre les secteurs : les biens d'équipement paient 11,1 % de plus que dans la banque/assurance, 3<sup>e</sup> du classement
- évolution des salaires de 5,6 % en 2025



### compétences les plus recherchées

- formation BAC +2/3 en informatique : BTS/DUT/BUT informatique
- maîtrise des différents types de systèmes d'exploitation (grands systèmes, moyens systèmes, micro-informatique) et des serveurs Unix et Windows
- bonne connaissance des procédures de sauvegarde des données et plus largement des contraintes de sécurité

### les plus salaire

- diplômé d'une école d'ingénieur en informatique
- compétences en conduite de projet, en administration système et/ou BDD et/ou architecture
- maîtrise de l'anglais

### profil type

mini	29 120 €	 en IDF	50 560 €
median	47 520 €	 hors IDF	40 830 €
maxi	72 500 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	29 120 €	45 000 €	72 500 €
biens d'équipements	31 680 €	50 000 €	60 000 €
services	30 100 €	45 500 €	65 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	30 000 €	43 000 €	66 000 €
	29 120 €	42 000 €	65 000 €
	30 000 €	40 000 €	65 000 €

## responsable de la sécurité des systèmes d'information

Le responsable sécurité informatique évalue la vulnérabilité du système d'information de l'entreprise, les risques suivant les failles potentielles répertoriées. Il définit la politique de sécurité de l'entreprise et détermine le plan d'action ainsi que les moyens à mettre en place pour garantir la sécurité de l'entreprise. Il installe des solutions pour garantir la disponibilité, la sécurité et l'intégrité du système d'information et des données, en s'appuyant sur une équipe dédiée.

### tendances

- les salaires parisiens sont 24,1 % plus élevés qu'en province. Des disparités également en régions, 15,8 % d'écart entre PACA et le Nord-Ouest, respectivement 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> région où il fait bon vivre
- des disparités entre les secteurs : le commerce rémunère 14,6 % de plus que dans le transport/logistique, en 3<sup>e</sup> position
- pas d'évolution significative des salaires en 2025



### compétences les plus recherchées

- maîtrise du fonctionnement de l'entreprise, de son organisation, des différentes équipes et leurs interactions afin de pouvoir mieux interpréter les besoins réseaux et les risques liés à ces connexions
- excellentes connaissances de l'environnement de la sécurité informatique et maîtrise des outils et des technologies qui s'y rapportent : firewall, antivirus, serveurs d'authentification, tests d'intrusion...
- bonnes connaissances juridiques en matière de sécurité et de droit informatique, mais aussi en termes de normes (ISO par exemple)

### les plus salaire

- expérience significative dans la conformité sécurité et RGPD
- compétences en cybersécurité et en gestion de projet multidisciplinaire
- certification en sécurité SI (CISSP, CISM, ISO27001, Ebios, etc.)


### profil type

mini	35 400 €	 en IDF	60 000 €
median	50 000 €	 hors IDF	48 330 €
maxi	90 000 €		

### secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
biens de consommation	35 500 €	50 000 €	90 000 €
commerce	36 000 €	55 000 €	80 000 €
transport/logistique	35 400 €	48 000 €	75 000 €

### régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	35 870 €	47 500 €	80 000 €
	36 000 €	55 000 €	90 000 €
	35 400 €	50 000 €	80 000 €

## responsable des systèmes d'information

Le responsable informatique est à la croisée des chemins entre les processus, l'organisation, l'élaboration de la feuille de route (roadmap) ainsi que son déploiement d'un point de vue technique. Avec une équipe d'experts pluridisciplinaires, il réalise à la fois les objectifs techniques & financiers de l'entreprise, en lien étroit avec les différentes directions métiers.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 19,7 %, Rhône-Alpes est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 3,1 % au dessus de celui de PACA, 3<sup>e</sup> du classement
- des disparités entre les secteurs : la banque/assurance rémunère 16 % de plus que dans le commerce, en 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 4,6 % en 2025

### 🔍 compétences les plus recherchées

- formation BAC +2/3 en informatique (BTS informatique, DUT/BUT, Licence)
- maîtrise technique des problématiques informatiques pour s'assurer de la mise en production de projets web/techniques (sites web, applications, logiciels...) ou du pilotage de ressources externes (prestataires, freelances, consultants, ESN...)
- maîtrise du triptyque : coût, qualité, délai, et notion de gestion

### 📄 les plus salaire

- titulaire d'un diplôme d'ingénieur doublé d'une formation en management
- expérience en management d'équipes transverse
- connaissance de la sous-traitance (en tant que prestataire ou donneur d'ordre), des bases de données (Oracle, SQLServer) et des normes (ISO9001, EN9100, ISO13485, IATF 16949, ISO 14001)

### 👤 profil type

		en IDF	
mini	34 790 €		60 000 €
median	52 910 €		50 130 €
maxi	85 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	34 790 €	55 120 €	70 000 €
commerce	35 000 €	47 500 €	75 000 €
services	35 000 €	52 500 €	80 000 €

### 📄 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	34 790 €	51 500 €	75 000 €
	37 500 €	52 580 €	72 000 €
	35 000 €	51 000 €	75 000 €

## scrum master

Le chef de projet agile a comme rôle de mettre en place au sein des organisations la méthodologie agile, afin de faciliter et d'accélérer le déploiement et les livrables des projets. Facilitateur et se concentrant avant tout sur des éléments relationnels, le chef de projet agile met de la fluidité dans les process et dans les interactions entre les personnes.

### 📈 tendances

- l'écart entre IDF et province est de 19,7 %, Rhône-Alpes est la 1<sup>re</sup> région où il fait bon vivre, avec un salaire 3,9 % au dessus de celui de Sud-Ouest, 3<sup>e</sup> du classement
- peu d'écart entre les secteurs : le commerce rémunère seulement 1,6 % de plus que dans les services, respectivement en 1<sup>re</sup> et 3<sup>e</sup> position
- évolution des salaires de 3,8 % en 2025

### 🔍 compétences les plus recherchées

- très bonnes connaissances en méthodologie agile (certifications obligatoires en agilité ; scrum master)
- connaissance en code informatique : langages type Python, HTML, CSS, JavaScript, PHP...
- maîtrise d'un outil de ticketing type JIRA

### 📄 les plus salaire

- expérience significative en tant que PMO (Project Management Officer)
- maîtrise des outils de pilotage et de reporting (Jira, Confluence)
- certification PSM (Professional Scrum Master) ou PSPO (Professional Scrum Product Owner)


### 👤 profil type

		en IDF	
mini	30 000 €		53 500 €
median	46 510 €		44 680 €
maxi	70 000 €		

### 👤 secteurs qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
banque/assurance	32 500 €	47 750 €	60 000 €
commerce	34 000 €	48 250 €	60 000 €
services	30 000 €	47 500 €	70 000 €

### 📄 régions qui paient le mieux

	mini	médian	maxi
	31 670 €	46 750 €	65 000 €
	30 000 €	46 000 €	67 000 €
	30 670 €	45 000 €	65 000 €

# employés, techniciens et agents de maîtrise.

## technologies.

qualification	mini	médian	maxi	évolution
recetteur/testeur informatique	24 890 €	34 500 €	48 000 €	3,9 %
technicien d'exploitation informatique	22 780 €	28 790 €	33 500 €	-
technicien de déploiement	22 220 €	28 280 €	30 000 €	1,0 %
technicien de maintenance informatique	21 850 €	25 050 €	30 000 €	2,1 %
technicien help desk	21 620 €	27 060 €	30 000 €	-
technicien hot line	22 380 €	28 700 €	30 890 €	4,7 %
technicien réseaux	23 000 €	30 240 €	32 000 €	1,3 %
technicien télécom	22 000 €	27 040 €	38 500 €	-

# randstad professional recrute vos cadres dirigeants avec l'offre search.

Recrutez vos cadres supérieurs et dirigeants avec une méthode d'approche directe, des évaluations et un accompagnement personnalisé.

Entre vous et vos futurs talents, c'est avant tout un lien fort que nous créons grâce à notre éthique et notre spécialisation métiers.

Nous sommes proches de vous, géographiquement et humainement. C'est l'ADN profond de Randstad Professional. Nous vous assurons des interlocuteurs search privilégiés, experts de vos métiers et de votre bassin d'emploi.



finance, RH & légal.



IT.



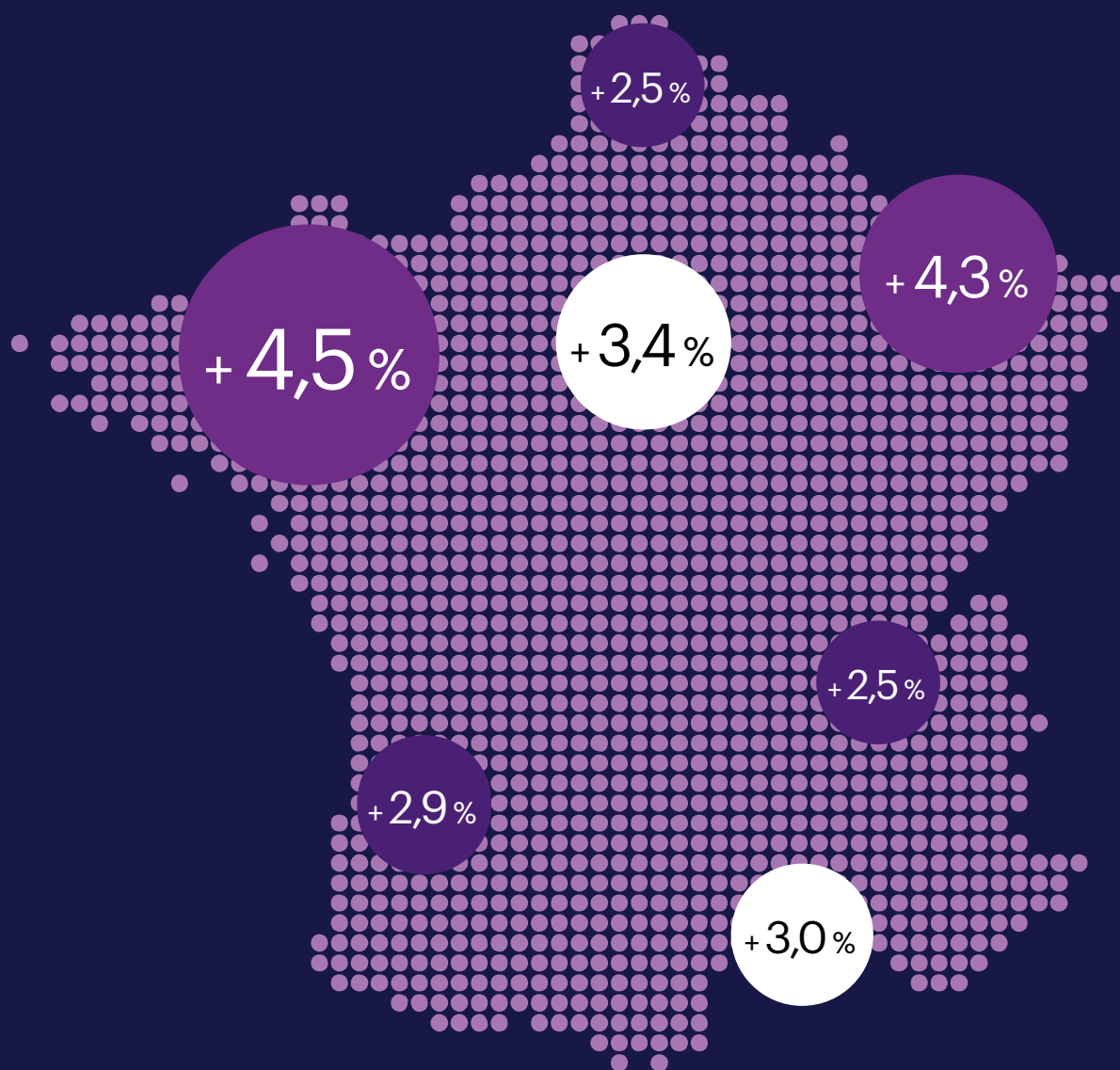
commerce & marketing.



ingénierie, industrie  
& construction.

# baromètre régional.

nos régions ont des talents :  
tendances et spécificités  
territoriales.



# retour à plus d'uniformisation.

Souvenez-vous : 2024 était une année avec de fortes disparités en termes de dynamiques régionales. Nord-Est et PACA formaient alors le duo gagnant, avec des croissances autour de 6 %. Cette fois, la tendance est plutôt à une certaine homogénéisation. En effet, les écarts vont seulement de +2,5 % pour le Nord à +4,5 % pour le Nord-Ouest.

## le Nord-Ouest se rattrape, le Nord-Est confirme.

Avec une croissance de 4,5% pour le Nord-Ouest et de 4,3% pour le Nord-Est, les deux régions sont en haut du classement sur la période écoulée. S'il y a sûrement un effet de rattrapage pour le Nord-Ouest (qui, pour rappel, était à +2,5 % dans l'édition précédente), notons que le Nord-Est signe pour la deuxième fois une progression salariale tout à fait honorable (il était à +6,2 %, il y a un an). Plus en difficulté, les régions Nord et Rhône-Alpes, toutes deux à +2,5 %, sont en dessous de la moyenne nationale. Au milieu, Île-de-France, PACA et Sud-Ouest tournent autour de +3 %.

les plus belles rémunérations en région reviennent aux spécialités finance et commerce & marketing. Mais la branche technologies n'a pas à rougir.

La spécialité finance rafle 4 des 10 meilleures rémunérations en région, grâce à l'expertise comptable. Le commerce & marketing est également en force avec les fonctions de directeur/responsable commercial et directeur de centre d'appels. Plus nouveau, la branche technologies s'approprie également les plus hautes rémunérations en région, notamment avec l'architecte en cybersécurité et le directeur de projets.

du point de vue des évolutions, des efforts concentrés sur des expertises précises sont à noter en Rhône-Alpes et Île de France.

C'est en région Rhône-Alpes que l'on observe la plus forte hausse de salaire sur l'année écoulée : les ingénieurs en mécanique voient leur rémunération progresser de 10,3 %, pour atteindre un salaire médian de 41 000 euros. L'Île-de-France suit avec deux métiers en forte progression : les architectes logiciels (+10,2 %, à 62 640 euros) et les analystes crédit (+10,1 %, à 42 500 euros). Ces deux régions se distinguent ainsi dans le top 10 des plus fortes hausses par métier, alors même que, prises dans leur ensemble, leurs évolutions salariales restent plutôt modérées. Cela peut refléter une stratégie pour les entreprises de ces régions de revaloriser certains postes spécifiques, soit pour combler un retard accumulé, soit pour renforcer leur reconnaissance au sein des organisations.

# données régionales.

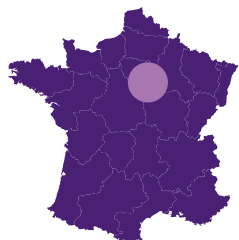
les plus fortes progressions de salaires par région.

région	spécialité	qualification	évolution	médian
Rhône-Alpes	industrie	ingénieur en mécanique	10,3 %	41 000 €
Île-de-France	technologies	architecte logiciel	10,2 %	62 640 €
Île-de-France	finances	analyste crédit	10,1 %	42 500 €
Rhône-Alpes	finances	contrôleur de gestion	9,8 %	42 500 €
Sud-Ouest	aéronautique	ingénieur logistique	9,7 %	41 940 €
Île-de-France	technologies	consultant cybersécurité	9,6 %	55 000 €
Nord-Ouest	aéronautique	ingénieur logistique	9,6 %	41 400 €
Nord-Ouest	office	responsable administration des ventes	9,5 %	37 240 €
Île-de-France	finances	contrôleur de gestion	9,4 %	47 500 €
Île-de-France	RH & légal	juriste droit public	9,3 %	44 800 €

top 5 des disparités Île-de-France/province.

spécialité	qualification	médian Île-de-France	médian province	écart
finances	analyste crédit	42 500 €	32 730 €	30 %
commerce & marketing	chargé d'affaires techniques	50 000 €	39 080 €	28 %
RH & légal	juriste droit des affaires/sociétés	45 000 €	35 750 €	26 %
commerce & marketing	directeur/responsable de la communication	57 960 €	46 130 €	26 %
finances	gestionnaire middle office	38 000 €	30 380 €	25 %

# Île-de-France.



En Île-de-France, les salaires progressent de 3,4 % sur un an, un niveau proche de la moyenne nationale, cadres et ETAM confondus. Une dynamique un peu moins marquée que l'an dernier, mais qui reste solide dans un contexte d'inflation désormais mieux maîtrisée. La région prend ainsi la troisième place au classement des progressions.

## dynamisme pour les cadres franciliens.

Avec plus de 6 millions d'actifs, l'Île-de-France concentre près d'un quart de l'emploi national<sup>1</sup>. Les secteurs d'activité sont très variés, avec, rappelons-le, une forte présence des métiers du tertiaire. En 2025, les besoins de recrutement restent soutenus dans plusieurs spécialités. En tête, le numérique continue de croître à vive allure : les entreprises recherchent activement des profils d'architecte logiciel mais aussi de spécialistes en cybersécurité, un domaine devenu stratégique. La croissance se joue aussi du côté de la finance. Avec de nombreux sièges sociaux en région parisienne, les employeurs mettent en effet les moyens pour attirer les experts comptables et les analystes. Dans la même logique, c'est aussi en région parisienne que les fonctions commerciales s'épanouissent le plus avec des salaires parmi les plus élevés de France.

## adaptation et transition.

Derrière ces opportunités, le marché francilien doit aussi faire face à des transformations profondes. L'adaptation aux transitions écologique et numérique oblige les entreprises à faire évoluer leurs pratiques, mais aussi leurs profils recherchés. La montée en compétence devient cruciale, et les formations en alternance ou en reconversion professionnelle sont plébiscitées. La demande de sens et de flexibilité modifie également la relation au travail.

Télétravail, semaine de 4 jours ou évolution rapide des missions : les employeurs doivent composer avec de nouvelles attentes, parfois éloignées de leurs pratiques traditionnelles.

## une transformation rapide des compétences attendues.

En 2025, les entreprises franciliennes cherchent avant tout des cadres capables de s'adapter à des contextes imprévisibles (réglementaire, technologique, concurrentiel), de piloter le changement et de travailler en mode projet. Pour ce faire, si le niveau de diplôme reste un critère d'entrée, les soft skills prennent une place grandissante. Les cadres issus de formations hybrides (école d'ingénieur + école de commerce, par exemple) sont ainsi particulièrement valorisés. Enfin, les mobilités internes et les parcours transverses sont aussi encouragés, à condition d'être soutenus par de la formation continue. Rien de surprenant à voir se multiplier des dispositifs de coaching, de mentorat et de certification professionnelle, souvent portés par les DRH de grandes entreprises situées en région francilienne.

1. <https://www.prefectures-regions.gouv.fr>

## les meilleures progressions de salaire.

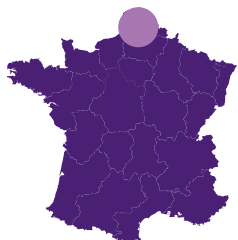
spécialité	qualification	évolution	médian Île-de-France	médian province
technologies	architecte logiciel	10,2 %	62 640 €	54 700 €
finances	analyste crédit	10,1 %	42 500 €	32 730 €
technologies	consultant cybersécurité	9,6 %	55 000 €	46 060 €
finances	contrôleur de gestion	9,4 %	47 500 €	41 420 €
RH & légal	juriste droit public	9,3 %	44 800 €	37 200 €

## le top 5 des salaires.

spécialité	qualification	médian
finances	directeur de bureau d'expertise comptable	70 000 €
commerce & marketing	directeur/responsable commercial	67 300 €
commerce & marketing	directeur de centre d'appels	66 670 €
technologies	architecte cybersécurité	66 590 €
technologies	directeur de projets	65 000 €



# Nord.



Les difficultés constatées dans les éditions de 2023 et 2024 se confirment. Le Nord marque une nouvelle fois le pas, et arrive en dernière position des évolutions salariales par région. Avec une croissance de 2,5 %, elle est en effet en dessous de la moyenne nationale, qui rappelle-le est à 3,3 %.

## l'industrie est en repli mais certains métiers résistent.

La région Nord, historiquement portée par l'industrie, fait face à une nouvelle vague de restructurations très médiatisées. Plusieurs sites de production ont annoncé des fermetures et des plans de départs ces derniers mois, notamment dans la métallurgie, l'automobile et le textile technique. Malgré cela, certains métiers techniques restent porteurs, notamment ceux liés à la maintenance, à l'automatisation ou à la qualité. En parallèle, les fonctions support sur les spécialités technologies et finance signent de belles progressions salariales. L'analyste d'exploitation voit ainsi sa rémunération augmenter de 9 %, le contrôleur de gestion de 7,1 % et le comptable fournisseurs de 6,9 %.

## trouver des relais de croissance.

Face à ce ralentissement, d'autres secteurs prennent le relais, notamment la logistique, avec des plateformes qui se renforcent autour de la métropole lilloise et du canal Seine-Nord en développement<sup>1</sup>. De plus, devant les difficultés rencontrées dans l'automobile, les projets de gigafactories et de recyclage de batteries dans la « vallée de la batterie » créent de nouveaux

besoins pour des cadres spécialisés en énergie, logistique et RSE. En parallèle, le secteur de la défense multiplie les signaux d'intérêt à l'égard des constructeurs.

## un top salaires juste derrière l'Île-de-France

Si la région Nord se montre prudente du côté de l'augmentation salariale, elle est la seule en dehors de l'Île-de-France à revenir deux fois dans le classement des 10 meilleures rémunérations de France. Le directeur de bureau d'expertise comptable a ainsi un salaire médian de 63 510 euros quand le directeur/responsable commercial est rémunéré à hauteur de 63 500 euros. Une tendance qui semble témoigner d'une volonté de la région d'investir dans des profils à fort potentiel pour relancer la croissance en allant chercher de nouvelles opportunités stratégiques.

1. <https://www.prefectures-regions.gouv.fr>

## les meilleures progressions de salaire.

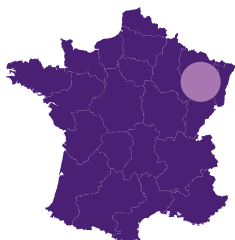
spécialité	qualification	évolution	médian Nord	médian province
technologies	analyste d'exploitation	9,0 %	35 820 €	35 750 €
immobilier & construction	chargé d'affaires	8,0 %	40 960 €	41 790 €
finances	contrôleur de gestion	7,1 %	42 500 €	41 420 €
finances	comptable fournisseurs	6,9 %	30 060 €	29 380 €
industrie	technicien hygiène/sécurité/environnement	6,4 %	29 940 €	28 830 €

## le top 5 des salaires.

spécialité	qualification	médian
finances	directeur de bureau d'expertise comptable	63 510 €
commerce & marketing	directeur/responsable commercial	63 500 €
finances	responsable administratif et financier	60 240 €
technologies	directeur de projets	58 000 €
technologies	architecte logiciel	57 790 €



# Nord-Est.



Deuxième progression régionale, le Nord-Est signe, cette année encore, une belle performance. Après 2024 où elle était en tête des régions les plus dynamiques, la région Nord-Est confirme sa forme avec une progression des salaires de 4,3 %, quand la moyenne nationale est à +3,3 %. Cette croissance régulière depuis plusieurs éditions est le reflet d'un bassin d'emplois dynamique même si nous pouvons constater des signes de ralentissement sur les derniers mois.

## plus de pouvoir d'achat.

L'année 2025 ressemble beaucoup à 2024. Les évolutions salariales sur la région démontrent en effet une progression dans une variété de spécialités et de postes. Cela permet une rémunération médiane bien souvent supérieure à la moyenne en province, alors que le coût de la vie n'y est pas nécessairement l'un des plus élevés de France. Parmi les plus fortes hausses, nous pouvons noter trois métiers de la spécialité industrie : 8,6 % pour le chef de projet BE/R&D et le technicien hygiène, sécurité et environnement et 7,8 % pour le dessinateur projeteur (électricité/électronique).

## transformation numérique.

Dans la région Grand-Est, les besoins sur les métiers technologiques se confirment, avec une progression des offres d'emploi de 12 % selon les données publiques<sup>1</sup>. Il faut dire qu'il existe une dynamique territoriale importante avec plusieurs jeunes entreprises qui se développent sur les problématiques de cybersécurité et d'IA, particulièrement à Nancy et Reims. Logiquement, les yeux sont désormais tournés vers la formation, pour soutenir ces entreprises dans leur croissance.

## une industrie plus durable ?

En 2025, l'industrie représente 23 % des recrutements de la région, un chiffre bien au-dessus de la moyenne nationale<sup>1</sup>. Si les incertitudes économiques et politiques ont amené à relayer au second plan les problématiques environnementales et sociales, il n'empêche que les industriels sont attendus pour réduire leur impact, notamment sur les émissions carbone. Ces derniers recherchent donc des profils capables de les accompagner dans cette mise en conformité, avec l'ambition de s'entourer de profils cumulant des expertises techniques et une capacité à porter des projets stratégiques.

1. <https://grandest.avenir-actifs.org>

## les meilleures progressions de salaire.

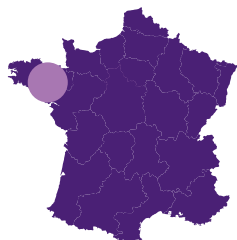
spécialité	qualification	évolution	médian Nord-Est	médian province
industrie	chef de projet BE/R&D	8,6 %	48 370 €	48 480 €
industrie	technicien hygiène/sécurité/environnement	8,6 %	30 500 €	28 830 €
industrie	dessinateur projeteur (électricité/électronique)	7,8 %	33 540 €	31 420 €
immobilier & construction	responsable maintenance/travaux neufs	6,0 %	44 000 €	42 180 €
commerce & marketing	directeur/responsable commercial	5,6 %	62 000 €	59 660 €

## le top 5 des salaires.

spécialité	qualification	médian
commerce & marketing	directeur/responsable commercial	62 000 €
finances	responsable administratif et financier	58 330 €
finances	directeur de bureau d'expertise comptable	56 670 €
finances	expert comptable	55 710 €
commerce & marketing	directeur de centre d'appels	54 570 €



# Nord-Ouest.



La région Nord-Ouest retrouve des couleurs en 2025. Elle prend la tête du classement des régions les plus dynamiques, avec une croissance de 4,5 %, alors qu'elle se classait 5ème sur 7 en 2024.

## une dynamique à l'épreuve du contexte économique.

Les plus fortes demandes concernent la spécialité industrie, notamment sur les secteurs de l'agroalimentaire, du nucléaire et du naval. Selon notre baromètre, les recherches dans la région ont ainsi augmenté de 90 % pour le chef de projet en bureau d'études et R&D, de 68 % pour le chef d'équipe industries et de 52 % pour le technicien help desk. Mais si ces dynamiques sont louables, il n'en demeure pas moins que l'incertitude qui pèse sur le marché se ressent sur les volumes de recrutement, qui sont au ralenti.

## le rattrapage, avec des hausses de près de 10 %.

Certains métiers ont particulièrement progressé sur l'année écoulée. Ainsi, l'ingénieur logistique voit sa rémunération augmenter de 9,6 % pour un salaire médian de 41 400 euros et le responsable des administrations de 9,5 % pour 37 240 euros. Notons toutefois que les revenus dans la région Nord-Ouest ne font pas partie des plus hauts sur le pays, même si l'on regarde uniquement la province. Seul le directeur de bureau d'expertise comptable intègre le top 10 à 63 220 euros.

## l'aéronautique s'envole en région Nord-Ouest.

Au Salon du Bourget, l'annonce a fait grand bruit : 25 000 emplois devraient voir le jour dans l'aéronautique en 2025. Une perspective ambitieuse qui s'appuie notamment sur la région Nord-Ouest et la structuration de trois pôles entre la Bretagne et la Normandie, aujourd'hui au cœur de cette dynamique industrielle. Pour accompagner cette montée en puissance, plusieurs campus de formation ont vu le jour, visant notamment à attirer les jeunes vers les métiers techniques et d'ingénierie. Et les besoins sont à la hauteur de l'enjeu : 12 000 salariés en activité en Bretagne, 30 000 dans les Pays de la Loire, selon les chiffres relayés par la presse régionale<sup>1</sup>. Rien d'étonnant à voir la plus forte progression salariale du Nord-Ouest revenir à la spécialité aéronautique.

1. <https://www.ouest-france.fr>

## les meilleures progressions de salaire.

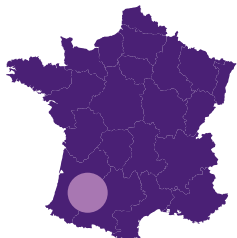
spécialité	qualification	évolution	médian Nord-Ouest	médian province
aéronautique	ingénieur logistique	9,6 %	41 400 €	40 240 €
office	responsable administration des ventes	9,5 %	37 240 €	37 550 €
RH & légal	gestionnaire paie	8,1 %	30 000 €	30 280 €
technologies	ingénieur de production/exploitation informatique	8,0 %	46 000 €	43 330 €
technologies	analyste d'exploitation	7,7 %	36 000 €	35 750 €

## le top 5 des salaires.

spécialité	qualification	médian
finances	directeur de bureau d'expertise comptable	63 220 €
commerce & marketing	directeur/responsable commercial	60 000 €
finances	expert comptable	58 640 €
commerce & marketing	directeur de centre d'appels	56 860 €
technologies	architecte logiciel	54 590 €



# Sud-Ouest.



Après une année 2024 déjà compliquée, les évolutions sur 2025 sont une nouvelle fois timides dans le Sud-Ouest. Avec une croissance des rémunérations de 2,9%, la région se situe en dessous de la moyenne nationale à 3,3%. Elle arrive ainsi dans la seconde partie du classement, en cinquième position.

## les cadres sont à la peine.

Les recrutements des cadres ralentissent en région Sud-Ouest. Avec des volumes moins importants, les opportunités de mobilité sont moindres et la prudence est de mise, du côté des entreprises comme des candidats. C'est en partie ce qui peut expliquer la dynamique relative des évolutions salariales, même si 2025 pourrait connaître une légère reprise. À titre d'exemple, en Nouvelle-Aquitaine, le nombre d'embauches est en recul de 12% sur l'année 2024<sup>1</sup>, soit une baisse significativement plus importante que la moyenne du pays.

## le soutien des spécialités technologies et commerce & marketing.

Informatique, ingénierie, R&D concentrent une part importante des embauches dans le Sud-Ouest. La demande est en effet particulièrement forte dans les villes de Bordeaux et Toulouse, où l'écosystème numérique est en pleine effervescence. Logiquement, les fonctions commerciales et marketing soutiennent également le marché. Dans les meilleurs salaires de la zone, nous retrouvons ainsi l'architecte cybersécurité (61 380 euros), le directeur de projets en technologies (60 000 euros), le directeur/responsable commercial (55 600 euros) et l'architecte systèmes et réseaux (55 000 euros).

## l'industrie a besoin d'innover.

Le Sud-Ouest est une région qui se caractérise par la diversité de ses activités industrielles. De l'agroalimentaire à la construction sans oublier bien sûr l'aéronautique, les employeurs sont toujours autant en recherche de profils ingénieurs. Ainsi, les profils avec une expertise pointue et en mesure de soutenir l'innovation et maîtriser les coûts connaissent un climat beaucoup plus favorable. Parmi les plus belles hausses salariales de la région, nous retrouvons ainsi l'ingénieur logistique en aéronautique à 9,7% (41 940 de salaire médian) et le chef de projet en bureau d'études/R&D à 8,8% (48 680 euros de rémunération médiane).

## la finance est demandée.

Dans notre baromètre, nous pouvons noter une augmentation importante de la demande sur des profils en lien avec la finance et les métiers supports. Ainsi, les recherches pour un comptable fournisseurs ont augmenté de 82%, pour un directeur/responsable des achats de 70% et pour un comptable général de 68%. Ceci peut traduire un besoin pour les entreprises de se sécuriser et rassurer les investisseurs alors que le contexte demeure incertain.

1. <https://www.lejournaldesentreprises.com>

## les meilleures progressions de salaire.

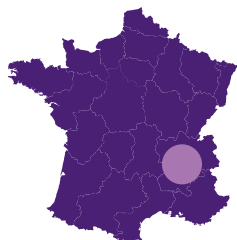
spécialité	qualification	évolution	médian Sud-Ouest	médian province
aéronautique	ingénieur logistique	9,7 %	41 940 €	40 240 €
industrie	chef de projet BE/R&D	8,8 %	48 680 €	48 480 €
RH & légal	responsable paie	8,5 %	47 500 €	47 200 €
commerce & marketing	directeur/responsable commercial	8,2 %	55 600 €	59 660 €
RH & légal	juriste droit social	7,7 %	35 000 €	35 850 €

## le top 5 des salaires.

spécialité	qualification	médian
technologies	architecte cybersécurité	61 380 €
finances	directeur de bureau d'expertise comptable	60 510 €
technologies	directeur de projets	60 000 €
commerce & marketing	directeur/responsable commercial	55 600 €
technologies	architecte systèmes et réseaux	55 000 €



# Rhône-Alpes.



Les années se suivent mais ne se ressemblent pas toujours. Si 2024 avait été plutôt dynamique en Rhône-Alpes, 2025 est un millésime plus compliqué. Avec une croissance des salaires de 2,5 %, la région se positionne en queue de peloton, loin du 3,3 % observée à l'échelle nationale.

## des recrutements moins nombreux.

À l'image du pays, l'emploi en région Rhône-Alpes recule pour la première fois depuis 2021. C'est le tertiaire marchand qui subit la plus forte contraction, avec une prévision de 4100 emplois en moins dans le commerce et les services aux entreprises<sup>1</sup>. Sur les cadres uniquement, la prévision n'est pas vraiment plus optimiste. Les experts prévoient une baisse de 5 % sur l'année 2025, avec des créations de poste en recul<sup>2</sup>. Ceci étant, le taux de chômage en AuRA reste stable, à 6,4 % en dessous de la moyenne nationale.

## des progressions plus contenues, commercial et tech en leaders.

Au-delà de quelques très belles augmentations, comme l'ingénieur en mécanique (10,3 %) ou le contrôleur de gestion (9,8 %), les évolutions sont plus contenues cette année dans la région et permettent, à vrai dire, de se rapprocher tout juste de la moyenne nationale. Du côté des plus belles rémunérations, ce sont les fonctions commerciales et technologiques (architecte cybersécurité et directeur de projets) qui continuent de se démarquer. Suivent, deux métiers de la spécialité finance (responsable administratif et financier et expert comptable).

## des recherches en hausse en construction et industrie.

Certains profils, de la construction et de l'industrie ont été particulièrement recherchés cette année. Ainsi, nous constatons une hausse des requêtes pour le conducteur de travaux (56 %), l'ingénieur bâtiment (55 %) et le technicien maintenance (51 %). En parallèle, la spécialité industrie est présente à 4 reprises dans le top 10 des augmentations de la région, pour des expertises en étude, ingénierie mécanique et qualité.

1. <https://www.lyon-entreprises.com>

2. <https://corporate.apec.fr>

## les meilleures progressions de salaire.

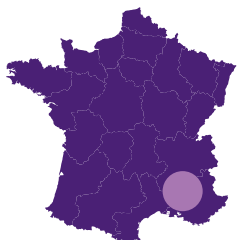
spécialité	qualification	évolution	médian Rhône-Alpes	médian province
industrie	ingénieur en mécanique	10,3 %	41 000 €	40 640 €
finances	contrôleur de gestion	9,8 %	42 500 €	41 420 €
supply	directeur/responsable logistique	8,2 %	50 000 €	49 330 €
office	responsable administration des ventes	6,9 %	37 500 €	37 550 €
industrie	technicien études électrotechnique/électronique	6,9 %	30 670 €	30 700 €

## le top 5 des salaires.

spécialité	qualification	médian
commerce & marketing	directeur/responsable commercial	62 500 €
technologies	architecte cybersécurité	62 250 €
technologies	directeur de projets	58 750 €
finances	responsable administratif et financier	57 330 €
finances	expert comptable	57 150 €



# PACA.



Après une année 2024 qui avait été très positive en PACA, la région connaît un millésime 2025 correct. Avec une croissance des salaires de 3,0 %, elle se positionne 4ème sur 7 au classement des territoires, se rapprochant de la moyenne nationale, à 3,3 %.

## une baisse qui devrait se stabiliser.

Les incertitudes de 2024 ont pesé sur la dynamique des recrutements en PACA. Il faut dire que l'économie de la région se structure autour des PME, plus en difficultés à maintenir le cap et une trésorerie à flot en période d'incertitudes. À titre d'exemple, les embauches des cadres ont diminué de 11 % par rapport à 2023<sup>1</sup>. La bonne nouvelle ? Les prévisions 2025 laissent entrevoir une accalmie, avec un maintien des emplois sur ces mêmes profils.

## revalorisation de métiers opérationnels.

Comme l'année dernière, les profils intermédiaires font partie de ceux qui sont les mieux revalorisés en 2025. Le chef de projets en informatique/études progresse ainsi de 7 %, le technicien CVC de 6,7 % et l'acheteur supply de 5,8 %. Ce sont des profils qui connaissent habituellement des progressions moindres, preuve sans doute de difficultés à les capter dans la région. En parallèle, nous relevons des recherches en hausse pour le technicien help desk (82 %), le comptable fournisseurs (53 %) et le gestionnaire de paie (47 %).

1. <https://www.lejournaldesentreprises.com>

2. <https://www.francetravail.org>

## technologies, commerce & marketing, finances : trio gagnant.

À l'image du reste du pays, la région PACA rémunère particulièrement bien les fonctions technologiques, commerciales et financières. Il faut dire que ce sont des métiers particulièrement recherchés, où la concurrence entre employeurs est plus difficile. Le top salaires revient ainsi à l'architecte cybersécurité (62 760 euros), au directeur de centre d'appels (62 430 euros) et au directeur/responsable commercial (59 050 euros). Suivent deux métiers de la comptabilité.

## du travail dans le numérique.

Le numérique propose de nombreuses opportunités en région PACA, comme nous pouvons le retrouver à l'échelle nationale. Selon France Travail, 85 % des offres se concentrent sur deux zones : les Alpes-Maritimes (Sophia Antipolis) et les Bouches du Rhône (Marseille, Aix en Provence). Avignon et Toulon sont également actifs, puisque les deux villes ont créé des pôles sur la cybersécurité<sup>2</sup>. Ingénierie et maintenance sont les compétences principalement recherchées. Pour répondre à ces besoins, la formation et l'inclusion, sur des profils féminins ou seniors, sont clés.

## les meilleures progressions de salaire.

spécialité	qualification	évolution	médian PACA	médian province
industrie	ingénieur en mécanique	8,8 %	40 780 €	40 640 €
industrie	responsable hygiène sécurité et environnement	7,2 %	42 000 €	43 110 €
technologies	chef de projets informatique études	7,0 %	45 000 €	43 880 €
immobilier & construction	technicien CVC	6,7 %	29 150 €	29 940 €
supply	directeur/responsable logistique	6,0 %	49 300 €	49 330 €

## le top 5 des salaires.

spécialité	qualification	médian
technologies	architecte cybersécurité	62 760 €
commerce & marketing	directeur de centre d'appels	62 430 €
commerce & marketing	directeur/responsable commercial	59 050 €
finances	directeur de bureau d'expertise comptable	57 670 €
finances	expert comptable	55 560 €



# remerciements.

---



Comme chaque année, le Baromètre des Salaires est un travail d'équipe. Parce qu'ils et elles ont contribué, de près ou de loin, à la rédaction de cette édition, nous voulions les remercier chaleureusement.

[Yann Ferguson](#), tout d'abord, pour son regard éclairé sur le sujet de l'IA et des ses impacts dans le monde du travail. Et ChatGPT, bien sûr, qui avait déjà répondu aux questions avant même qu'elles ne soient posées !

N'oublions pas, par ailleurs, nos consultants et experts du recrutement, qui ont pu nous partager leurs points de vue du terrain et mettre en perspective les données salariales.

En particulier, nos quatre practice leaders : [Pierre-Antoine Leforestier](#), pour l'industrie ; [Fanny Provost](#), pour le tertiaire ; [Christophe Jumel](#) et [Yoann Ferron](#) pour technologies.

Et les experts métiers de nos dix spécialités : [Jonathan Periquet](#) sur aéronautique, [Grégory Deviller](#) sur immobilier & construction, [Béangère Boitel Veron](#) sur industrie, [Cyril Tesson](#) sur life sciences, [Vanessa Levassort](#) sur supply, [Alexandre Guillevin](#) sur commerce & marketing, [Sandrine Rossello](#) sur finance, [Magali Kueny](#) sur office, [Caroline Blondet](#) sur RH & légal et enfin [Laura Vallet](#) sur technologies.

## pour aller plus loin sur l'IA.

---

### à lire.

*Intelligence artificielle* ; AOC magazine #1, Printemps 2025.

*L'IA au cœur de l'entreprise, une alliée pour votre stratégie RH* (2<sup>e</sup> édition) par Emmanuelle Blons ; Ems Management Et Sociétés ; Septembre 2025.

### à voir.

*Her de et par Spike Jonze* ; avec Joaquin Phoenix, Scarlett Johansson et Amy Adams ; 2014.

### à écouter.

*LaborIA*, le Podcast, Nouvelles Voix. Le podcast qui explore les impacts de l'IA sur le travail.

*L'intelligence artificielle dans nos vies* par Lorélie Carrive ; Interception ; Radio France ; juin 2025.

### à vivre.

*La Bataille de l'IA*, un jeu de cartes pour explorer les enjeux sociaux et environnementaux de l'IA générative en 2h. Imaginé par les associations Latitudes et Data for Good.

Depuis plus de 20 ans, Randstad Professional est le leader en France du recrutement hautes compétences, en CDI, CDD et intérim de profils cadres, ingénieurs, agents de maîtrise et techniciens dans les domaines les plus pointus.

un maillage national  
d'agences avec une  
présence dans les

40

plus grandes villes  
de France.



Randstad  
Professional,  
c'est



500  
experts de  
vos métiers



+ 5 000  
clients qui nous font  
confiance chaque  
année



+ 20 000  
candidats recrutés  
en CDI, CDD ou intérim  
chaque année

notre  
engagement.

Vous apporter une solution sur-mesure  
et de qualité, socle d'un partenariat  
de confiance au service de votre  
performance.